

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari uraian seluruh pada bab-bab terdahulu dapat di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kemampuan kerja melalui 4 indikator yakni pendidikan terakhir 49,1%, Pengetahuan kerja 50,1%, Pengalaman Kerja 54,2% dan Kemampuan fisik 51,1% dengan rata-rata 54,3% masuk dalam kategori cukup baik yang bermakna karyawan mempunyai kemampuan yang bisa diandalkan untuk bekerja.
2. Lingkungan kerja melalui 3 indikator yaitu suasana kerja dengan capaian 51,0%, Fasilitas dengan capaian 50,3%, dan rekan kerja dengan capaian 52,2% dengan rata-rata 51,1% masuk dalam kategori cukup baik yang bermakna bahwa kondisi/ keadaan lingkungan sekitar sudah cukup baik bagi karyawan dalam bekerja.
3. Prestasi kerja karyawan termasuk cukup baik dengan 4 indikator yakni Kuantitas kerja dengan capaian 47,3%, Kualitas kerja dengan capaian 47,0%, Waktu pelaksanaan tugas dengan capaian 50,6% dan Tanggung jawab dengan capaian 49,3% yang bermakna bahwa karyawan sudah mempunyai prestasi kerja yang sesuai bagi pihak perusahaan.
4. Kemampuan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PDAM tirta lontar Kabupaten Kupang.
5. Kemampuan kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PDAM Tirta lontar Kabupaten Kupang.
6. Lingkungan kerja dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

5.1.1 Implikasi Teoritis

Implikasi Teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Kemampuan kerja merupakan kesanggupan kerja karyawan suatu kondisi dimana seorang karyawan merasa mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepadanya. Robbins (2012)
2. Kemampuan kerja adalah suatu kondisi yang menunjukkan unsur kematangan yang berkaitan dengan pengetahuan dan keterampilan yang dapat diperoleh dari pendidikan, latihan dan pengetahuan. Thoha (2014)
3. Lingkungan kerja merupakan kualitas lingkungan internal yang secara relatif, terus-menerus meningkat yang di rasakan oleh anggota-anggotanya, mempengaruhi perilaku mereka dan dapat di gambarkan menurut seperangkat nilai-nilai karakteristik tertentu dari organisasi Husnan (2019)
4. Lingkungan kerja memegang peranan penting terhadap baik buruknya prestasi kerja karyawan. Bila lingkungan kerja nyaman dan komunikasi antar karyawan berjalan lancar, maka bisa dipastikan prestasi kerja yang dihasilkan karyawan pun akan maksimal. Oleh karena itu, penentuan dan penciptaan lingkungan kerja yang baik akan sangat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Sebaliknya apabila lingkungan kerja yang tidak baik akan menurunkan motivasi serta semangat kerja dan akhirnya dapat menurunkan prestasi kerja karyawan (Supardi, 2004).
5. Prestasi kerja sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Mangkunegara (2015)
6. Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum, dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Soedjadi (2002)

