

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPDIT
SOLIDARITAS Sta. MARIA ASSUMPTA KUPANG**

INNOSENSIUS MEZE ADHA
19410091

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna memenuhi sebagian dari
Persyaratan-persyaratan untuk mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPDIT
SOLIDARITAS Sta. MARIA ASSUMPTA KUPANG**

INNOSENSIUS MEZE ADHA
19410091



MENYETUJUI

Pembimbing I

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP
NIDN : 0814076202

Pembimbing II

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN : 1506016701



Disahkan Oleh
Wakil Dekan Bidang Ekonomi

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP
0814076202

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPDIT
SOLIDARITAS STA. MARIA ASSUMPTA KUPANG

INNOSENSIUS MEZE ADHA

19410091



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 19 Desember 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Zet ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Eka M.I. Seseli, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	

Skripsi Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

(Hermyn B. Hina, SE.,M.Si)

NIDN: 0825056801

Ketua Program Studi Manajemen

(Alva Elita Sijoen, SE.,MM)

NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Innosensius Meze Adha

Nim : 19410091

Program Studi : Manajemen

Dengan Ini Menyatakan Bahwa Skripsi Yang Saya Buat Dengan Judul: “Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopdit Solidaritas Sta Maria Assumpta Kupang “ Yang Diusulkan Dalam Skema Penelitian Skripsi Untuk Tahun Akademik 2022/2023 Bersifat Original Dan Belum Pernah Diteliti Oleh Peneliti Lain/Peneliti Sebelumnya.

Bilamana Dikemudian Hari Ditemukan Ketidak Sesuaian Dengan Pernyataan Ini, Maka Saya Bersedia Dituntut Dan Proses Sesuai Dengan Ketentuan Yang Berlaku.

Demikian Pernyataan Ini Dibuat Dengan Sesungguhnya Dan Sebenar-Benarnya.

Kupang, 12 Desember 2023

Yang Menyatakan



Innosensius Meze Adha
Nim. 19410091





UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa Tanggal 19 Desember 2023 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Innosensius Meze Adha
TTL : Legu, 20 Maret 2000
NIM : 19410091
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang

Pembimbing I : Dr. Damaris Y. Koli., SE., MP

Pembimbing II : Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena,SE.,MM	Utama	75	X 40%	30
Eka Seseli,SE.,MM	Anggota	77	X 20%	15.4
Dr. Damaris Y. Koli., SE., MP	Anggota	82	X 20%	16.4
Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	Anggota	82	X 20%	16.4
Total Nilai yang diperoleh: 78.2				
Nilai Aksara: A- (MEMUASKAN)				



MOTTO

**“ DIBERKATILAH ORANG YANG MENGANDALKAN TUHAN,
YANG MENARUH HARAPANNYA KEPADA TUHAN”**

-Yeremia 17 : 7-

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kepada Tuhan yang maha kuasa atas karya sederhana ini dengan tulisan saya persembahkan kepada:

1. Tuhan yang Maha Esa sang pemilik kehidupan dan pemilik masa depan yang selalu menaungi dan memelihara setiap langkah hidupku.
2. Keluarga tercinta: Bapak Vinsen Lewa dan Mama Aurelia Ima, Mama Hana, Om Sipri Watu dan Mama Matilde Ngole yang selalu mendidik, mendukung, memotivasi, memberi semangat, dan selalu menopang saya dalam doa.
3. Kaka/Adik: Kaka Udes, Kaka Roline, Kaka Riki dan Adik Ius Bingo serta rumpun keluarga besar yang selalu mendoakan dan mendukung saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Orang terdekat Aurelia Meliani Nelu yang selalu mendukung, memotivasi, memberi semangat dan selalu menopang dalam doa.
5. Dosen pembimbing Ibu Dr. Damaris Y. Koli.SE.,MP dan Bapak Jusuf Aboladaka.SE.,M.Si
6. Dosen penguji Bapak Zet Ena, SE., MM dan Ibu Eka M.I. Seseli, SE,MM
7. Sahabat-sahabat saya: Andre, Efan, Michael,Ratna,Edel,Asty,Vita, Telda dan Sindy yang selalu mendukung dan selalu memberi motivasi dengan caranya masing-masing sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuang Manajemen Angkatan 2019 Kelas B, teman-teman

Seangkatan MSDM-19 yang selalu mendukung, memotivasi dan memberi semangat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini

9. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur disampaikan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan petunjuknya dalam menyelesaikan penulisan Skripsi berjudul “**Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang**”

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar serjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan limpah terima kasih kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Ir Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjioen,SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
5. Bapak Dedy Raidons Se’u, SE.,MM Selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah membimbing Penulis selama menempuh perkuliahan

6. Pimpinan Kantor Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang beserta seluruh Staf yang telah memberi data, informasi dan kerja sama yang baik selama penulis melakukan Penelitian.
7. Orang tua terkasih Bapak Vinsen dan Mama Hana serta seluruh keluarga besar yang selalu memberi kasih sayang, dukungan, doa, dan motivasi kepada penulis selama penulis menempuh studi.
8. Dosen pembimbing 1 Ibu Dr. Damaris Y. Koli. SE.,MP dosen pembimbing 2 Bapak Jusuf Aboladaka.,M.Si yang telah mendukung, memberi arahan dan bimbingan kepada penulis.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan pembaca. Terima Kasih.

