

## DAFTAR PUSTAKA

- Archandar, T. A. (2010). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pekerjaan Pada Karyawan Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 3(2010), 27–52.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana *Publishing*.
- Dhanial, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal psikologi Universitas Muria Kudus*, I(1), 15–23..
- Ernawan, E. R. (2016). *Etika Bisnis*. Bandung: Alfabeta. Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama.)*. Jakarta: Mitrawacana Media.
- Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia* . Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi.)*. 2016: Jakarta: Bumi Aksara
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E Mabis : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Jufrizen (2020).

- Maksum, M., Purwanto, W., & Chotidjah, S. G. (2006). Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen pada Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *AGRITECH*, 26(2), 94–104.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remadja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stress Kerja Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.
- Panggabean, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sopiah (2018) *manajemen sumber daya manusia strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset
- Rivai, A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang.
- Wibowo, P. G., Gede, R., & Putra, S. M. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(02), 125–145.