5.1.2. Implikasi Terapan

1. Pihak manajemen PDAM tirta lontar Kabupaten Kupang tetap memperhatikan dan meningkatkan lagi prestasi kerja karyawan dengan pencapaian yang kategori sedang perlu ditingkatkan lagi, melalui pendidikan dan pengalaman yang lebih ditingkatkan lagi, terutama pendidikan. Selanjutnya pada aspek kualitas kerja perlu ditingkatkan agar kepuasan konsumen benar-benar puas.
2. Pihak manajemen PDAM tirta lontar Kabupaten Kupang juga tetap memperhatikan prestasi kerja karyawan melalui penciptaan lingkungan kerja yang sesuai dengan suasana kerja sehingga keinginan karyawan yang mana sudah tergolong cukup baik melalui tempat kerja dan perlakuan yang diterima yang lebih di tingkatkan lagi terutama tempat kerja, perasaan nyaman dan kebijakan pimpinan terhadap bawahan.
3. Pihak manajemen PDAM tirta lontar Kabupaten Kupang perlu untuk meningkatkan lagi prestasi kerja karyawan yang sudah tergolong cukup baik melalui kualitas dan kuantitas kerja yang lebih ditingkatkan lagi terutama standar waktu yang ditetapkan perusahaan.
4. Pihak manajemen PDAM tirta lontar Kabupaten Kupang perlu untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan secara keseluruhan karena kurang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di bandingkan dengan lingkungan kerja.
5. Pihak manajemen PDAM tirta lontar Kabupaten Kupang harus tetap mempertahankan prestasi kerja karyawan yang sudah cukup baik untuk di tingkatkan lagi sebaik mungkin.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: YKPN.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 3, No. 3*.
- Dharma, Surya. (2018). *Manajemen Kinerja. Falsafah Teori dan Penerapannya*. PustakaPelajar: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS*. 23 Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku Beta, Jakarta
- Handoko, T. Hani (2010) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, S.P Malayu(2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Dasar dan Kunci Keberhasilan. Penerbit CV Haji Masagung, Jakarta.
- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada DPMPTSP Kabupaten Indragiri Hilir”. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik, Vol. 2, No. 3*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Rao (2020) *Performance Appraisal Theory and Practise*, Penilaian prestasi Kerja. Alih bahasa: L. Mulyana, Seri Manajemen No.125, PT. Gramedia, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sigit, Soehardi, (2014), *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama, Yogyakarta.
- Soedjadi. (2002). *Analisis Manajemen Moderen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Stoner, James AF. (2011) *Management*, Alih Bahasa Agus maulana, Hendradi, dan Kristina. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CAPS.
- Susana, Erni. 2009. Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Syariah. *Jurnal Keuangan dan Perbankan, Vol.13, No.3*.
- Sugiono.(2010) *Metode Penelitian Bisnis*, Cet Pertama, Penerbit Alfabeta Bandung.
- Taiwo, A.S. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi pada PT. Trio Corporate*. “jurnal Agora Vol. 5”
- Agnes Wilahuki, (2021) *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Medis Pada Puskesmas Radamata Kecamatan Laura Kabupaten Sumba Barat Daya*. Kupang.

Yanti Puling Semi, (2022), *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT (persero) Pelabuhan Indonesia III*, Kupang.
<file:///C:/Users/seto/Documents/SK%202022/7625-23357-1-PB.pdf>

Lampiran 1

No	KEMAMPUAN KERJA (X1)								Σ	LINGKUNGAN KERJA (X2)						Σ
	1	3	3	9	9	8	3	4		8	10	10	10	10	9	
1	1	3	3	9	9	8	3	4	39	8	10	10	10	10	9	57
2	5	5	5	3	4	8	7	5	37	8	1	2	1	5	3	20
3	4	5	8	8	8	10	7	8	54	10	10	7	8	8	8	51
4	9	7	7	9	6	6	10	7	52	6	9	9	4	9	9	46
5	5	8	9	5	5	7	7	9	50	7	10	5	9	10	5	46
6	9	8	8	3	9	9	9	3	49	9	9	8	8	9	3	46
7	9	3	3	3	3	3	10	5	30	3	9	3	3	3	3	24
8	3	3	3	7	3	8	10	10	44	8	10	4	3	10	7	42
9	10	8	7	7	7	9	8	10	56	9	4	8	10	7	7	45
10	10	9	8	9	9	7	9	5	56	7	6	4	8	9	9	43
11	8	10	10	8	8	8	8	6	58	8	10	9	6	6	8	47
12	8	6	6	2	8	10	10	9	51	10	2	4	9	2	2	29
13	7	0	5	6	8	7	8	8	42	7	9	8	8	6	6	44
14	8	8	7	10	8	10	8	3	54	10	6	8	6	10	10	50
15	9	8	6	7	10	4	4	9	48	4	5	8	10	7	7	41
16	9	9	7	8	7	10	10	6	57	10	9	7	8	8	8	50
17	5	5	10	5	10	4	8	5	47	4	9	8	10	10	5	46
18	6	10	2	3	6	3	6	10	40	3	6	4	3	3	3	22
19	10	6	5	6	6	10	7	9	49	5	6	6	6	6	6	35
20	10	10	10	10	10	10	10	10	70	5	6	3	10	3	10	37
21	10	9	10	9	9	10	9	9	65	7	5	5	5	6	9	37
22	9	10	5	5	10	10	7	8	55	8	9	7	8	6	5	43
23	9	4	10	10	8	6	9	10	57	8	6	6	6	6	10	42
24	9	10	9	10	8	6	10	9	62	6	4	1	9	10	10	40
25	9	10	10	6	8	6	8	10	58	8	4	8	7	7	6	40
26	9	9	8	9	9	9	9	8	61	9	7	9	7	9	9	50
27	9	9	10	10	9	10	9	10	67	9	9	9	5	10	10	52
28	8	10	10	8	9	8	10	9	64	8	8	1	10	10	8	45
29	1	3	10	3	8	10	9	10	53	10	9	9	10	10	3	51
30	10	1	1	10	8	10	9	9	48	10	10	10	10	10	10	60
31	8	9	8	8	7	8	10	8	58	8	8	9	8	8	8	49
32	10	7	1	10	10	8	10	10	56	8	10	10	10	8	10	56
33	4	10	10	9	9	8	9	10	65	8	1	9	10	8	9	45

