

**ANALISIS HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS
PERTANIAN KABUPATEN SABU RAIJUA**

DONSIUS MANGNGI

16410555

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan-Persyaratan

Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2022

SKRIPSI

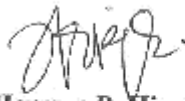
**ANALISIS HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS
PERTANIAN KABUPATEN SABU RAJUA**

DONSIUS MANGNGI

16410555

Menyetujui

Pembimbing I



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si

NIDN:0825056801

Pembimbing II



Zet Era, SE.,MM

NIDN:0821096701

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2022

SKRIPSI
ANALISIS HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS
PERTANIAN KABUPATEN SABU RAIJUA

Disiapkan dan disusun oleh :

DONSIUS MANGNGI

16410555



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada Tanggal : 31 Januari 2022

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Eka M. Seseli, SE., MM	
Penguji Anggota/Pembimbing	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing	Zet Eua, SE., MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA EKONOMI

DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN : 0806015701

KETUA PROGRAM STUDI

Alva Elita Sijoen, SE., MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Donsius Mangngi

NIM : 16410555

Program Studi : Manajemen

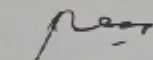
Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : "Analisis Hubungan Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sabu Raijua", yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 18 Januari 2022

Mengentahui
Dekan,


Jusuf Aholadaka, SE, M.Si
NIDN. 0806015701

Yang menyatakan



Donsius Mangngi
NIM. 16410555

MOTTO
“JIKA KITA MEMILIKI KEINGINAN YANG KUAT
DARI DALAM HATI,
MAKA
SELURUH ALAM SEMESTA
AKAN BAHU MEMBAHU
MEWUJUDKANNYA”.

“Soekarno”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang yang telah mendukung dan membantu saya baik moril maupun material selama menyelesaikan masa studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Artha Wacana Kupang. Dengan segala kerendahan hati dan penuh ucapan syukur kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa Adalah Sumber Kekuatan, yang masih mengizinkan penulis untuk menikmatinya hingga menyelesaikan penulisan ini.
2. Kedua orang tua tercinta (Bapak Markus Mangngi Loni(+) dan Henderina Dono Eli) yang senantiasa mendidik dan membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang, pengorbanan baik moril maupun materi untuk menjadi pribadi yang lebih baik.
3. Almamaterku tercinta, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Artha Wacana Kupang.
4. Kakak Tercinta kakak Marta Mangngi, Kakak Lodiwik Mangngi, kakak Helena Mangngi, Kakak Erastus Mangngi, Kakak Elisabet Mangngi dan kakak Tarce Mangngi terimakasih atas motivasi, doa dan dukungannya.
5. Keluarga besar Kadja Kore terkhusus keluarga Mangngi Loni
6. Adik Sarinah Matilda Novia Binjang yang selalu Membantu disetiap perjuangan dalam penyelesaian skripsi.
7. Semua sahabat perjuangan GMNI Cabang Kupang, PERMASA Kupang, GMM Kupang dan manajemen'16.

8. Sahabat terbaik Jelin Songkares, Cia Astri Anung, Maria K. Gadhe, Selnianti Garing, Vivin Da Silva, Steven Koli, Dule Dubu, Tino Salbin, Jakson Nandul, Alvino Latu, Emanuel Seto(+), Denti, Alia Kompo, yang selalu siap membantu penulis dalam suka maupun duka.
9. Seluruh sahabat dan kenalan yang tidak sempat penulis cantumkan, semoga Tuhan membalas segala amal baik saudara sekalian.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “**Analisis Hubungan Disiplin Kerja dengan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sabu Raijua**”. Skripsi ini dibuat dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan dan petunjuk dari berbagai pihak, penulis tidak mungkin dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh Karen itu dengan rendah hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si, selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang,
2. Bapak Jusuf Aboladaka,SE,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang
3. Ibu Alya Elita Sjoen,SE.,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Bapak Jusuf Aboladaka,SE,M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik.
5. Ibu Hermyn B. Hina,SE.,M.SI selaku pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Bapak Zet Ena, SE,.MM selaku pembimbing II, yang telah membimbing dan memberikan saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak-Ibu Dosen dan Staf pengajar yang ada di prodi Manajemen khususnya atas segala dan upaya dalam memberikan bekal dan pengetahuan pada penulis.
8. Bapak dan ibu pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang setia melayani penulis dalam hal administrasi.
9. Teman-teman seperjuangan 2016 yang saling member dukungan, bantuan, motivasi serta arahan kepada penulis dan juga selalu menemani selama studi di jurusan Manajemen, Universitas artha Wacana.

Serta seluruh pihak yang telah membantu penulis dan memberikan masukan, saran, dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik, dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Kupang, 17 Februari 2022

Donsius Mangngi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	8
1.3 Persoalan Penelitian.....	8
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Kinerja.....	10
2.2. Disiplin Kerja.....	20
2.3. Komitmen Organisasi.....	29
2.4. Hubungan Disiplinan Kerja dengan kinerja pegawai.....	36
2.5. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja pegawai.....	38
2.6. Konsep Penelitian.....	39
2.7. Kerangka Pikir Dan Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.1.1. populasi Penelitian.....	43
3.1.2. sampel Penelitian.....	43
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	43

3.3. Skala Pengukuran Dan Indikator Empirik.....	44
3.4. Teknik Analisis Data.....	45
3.4.1. Analisis Pendahuluan.....	45
3.4.2. Analisis Lanjutan.....	45
3.5. Koefisien Determinasi.....	47
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....	48
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.2. Analisis Pendahuluan.....	52
4.3. Analisis Lanjutan.....	60
4.4. Bahasan Hasil Analisis.....	61
BAB V PENUTUP.....	65
5.1. Kesimpulan.....	65
5.2. Implikasi.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR GAMBAR

2.1. Gambar Skema Kerangka Dasar Penelitian.....	41
4.1. Gambar Struktur Organisasi.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengukuran Pencapaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Petanian Kabupaten Sabu Raijua Tahun 2020.....	4
Tabel 1.2 Daftar Hadir Pegawai.....	5
Tabel 3.1 Konsep dan Indikator Empirik.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Distribusi Responden Pada Tingkat Kehadiran.....	53
Tabel 4.5 Distribusi Responden Pada Tingkat Kewaspadaan.....	53
Tabel 4.6 Desdistribusi Responden Pada Ketaatan standar kerja.....	54
Tabel 4.7 Desdistribusi Responden Pada Ketaatan pada peraturan kerja.....	54
Tabel 4.8 Deskribusi Responden Pada Ketegasan.....	55
Tabel 4.9 Desdistribusi Responden Pada Afektif.....	55
Tabel 4.10 Desdistribusi Responden Pada Berkelanjutan.....	56
Tabel 4.11 Desdistribusi Responden Pada Normatif.....	56
Tabel 4.12 Desdistribusi Responden Pada Kualitas Kerja.....	57
Tabel 4.13 Desdistribusi Responden Pada Kuantitas Kerja.....	57
Tabel 4.14 Desdistribusi Responden Pada Tanggung jawab.....	58
Tabel 4.15 Desdistribusi Responden Pada Kerjasama.....	59
Tabel 4.16 Desdistribusi Responden Pada Inisiatif.....	59
Tabel 4.17. Nilai Koefisien Korelasi.....	60