

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN
KREATIVITAS KERJA PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG KOTA KUPANG**

Disusun Oleh:

ANGGRI OKTOVIANUS LAPE
17411342

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN
KREATIVITAS KERJAPEGAWAITERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG KOTA KUPANG**

ANGGRI OKTOVIANUS LAPE
17411342



MENYETUJUI

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Drs. ROBERT A. SERANG, M.Si
NIDN : 0809096601


ALYA E. SJOEN, SE., MM
NIDN : 0831018301

**DISAHKAN OLEH
WAKIL DEKAN I**


Dr. DAMARIS Y. KOLI, SE.,MP
NIDN : 0814076202

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN
KREATIVITAS KERJA PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KOTA KUPANG**

Disusun Oleh :




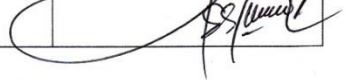
ANGGRI OKTOVIANUS LAPE
17411342



Telah Di Pertahankan Depan Dewan Penguji

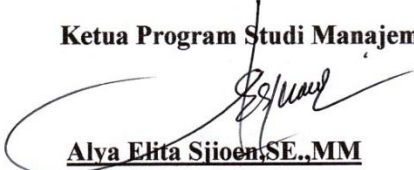
Pada Tanggal : 18 Maret 2023

Susunan Dewan Penguji

Penguji (Utama)	Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	
Penguji (Anggota)	Zet Ena, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Drs. Robert A. Serang. M. Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Alya Elita Sjoen, SE.,MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen



Ketua Program Studi Manajemen

Alya Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN : 0831018301



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : Anggri Oktovianus Lape

NIM : 17411342

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Pengaruh Penempatan Kerja, Pengembangan Karir dan Kreativitas Kerja Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketiksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 20 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Yusuf Abotadaka, SE., M.Si
NIDN. 1506016701

Yang Menyatakan,



69D1CAKX253300595

Anggri O. Lape

NIM : 17411342

MOTTO

**“Orang- Orang Yang Menabur Dengan Mencururkan Air Mata,
Akan Menuai Dengan Bersorak-Sorai. Orang Yang Berjalan Maju Dengan
Menangis Sambil Menabur Benih, Pasti Pulang Dengan Sorak-Sorai
Sambil Membawa Berkas-Berkasnya.”**

(Mazmur 126 : 5-6)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Mateos Lape dan Mama Triposa Margaritha Lape-Kay yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Benyamin Lape dan Mama Marta Lape, Nenek Naomi Seru, Kakak Meki Lape, Tirsa Lape, Markus Lape, Ger Lape, Yafet Lape, Heri Lape, Hesli Lape, Rion Loa, Adik Yortin Lape, Mami Lape, Simirna Lape, Ger Lape, Lidia Karolina Manung, semua Saudara- Saudari Kost Vikar dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
3. Dosen Pembimbing, Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si dan Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP dan Bapak Zet Ena, SE.,MM yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. Dosen Penasehat Akademik saya Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc dan

Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.

6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Teman-teman kelas A Manajemen angkatan 2017, khususnya Devi Tamelab dan Hendrik Lifu Seik yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
8. Kepala Dinas dan Seluruh Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Kupang.
9. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Penempatan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kreativitas Kerja Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang”. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan TuhanYesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moral, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Penguji Utama saya dan Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku Penguji Anggota yang selalu memberikan saran, dukungan, dan nasihat-nasihat yang terbaik bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan

berkas dan surat-surat yang diperlukan.

8. Orang tua tercinta, Bapak Mateos Lape dan Mama Triposa Margaritha Lape-Kay yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Benyamin Lape dan Mama Marta Lape, Nenek Naomi Seru, Kakak Meki Lape, Tirsa Lape, Markus Lape, Ger Lape, Yafet Lape, Heri Lape, Hesli Lape, Rion Loa, Adik Yortin Lape, Mami Lape, Simirna Lape, Ger Lape, Lidia Karolina Manung, semua Saudara- Saudari Kost Vikar dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
11. Teman-teman kelas A Manajemen angkatan 2017, khususnya Devi Tamelab dan Hendrik Lifu Seik yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
12. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwas kripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terima kasih.

Kupang, 15 Februari 2023
Penulis

Anggri Oktovianus Lape

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PESETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Masalah Penelitian.....	5
1.3. Persoalan Penelitian.....	5
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Tujuan.....	5
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Prestasi Kerja.....	7
2.1.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	7

2.1.2. Tujuan Prestasi Kerja	7
2.1.3. Indikator Prestasi Kerja	8
2.2. Penempatan Kerja	8
2.2.1. Pengertian Penempatan Kerja.....	8
2.2.2. Jenis-Jenis Penempatan Kerja	9
2.2.3. Faktor-Faktor Penempatan Kerja	10
2.3. Pengembangan Karir.....	11
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karir	11
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	12
2.3.3. Tujuan Pengembangan Karir	12
2.4. Kreativitas Kerja Pegawai	13
2.4.1. Pengertian Kreativitas Kerja Pegawai	13
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kreativitas Kerja Pegawai.....	14
2.5. Konsep Penelitian	15
2.6. Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hipotesis	16
2.6.1. Kerangka Dasar Pemikiran	16
2.6.2. Hipotesis Penelitian	17

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel	19
3.1.1. Populasi	19
3.1.2. Sampel	19
3.1.3. Teknik Pengumpulan Data	20
3.2. Konsep, Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran.....	22
3.3. Teknik Analisis Data	23

3.3.1 Analisis Pendahuluan	23
3.3.2 Analisis Lanjutan	23
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	
4.1. Gambaran Objek Penelitian	27
4.1.1. Sejarah Singkat	27
4.1.2. Visi dan Misi	29
4.1.3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	30
4.1.4. Karakteristik Responden	40
4.2. Analisis Pendahuluan	42
4.2.1. Penempatan Kerja	43
4.2.2. Pengembangan Karir	44
4.2.3. Kreativitas Kerja Pegawai	45
4.2.4. Prestasi Kerja Pegawai	46
4.3. Analisis Lanjutan	47
4.3.1. Analisis Linear Berganda	47
4.3.2. Uji Parsial (Uji T)	49
4.3.3. Uji Simultan (Uji F)	50
4.3.4. Koefisien Determinasi	51
4.4. Bahasan Hasil Analisis	52
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Implikasi Teoritis	55
5.3. Implikasi Terapan	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Uraian Tugas/Kegiatan.....	2
Tabel 3.1	Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran.....	22
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	41
Tabel 4.5	Jawaban Responden Mengenai Variabel Penempatan Kerja	43
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir....	44
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kreativitas Kerja Pegawai.	45
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai Prestasi Kerja	46
Tabel 4.9	Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	63
Lampiran 3 Hasil Analisis	64
Lampiran 4 Kartu Konsultasi Bimbingan	65
Lampiran 5 Surat Ijin Pra Penelitian	67
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian	68
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian	69