34	10	10	9	10	10	10	7	9	65	10	9	9	9	9	10	56
35	10	9	8	6	9	10	9	8	59	10	10	6	6	9	6	47
36	10	10	10	9	10	9	10	10	68	9	10	9	9	9	9	55
37	9	9	8	8	10	10	10	8	63	10	9	10	9	9	8	55
38	10	9	10	10	8	10	9	9	65	10	9	6	6	10	10	51
39	10	10	10	6	10	10	10	10	66	10	10	10	10	6	6	52
40	8	9	10	10	6	10	9	10	64	10	8	9	10	10	10	57
41	10	10	8	10	10	10	8	8	64	10	10	10	10	10	10	60
42	10	10	10	10	10	10	7	1	58	10	10	7	6	6	10	49
43	9	7	8	8	7	8	2	3	43	8	9	9	8	8	8	50
44	10	8	10	10	10	10	8	10	66	10	10	8	10	10	10	58
45	10	8	9	8	4	10	8	9	56	10	10	8	9	8	8	53
46	10	10	10	10	10	10	7	2	59	10	10	7	6	10	10	53
47	10	9	10	6	10	8	9	10	62	8	10	9	10	8	6	51
48	10	10	10	8	9	10	6	10	63	10	6	6	10	8	8	48
49	7	3	3	10	8	10	2	8	44	10	7	6	10	10	10	53
50	10	10	10	10	8	10	10	10	68	10	10	6	10	7	10	53
51	9	9	10	10	8	10	9	10	66	10	9	9	10	7	10	55
52	10	3	8	9	9	8	10	8	55	8	7	6	8	7	9	45
53	10	3	10	8	9	9	9	10	58	9	8	10	10	10	8	55
54	10	3	8	10	9	8	10	8	56	8	9	9	8	10	10	54
55	9	8	9	8	6	7	3	9	50	7	9	8	9	8	8	49
56	6	8	6	6	10	6	3	6	45	6	6	8	6	7	6	39
57	10	10	9	10	9	9	6	9	62	9	10	9	1	10	10	49
58	9	10	9	9	8	9	3	9	57	9	9	9	10	5	9	51
59	4	4	6	10	6	8	4	4	42	8	4	4	4	10	10	40
60	7	7	7	8	8	10	6	8	54	10	6	5	5	5	8	39
61	5	9	10	7	10	10	9	10	65	10	6	9	10	109	7	151
62	5	5	5	10	7	10	7	5	49	10	6	7	8	10	10	51
63	9	9	6	9	9	9	9	9	60	9	1	9	5	10	9	43
64	5	5	5	5	6	7	3	3	34	7	3	6	6	6	5	33
65	1	3	1	3	1	3	1	5	17	1	3	1	3	3	1	12

