

ABSTRAKSI

Di tingkat Kecamatan kepemimpinan pemerintahan terletak pada seorang Camat yang memegang peranan dalam penyelenggaraan pemerintahan. Kinerja, kepemimpinan kemampuan Camat sangat dituntut untuk dapat menciptakan iklim pelayanan yang baik, yang menuju kepada terciptanya efektifitas kerja dari penyelenggara pemerintah itu sendiri . Mekanisme koordinasi dalam rangka kepemimpinan pemerintahan dalam penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan sangat ditentukan oleh *user* itu sendiri dalam hal ini Camat. Di satu sisi Camat sebagai kepala wilayah dalam menjalankan tugasnya dituntut untuk mengkoordinasikan seluruh aktivitas instansi terkait di wilayahnya, sementara di sisi lain sebagai penguasa tunggal Camat memiliki otoritas untuk mengambil kebijakankebijakan, baik yang berkaitan dengan implementasi dari pusat atau menciptakan kondisi-kondisi baru yang mendukung ke arah pencapaian tujuan pembangunan di wilayahnya sebagai akibat dari tuntutan kebutuhan masyarakat yang semakin kompleks.

Prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya .Yuli(2005;89) Proses laksanaan suatu organisasi harus melakukan *monitoring*, penilaian dan *review* terhadap kinerja sumber daya manusia disuatu organisasi tersebut.

Efektivitas kerja adalah penyelesaian pekerjaan pada waktu yang ditentukan, dimana pelaksanaan tuas ditandai dengan baik dan memiliki mutu yang benar sesuai kebutuhan dalam pencapain tujuan organisasi.

Di Kecamatan Oebobo terdapat pula permasalahan yang timbul karena keluhan dan ketidakpuasan pelayanan publik terhadap pelayanan KTP khususnya, masalah ini mengenai bagaimana kinerja para pegawai Kecamatan Oebobo dalam melayani masyarakat yang membutuhkan pelayanan KTP. Rendahnya kinerja ditunjukkan secara kualitas hasil pekerjaan belum mencapai hasil yang maksimal. Dalam hal ini terlihat pada pembuatan Kartu Tanda Penduduk (KTP) berdasarkan Standar Pelayanan Minimim (SPM) yang seharusnya dalam waktu satu hari bisa langsung jadi, akan tetapi ada suatu permasalahan yang disebabkan karena

blangko habis dan terlalu banyaknya pemohon dalam pembuatan Kartu Tanda Penduduk (KTP) sehingga pekerjaan tersebut tidak dapat terselesaikan dalam waktu satu hari.

Oleh karena itu, penulis termotivasi untuk melakukan penelitian mengenai Analisis Pengaruh Tipe Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Camat Oebobo Kupang dengan analisa regresi guna mengetahui tingkat signifikan pengaruh ketiga variabel tersebut.

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka dapat dirumuskan persoalan dalam penelitian ini adalah seberapa besar Pengaruh Tipe Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Kantor Kecamatan Oebobo Kupang.

Yang menjadi konsep masing-masing variabel dalam penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut : 1) Tipe kepemimpinan Tipe Kepemimpinan adalah proses untuk mempengaruhi orang lain untuk memahami dan setuju dengan apa yang perlu dilakukan secara efektif, serta proses untuk memfasilitasi upaya individu dan kolektif untuk mencapai tujuan bersama. 2) efektivitas kerja karyawan adalah suatu keadaan yang menunjukkan keberhasilan organisasi dalam mencapai suatu tujuan tertentu dengan menggunakan sumber-sumber yang ada dengan ukuran yang telah ditentukan. 3) Prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh setiap Pegawai Negeri Sipil pada satuan organisasi sesuai dengan sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan deskriptif. Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Kantor Kecamatan Oebobo Kupang yaitu sebanyak 18 orang. Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan regresi linera berganda. Pengujian data dalam penelitian ini adalah mendeskripsikan hasil penelitian danangka kedalam bentuk naratif yang dibaut secara singkat dan komunikatif agar mudah dipahami oleh pembaca.

Hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa hasil uji t, menunjukkan nilai t hitung > t tabel yaitu 2,588 > 2.447 artinya ada pengaruh antar tipe

kepemimpinan dan efektivitas kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Kecamatan Oebobo kupang.

Implikasi dalam penelitian ini sesuai dengan hasil pengujian secara statistik dapat terlihat jelas bahwa secara parsial tipe kepemimpinan dan efektivitas kerja memengaruhi terikat efektifitas kerja karyawan. Tipe Kepemimpinan yang selalu memberikan bimbingan, arahan, dorongan kepada bawahan dan juga karyawan yang selalu mendukung/merespon tugas dan keputusan yang diberikan oleh pimpinan. Disamping itu hasil pekerjaan karyawan yang diterima dengan baik oleh atasan juga rekan kerja, serta karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar dan juga sesuai dengan prosedur perusahaan.

Oleh karena itu beberapa saran bagi perusahaan adalah sebagai berikut : 1) Tipe kepemimpinan yang diterapkan oleh atasan pada kantor camat Oebobo Kota Kupang perlu dipertahankan karena terbukti menjaga efektivitas kerja karyawan dan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan., 2) Untuk penelitian lebih lanjut agar dapat menambahkan jumlah indikator pada variabel tipe kepemimpinan.

Kata Kunci : Tipe Kepemimpinan , Efektivitas Kerja Karyawan Dan Prestasi Kerja Karyawan