

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan Sebagai berikut:

- a. Variabel Lingkungan Kerja Fisik diketahui berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malaka.
- b. Variabel Iklim Organisasi diketahui berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malaka.

5.2 Implikasi Teoritis

Dalam bagian ini disajikan dasar teoritis yang digunakan menjelaskan rumusan masalah penelitian sehingga dapat digunakan untuk menjelaskan rumusan masalah penelitian sehingga dapat digunakan sebagai acuan untuk menerangkan gejala atau fenomena yang nampak pada hasil penelitian.

Menurut Sunyoto (2013:43) Lingkungan kerja adalah Segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan, dan lain-lain. Sedangkan Menurut Simanjutak (2009:118) Lingkungan kerja adalah Tempat kerja, tata letak peralatan, ruangan kerja, cahaya, ventilasi atau sirkulasi udara, alat alat penjaga lingkungan kerja.

Menurut Lussier (2005: 486) Mengatakan Bahwa iklim organisasi adalah persepsi pegawai mengenai kualitas lingkungan internal organisasi yang secara

relatif dirasakan oleh anggota organisasi yang kemudian akan mempengaruhi perilaku mereka berikutnya. Sedangkan Menurut Simamora (2004:81) bahwa iklim organisasi adalah Lingkungan internal atau psikologi organisasi. Iklim organisasi mempengaruhi praktik dan kebijakan SDM yang diterima oleh anggota organisasi.

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu (Hasibuan, 2006). Kinerja merupakan suatu hasil yang diperoleh individu atau kelompok dibandingkan dengan kriteria-kriteria yang telah ditentukan (Rivai et al., 2008). Selain itu Soemohadjoyo (2015) mengatakan bahwa kinerja adalah tingkat dari hasil kerja individu atau kelompok dalam suatu organisasi dalam periode tertentu dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing untuk mencapai tujuan, dan dilakukan sesuai dengan etika, norma, dan hukuman yang berlaku.

5.3 Implikasi Terapan

Hasil penelitian ini diharapkan untuk dapat menjadi bahan acuan Bagi Dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Malaka.

- a. Melalui penelitian ini penulis menyarankan bagi Kantor Dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Malaka agar memperhatikan Lingkungan kerja seperti Gedung, tempat kerja yang masih dekat dengan kebisingan, komputer/laptop yang masih belum lengkap agar tetap memperhatikan hal tersebut yang dimana sangat bermanfaat dalam membantu Kantor Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Malaka.

- b. Untuk penelitian selanjutnya yang tertarik dengan permasalahan yang sama dengan penelitian ini, sebaiknya melakukan penelitian terhadap objek yang lebih luas dengan memperbanyak sampel terhadap instansi-instansi yang ada di Kota Kupang.