PRESTASI KERJA (Y)									Σ
1	4	10	4	5	4	10	10	10	57
2	4	2	10	5	1	9	9	10	50
3	8	8	2	8	8	2	3	3	42
4	9	5	5	9	4	10	10	8	60
5	10	8	8	2	8	8	6	8	58
6	9	9	9	9	1	2	10	10	59
7	8	8	10	8	8	10	10	3	65
8	10	9	8	10	9	2	9	4	61
9	6	6	6	6	6	10	8	9	57
10	9	9	9	9	9	2	9	8	64
11	5	5	9	5	5	9	10	5	53
12	2	8	3	6	8	10	10	10	57
13	5	8	10	6	8	9	8	10	64
14	10	8	3	10	8	9	9	10	67
15	10	10	3	10	2	9	10	10	64
16	8	3	2	8	10	9	7	9	56
17	4	3	4	10	2	3	9	8	43
18	4	8	9	10	1	9	4	9	54
19	10	9	10	10	9	2	6	8	64
20	9	8	8	9	8	7	6	7	62
21	3	9	10	2	9	4	7	4	48
22	6	9	9	10	7	2	8	8	59
23	6	8	6	6	8	10	5	8	57
24	4	8	4	5	5	8	3	3	40
25	10	10	10	10	1	8	9	5	63
26	5	5	5	10	10	9	10	5	59
27	10	6	6	6	9	9	9	10	65
28	8	4	8	4	9	9	9	5	56
29	10	8	2	4	8	10	9	3	54
30	10	8	10	10	8	10	10	8	74
31	8	10	10	5	10	9	3	10	65
32	8	5	8	8	10	10	8	10	67
33	8	9	8	8	1	10	3	2	49
34	5	10	5	10	5	9	9	9	62
35	6	9	6	6	9	1	5	8	50
36	9	7	9	9	7	9	10	7	67
37	8	10	10	8	1	10	8	7	62
38	10	8	10	10	8	2	8	8	64
39	3	3	3	6	10	10	10	10	55
40	4	6	10	10	6	10	10	9	65
41	4	8	8	10	1	10	10	9	60
42	10	6	10	10	6	9	8	4	63
43	8	10	8	8	10	4	8	10	66
44	10	6	6	10	6	9	10	4	61
45	4	4	10	8	10	9	7	9	61
46	10	10	8	4	10	6	10	10	68
47	6	4	8	8	1	10	10	8	55
48	6	10	10	10	10	10	10	6	72

49	10	6	10	6	10	10	9	8	69
50	9	8	9	9	8	9	10	10	72
51	10	10	3	3	8	9	10	9	62
52	9	6	8	7	6	8	5	9	58
53	8	9	7	8	9	9	10	8	68
54	10	4	4	4	9	6	8	8	53
55	8	6	10	8	6	9	10	8	65
56	10	6	6	10	6	6	6	6	56
57	6	9	9	10	9	10	8	8	69
58	10	8	9	4	1	9	10	7	58
59	4	4	4	9	8	9	4	4	46
60	8	8	7	8	8	10	5	9	63
61	7	10	7	7	10	10	10	3	64
62	5	7	5	5	7	5	8	6	48
63	6	6	6	6	6	6	5	6	47
64	3	3	3	3	3	3	3	3	24
65	1	2	1	3	1	1	1	1	11

Lampiran 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,730 ^a	,532	,517	1,36637

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131,786	2	65,893	35,294	,000 ^a
	Residual	115,752	62	1,867		
	Total	247,538	64			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,742	1,573		2,379	,020
	X1	,408	,113	,384	3,602	,001
	X2	,277	,068	,436	4,094	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	,664	1,507
	X2	,664	1,507

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics ^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,986	1,000	,00	,00	,00
	2	8,258E-03	19,015	,78	,01	,58
	3	5,914E-03	22,470	,22	,99	,42

