

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk (1) mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang. (2) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang. Metode penelitian yang digunakan adalah populasi dan sampel, jumlah responden dalam penelitian ini adalah 35 orang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah kuesioner yaitu pernyataan yang disusun oleh peneliti dan diberikan kepada responden dan Teknik Analisis Data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji t), Uji Simultan (Uji F) dan Koefisien Determinasi (R²). Berdasarkan persamaan Regresi Linear Berganda : $Y = 11.024 + 0.219 X_1 + 0.318 X_2 + e$. Artinya dengan adanya pengembangan karir dan iklim organisasi akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 11.024. sedangkan koefisien regresi b₁ sebesar 0.219 artinya jika pengembangan karir (X₁) mengalami kenaikan sebesar satu satuan maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0.219 koefisien bernilai positif karena artinya terjadi pengaruh positif antara pengembangan karir dan kepuasan kerja. Koefisien regresi b₂ sebesar 0.318 artinya jika iklim organisasi (X₂) mengalami kenaikan sebesar satu satuan,

maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0.318 koefisien bernilai positif artinya terjadi pengaruh positif antara iklim organisasi (X2) dengan kepuasan kerja (Y). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan pengembangan karir dan iklim organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja