

## ABSTRAK

Skripsi berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Kauniki Kecamatan Takari, Kabupaten Kupang”**

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai kantor Desa Kauniki, Kecamatan Takari, Kabupaten Kupang. 2) mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor Desa Kauniki, Kecamatan Takari, Kabupaten Kupang. 3) mengetahui pengaruh kedisiplinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Kauniki, Kecamatan Takari, Kabupaten Kupang . Penelitian ini merupakan penelitian regresi linear beganda. Sampel yang digunakan adalah pegawai Kantor Desa Kauniki, Kecamatan Takari, Kabupaten Kupang sebanyak 33 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan kata lain bahwa  $H_1$  diterima. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan kata lain bahwa  $H_0$  diterima. Disiplin kerja, lingkungan kerja dalam penelitian ini berhasil membuktika dengan Uji T digunakan untuk menguji apakah variabel independen yaitu disiplin kerja ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang positif atau signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja kerja ( $Y$ ). Kaidah pengambilan keputusan dalam uji t dengan menggunakan SPSS dengan tingkat signifikasi yang ditetapkan adalah 5%, adalah:

- Jika nilai signifikasi  $> 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak, dimana variabel bebas tidak dapat menjelaskan variabel terikat atau tidak ada pengaruh antara variabel yang diuji.
- Jika nilai signifikasi  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, dimana variabel bebas dapat menjelaskan variabel terikat atau ada pengaruh antara variabel yang diuji. Tabel "Unstandardized Coefficients" memberikan informasi tentang persamaan regresi yaitu seberapa besar variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) memprediksi terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).

Adapun rumus persamaan regresi dalam analisis atau penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e \text{ atau } Y = 4,827 + 0,497 (X_1) + 0,110 (X_2) + e.$$

Konstanta sebesar 4.827 persen memiliki pengertian bahwasanya jika variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) dan variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ), nilainya adalah 0, maka kinerja pegawai ( $Y$ ) memiliki persentase sebesar 4, 827 persen.

Koefisien regresi disiplin kerja  $X_1 = 0,497$ , artinya bahwa apabila disiplin kerja naik 1, maka akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0,497. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan yang positif antara variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) dengan kinerja pegawai ( $Y$ ) dimana semakin naik variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) maka akan semakin meningkatkan kinerja pegawai ( $Y$ ). Koefisien regresi lingkungan kerja  $X_2 = 0,110$  artinya bahwa, apabila lingkungan kerja naik 1 maka akan meningkatkan kinerja pegawai 0,110 persen. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan yang positif antara variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) dengan tingkat kinerja pegawai ( $Y$ ) dimana semakin naik variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) maka semakin meningkatkan kinerja pegawai ( $Y$ ).

**Kata Kunci : Kedisiplinan, Lingkungan kerja dan Kinerja Pegawai**