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics ^a

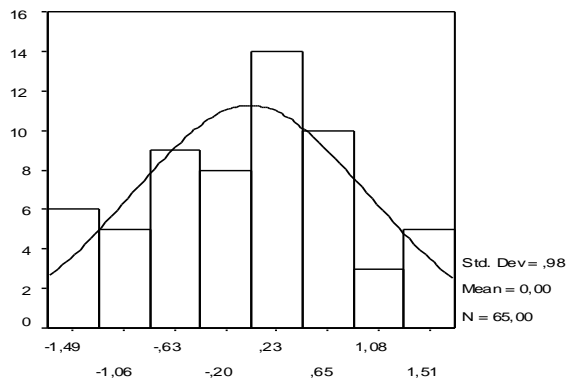
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	13,3505	18,9785	16,7692	1,43498	65
Std. Predicted Value	-2,382	1,540	,000	1,000	65
Standard Error of Predicted Value	,17081	,50365	,28416	,07419	65
Adjusted Predicted Value	13,3913	19,1786	16,7710	1,43816	65
Residual	-2,9981	2,6691	,0000	1,34485	65
Std. Residual	-2,194	1,953	,000	,984	65
Stud. Residual	-2,252	1,978	-,001	1,005	65
Deleted Residual	-3,1786	2,7399	-,0017	1,40113	65
Stud. Deleted Residual	-2,331	2,027	-,002	1,019	65
Mahal. Distance	,016	7,711	1,969	1,587	65
Cook's Distance	,000	,114	,014	,022	65
Centered Leverage Value	,000	,120	,031	,025	65

a. Dependent Variable: Y

Charts

Histogram

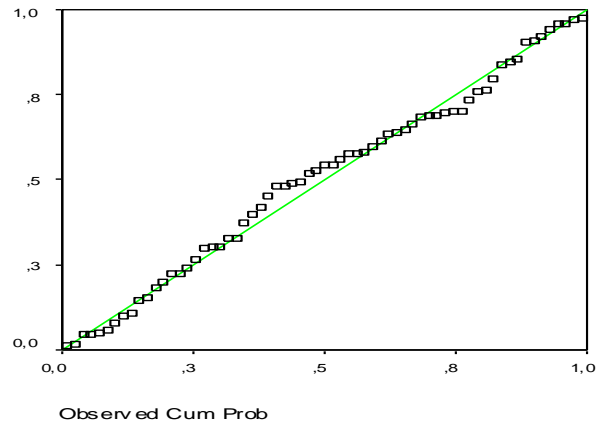
Dependent Variable: Y



Regression Standardized Residual

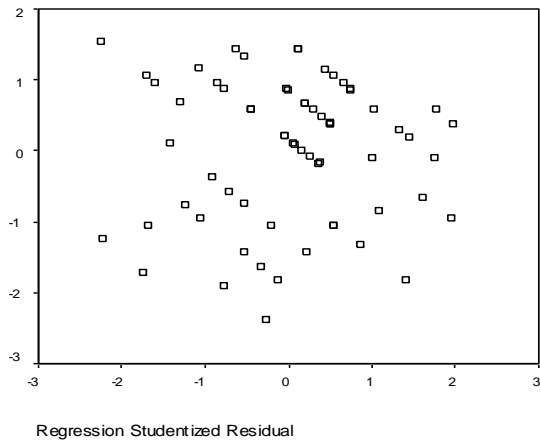
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



Scatterplot

Dependent Variable: Y



Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Saudara / i Responden
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penyelesaian skripsi sebagai syarat mahasiswa strata 1 (satu)
Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana, maka saya :

Nama : Yunus Naat
Nim : 19410165
Fakultas/Prodi : Ekonomi /Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul:
**“ Analisis Pengaruh Kemampuan kerja dan Lingkungan Kerja terhadap
Prestasi Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar
Kabupaten Kupang”**

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan saudara / i untuk menjadi responden
dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan data yang diperoleh hanya
akan digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab
semua pertanyaan dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Yunus Naat
Nim. 19410165

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : L / P

Pendidikan terakhir : SMA D3 S1 S2 S3

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Tulislah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan yang diberikan