Kupang, 25 November 2023

Inosensius Meze Adha

DAFTAR ISI

	HALAMAN
COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI	iv
BERITA ACARA	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Persoalan Penelitian	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian	9
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori	11

2.1.1 Kepuasan kerja.....	11
2.1.2 Pengembangan Karir.....	14
2.1.3 Iklim Organisasi.....	19
2.2 Konsep Penelitian	22
2.2.1 Kepuasan Kerja	22
2.2.2 Pengembangan Karir	23
2.2.3 Iklim organisasi	23
2.3 Kerangka Dasar Pemikiran dan Hipotesis.....	23
2.3.1 Kerangka dasar pemikiran	23
2.3.2 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.1.1 Populasi.....	26
3.1.2 Sampel	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data	29
3.3 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep.....	30
3.4 Hipotesis Statistik dan Teknik Pengujian Hipotesis.....	31
3.4.1 Hipotesis kerja	31
3.4.2 Hipotesis statistik.....	31
3.5 Teknik Analisis Data	31
3.5.1 Analisis Pendahuluan.....	32
3.5.2 Analisis Lanjutan	32
3.6 Teknik Pengujian Hipotesis.....	33

3.6.1 Uji Parsial (uji t)	33
3.6.2 Uji simultan (uji F)	35
3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Objek penelitian.....	37
4.1.1 Sejarah Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta.....	37
4.1.2 Visi, Misi, Moto Dan Tujuan Kopdit Solidaritas.....	38
4.1.3 Struktur Organisasi Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta	40
4.1.4 Karakteristik responden	45
4.2 Analisis Pendahuluan	47
4.2.1 pengembangan karir.....	48
4.2.2 Iklim Organisasi.....	52
4.2.3 kepuasan kerja.....	56
4.3 Analisis Lanjutan	60
4.3.1 Uji t (Persial).....	61
4.3.2 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	62
4.3.3 Uji Koefisen Determinasi (R ²)	63
4.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	63
4.4.2 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	64
BAB V PENUTUP.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Implikasi Teoritis	65
5.3 Implikasi Terapan.....	66

DAFTAR PUSTAKA 68
LAMPIRAN..... 71

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1.1 Data Tim Manajemen Berdasarkan Fungsi kerja.....	4
Tabel 1.2 Data Turnover Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta	6
Tabel 3.1 Perhitungan Proportionate Stratified Random Sampling	28
Tabel 3.2 Indikator dan skala pengukuran konsep.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 4.3 Tabel hasil deskriptif data variabel pengembangan karir	49
Tabel 4.4 Tabel hasil deskriptif data variabel iklim organisasi.....	53
Tabel 4.5 Tabel hasil deskriptif data variabel kepuasan kerja	57
Tabel 4.6 Tabel Regresi Linear Berganda.....	60

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2.1 Kerangka pikir.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta.....	40

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk (1) mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang. (2) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang. Metode penelitian yang digunakan adalah populasi dan sampel, jumlah responden dalam penelitian ini adalah 35 orang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah kuesioner yaitu pernyataan yang disusun oleh peneliti dan diberikan kepada responden dan Teknik Analisis Data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji t), Uji Simultan (Uji F) dan Koefisien Determinasi (R²). Berdasarkan persamaan Regresi Linear Berganda : $Y = 11.024 + 0.219 X_1 + 0.318 X_2 + e$. Artinya dengan adanya pengembangan karir dan iklim organisasi akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 11.024. sedangkan koefisien regresi b₁ sebesar 0.219 artinya jika pengembangan karir (X₁) mengalami kenaikan sebesar satu satuan maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0.219 koefisien bernilai positif karena artinya terjadi pengaruh positif antara pengembangan karir dan kepuasan kerja. Koefisien regresi b₂ sebesar 0.318 artinya jika iklim organisasi (X₂) mengalami kenaikan sebesar satu satuan,

maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0.318 koefisien bernilai positif artinya terjadi pengaruh positif antara iklim organisasi (X2) dengan kepuasan kerja (Y). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan pengembangan karir dan iklim organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja