

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. KESIMPULAN**

Berdasarkan dari hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

- a) Kualitas Sumber Daya manusia berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi kelas 1 Kupang.
- b) Profesionalisme Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Kupang.

#### **5.2. Implikasi Teoritis**

Impilikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi empiris yang menjelaskan Pengaruh kualitas sdm dan profesionalisme kerja terhadap kinerja Pegawai. Sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat menjadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Impi likasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel pengaruh kualitas SDM berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor Kantor Imigrasi Kelas 1 Kupang. Hasil penelitian ini sesuai dengan Penelitian yang dilakukan oleh Kina Atika, Nisa' Ulul Mafra (2020) Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia dan profesionalisme kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit

Asam Tanjung Enim. Metode kuantitatif asosiatif digunakan dalam penelitian ini dengan sampel sebanyak 59 orang dari populasi 142 orang karyawan yang ada pada PT. PLN (Persero) dengan menggunakan rumus Slovin. Uji instrumen dan uji klasik menunjukkan semua data valid dan reliabel dan memenuhi kriteria pengujian sehingga penelitian dapat dilanjutkan dengan meregresi linear berganda data tersebut.

Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Wida Gerhana , Rezti , Wasis (2019) Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, ada 27 karyawan sebagai populasi dan mereka diambil sebagai sampel dengan menggunakan teknik sensus yang seluruh populasi sama dengan sampel. Analisis jalur digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Selain memiliki efek langsung, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja juga memiliki efek tidak langsung pada kinerja melalui Komitmen Organisasi. Secara bersamaan, Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Organisasi mendukung Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan.

### **5.3. Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

- a. Dari hasil analisis diatas diketahui bahwa kualitas SDM dalam hal ini, disarankan untuk ditingkatkan. Karena hasil analisis menyatakan bahwa indikator Kualitas Itelektual dengan nilia indeks 30,4 dengan kategori rendah. Sehingga perlu ditingkatkan kualitas intelektual dalam berkerja agar bisa mencapai kinerja yang baik.
- b. Berdasarkan hasil analisis untuk profesionalisme, indikator sarana dan prasarana dengan nilai indeks paling rendah 28,8, perlu diperhatikan dan ditingkatkan lagi oleh karyawan di dalam organisasi dengan memberikan kinerja yang baik serta motivasi terhadap diri sendiri untuk tetap giat dalam bekerja. Karena semakin baik profesionalisme kerja maka semakin baik juga kinerja Pegawai.