C. KUESIONER PENELITIAN

1. Kemampuan Kerja (X1)

A. Pendidikan

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Pendidikan**

Tingkat pendidikan yang saya miliki, memberikan kemampuan dalam bekerja	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Pelatihan yang pernah diikuti sudah sesuai dengan pekerjaan Bapak/Ibu	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

B. Pengetahuan Kerja

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Pengetahuan kerja**

Saya memiliki pengetahuan dan pemahaman yang baik tentang seluk beluk tugas atau pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya memiliki pandangan yang luas tentang pekerjaan dan perusahaan	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

C. Pengalaman Kerja

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Pengalaman kerja**

Pengalaman kerja sebelumnya sesuai dengan pekerjaan Bapak/Ibu	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Lamanya pengalaman kerja sebelumnya mendukung pekerjaan Bapak/ Ibu	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

D. Kemampuan Fisik

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **kemampuan fisik**

Saya memiliki stamina yang baik dalam bekerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya memiliki keterampilan yang memadai dalam bekerja	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

2. Lingkungan Kerja (X2)

A. Suasana Kerja

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Suasana Kerja**

Hubungan berlangsung dengan serasi, lebih bersifat informal penuh kekeluargaan	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Ada rasa aman dari para karyawan, baik di dalam maupun di luar tempat kerja	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

B. Fasilitas

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Fasilitas**

Saya saya merasa fasilitas operasional sarana , prasarana penunjang pekerjaan saya sangat memadai seperti (kunci-kunci, tang, bor dll)	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya merasa adanya perlengkapan (AC) yang baik dan memberikan kenyamanan dalam bekerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

C. Rekan Kerja

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Rekan kerja**

Hubungan antara rekan kerja berjalan harmonis dan penuh kekeluargaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya mampu membina kerjasama dengan semua karyawan dan memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

3. Prestasi Kerja (Y)

A. Kuantitas Kerja

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Kuantitas kerja**

Saya dapat mengerjakan dengan baik semua item pekerjaan yang menjadi tugas pokok saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya selalu memenuhi target hasil kerja yang ditetapkan	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

B. Kualitas Kerja

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Kualitas kerja**

Saya selalu mengedepankan ketelitian dan kecepatan dalam bekerja	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya selalu mengutamakan kebersihan dan kerapian dalam bekerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

C. Waktu Pelaksanaan tugas

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **waktu pelaksanaan tugas**

Saya tekun dan sungguh-sungguh melaksanakan setiap tugas yang menjadi kewajiban saya	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya tidak pernah melalaikan tugas yang diberikan atasan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

D. Tanggung Jawab

Berilah tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan berikut mengenai **Tanggung jawab**

Saya selalu melaksanakan setiap tugas yang diberikan atasan dengan penuh tanggung jawab.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
Saya selalu siap bertanggungjawab atas baik-buruknya hasil pekerjaan saya kepada atasan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp. (0380) 881313 Oesapa Kupang

Nama : Yunus Naat
Nim : 19410165
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

Pembimbing I

No Urut	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1	4/7-2023	Memperbaiki kerangka dasar Berpikir pada Bab III	
2		Memperbaiki uraian tugas pada Bab IV	
3		Memperbaiki tabel jawaban responden mengenai variabel kemampuan kerja (x1)	
4		Memperbaiki teknik pengujian hipotesis: uji parsial (uji t) uji simultan (uji f)	
5		all	

Tanggal, 6/7/2023

Dosen Pembimbing I

Zet Ena, SE., MM
NIDN. 0821096701



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp. (0380) 881313 Oesapa Kupang

Nama : Yunus Naat
Nim : 19410165
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

Pembimbing II

No Urut	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1	17/6/2023	Menjelaskan indikator tertinggi dan terendah dari variabel Kemampuan kerja (X1).	
2		Implikasi tetapan harus diperbaiki sesuai acuan nilai indeks dari setiap indikator	
3		Memperbaiki dan melengkapi data Indeks responden	
4		Melengkapi profil perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang	
5	1/7/2023	Memperbaiki data presentase ^{pencapaian target} pada bagian implikasi Tetapan	

Tanggal, 1/7/2023.....

