

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

- a) Secara parsial penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang.
- b) Secara parsial pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang .
- c) Secara parsial kreativitas kerja pegawai tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini tidak sejalan dan tidak mendukung teorinya Rendra Adhissetiawan(2009) dengan judul pengaruh penempatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. BRI (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi). Hasil penelitian menjelaskan bahwa Secara simultan, semua variabel berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan secara parsial, variabel (X1) kesesuaian pengetahuan, (X2) kesesuaian keterampilan, (X3) kesesuaian sikap berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BRI (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi dan variabel yang dominan adalah variabel kesesuaian pengetahuan.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini tidak sejalan dan tidak mendukung teorinya Cut Ermianti, *et al*(2018) dengan judul pengaruh pengembangan karir dan penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

3. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel kreativitas kerja pegawai tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini tidak sejalan dan tidak mendukung teorinya Agus Styoro Cahyo Wibowo (2016) dengan judul Pengaruh Kreativitas kinerja karyawan bagian teknisi pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Bojonegoro. Hasil penelitian menjelaskan bahwa Kreativitas karyawan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, semua variabel dalam kategori rendah maka diperlukan penelitian ulang mengenai pengaruh penempatan kerja, pengembangan karir dan kreativitas kerja pegawai terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penatan Ruang Kota Kupang.