

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil perhitungan uji hipotesis t diketahui bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kopdit Solidaritas Sta Maria Assumpta Kupang.
2. Hasil perhitungan uji hipotesis t diketahui bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta Maria Assumpta.

5.2 Implikasi Teoritis

Literatur-literatur yang menjelaskan tentang teoritis dari pengembangan karir dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan telah diperkuat keberadaannya dengan konsep-konsep teoritis dan dukungan empiris mengenai pengaruh antar variabel-variabel tersebut. Berikut ini implikasi teoritis dari penelitian ini yaitu menunjukkan bahwa:

1. Variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta

Kupang. Penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Kartono dan Sri ningsih (2019) yang melakukan penelitian pada Jasa Asuransi dengan judul pengembangan karir dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

2. Variabel iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh Bianca & Susihono, 2012 pada PT. KI dengan judul pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Dari penelitian tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.3 Implikasi Terapan

Dari hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian masing-masing indikator dan ketiga variabel pengembangan karir dan iklim organisasi dinilai tepat dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Untuk itu pimpinan juga harus menciptakan iklim organisasi yang menyenangkan seperti

saat ini dan peningkatan kepuasan kerja karyawan dapat dimulai dengan memberikan reward agar karyawan lebih terpacu untuk bersaing secara sehat dan sehingga dapat mencapai prestasi kerja yang ditargetkan sehingga Kopdit Solidaritas Sta. Maria Asumpta Kupang menjadi salah satu yang terbaik di Kota Kupang dan Juga Provinsi NTT.