Dosen Pembimbing II

Jofret Umu Peku Diawang, S.AB., MM
NIDN. 8963100020



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

Nomor : 684/FE-UKAW/E.6/III.2023
Lampiran : 1 (satu) Eksp
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada
Yth, Pimpinan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang
di.-
Tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.

Untuk keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Pra Penelitian:

Nama : Yunus Naat
NIM : 19410139
Program Studi : Manajemen
SJalur Minat : MSDM
Judul : Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terimakasih.

Kupang, 14 Maret 2023



Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP
NIDN. 0814076202

Tembusan Kepada Yth :

1. Rektor UKAW
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

Nomor : 1463/FE UKAW/E.6/V.2023.
Lampiran : 1 (satu) Ekslembar
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada

Yth, Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
(DEMPISP) Provinsi Nusa Tenggara Timur

di.-

tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana, pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi.

Untuk itu kami mohon kiranya Bapak / Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama : Yunus Naat
NIM : 19410165
Semester : VIII (delapan)
Susunan Organisasi Skripsi Sebagai berikut :
Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing : 1. Zet Ena, SE.,MM
2. Jofret U.S. Peku Djawa, SAB.,MM

Lama Penelitian : 2 (dua) Minggu
Pembiayaan : Sendiri
Judul : Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

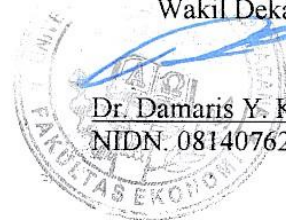
Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari Mahasiswa yang bersangkutan

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terima kasih.

Kupang, 30 Mei 2023

An. Dekan
Wakil Dekan I,

Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP
NIDN. 0814076202



Tembusan Kepada :

1. Yth. Rektor UKAW
2. Yth. Ketua Program Studi Manajemen
3. Yang Bersangkutan

A r s i p



PEMERINTAH KABUPATEN KUPANG
PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
Jln. Anggrek No. 14 Oepura – Kupang Telp. (0380) 825964



Nomor : 131/PERUMDA.AM-KPG/VI/2023
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Artha Wacana
di –
Kupang.

Menindaklanjuti surat Izin Penelitian dari Pemerintah Kabupaten Kupang DPM-PTSP dengan Nomor : 074/357/DPM-PTSP/VI/2023, pada tanggal 05 Juni 2023 Perihal Permohonan Izin Penelitian, dengan Judul "**ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA LONTAR KABUPATEN KUPANG**", maka dengan ini kami sampaikan bahwa Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang bersedia memberikan Izin Penelitian dalam rangka penyelesaian Skripsi kepada Mahasiswa di bawah ini :

Nama : Yunus Naat
NIM : 19410165
Jurusan/Prodi : Manajemen
Instansi/Lembaga : Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Kupang, 12 Juni 2023

Direktur,

Yoyarib Mau, S.Th., S.I.P

cc. Arsip



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 148/PERUMDA.AM-KPG/VII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **Yuce E. Dethan, SE**
Jabatan : Kabag Umum & Keuangan
Alamat : Jln. Anggrek No. 14 Oepura – Kupang

Menerangkan bahwa mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini :

N a m a : **Yunus Naat**
NIM : 19410165
Jurusan / Prodi : Manajemen
Instansi /Lembaga : Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

Benar-benar telah selesai melakukan Penelitian di PERUMDA Air Minum Kabupaten Kupang dengan judul "**ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA LONTAR KABUPATEN KUPANG**". Pada saat melakukan Penelitian selama 2 (dua) minggu tnt. 05 Juni s/d 16 Juni 2023, yang bersangkutan berlaku positif, mentaati peraturan dan mengindahkan ketentuan yang berlaku di PERUMDA Air Minum Kabupaten Kupang.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 03 Juli 2023

a.n Direktur,



(**Yuce E. Dethan, SE**)
Kabag Umum & Keuangan

Tembusan : disampaikan dengan hormat kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi, UNKRIS ;
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Arsip.