

## ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan atau organisasi, faktor kemampuan dan lingkungan kerja merupakan faktor yang penting sebagai penunjang prestasi kerja karyawan. Untuk itu faktor – faktor tersebut haruslah di perhatikan dengan baik oleh pimpinan perusahaan agar benar – benar karyawan dapat memberikan distribusi yang besar bagi organisasi.

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mendeskripsikan keadaan variabel kemampuan kerja, lingkungan kerja dan prestasi kerja karyawan pada PDAM Kabupaten Kupang. 2) untuk menjelaskan pengaruh variabel kemampuan kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Kabupaten Kupang. 3) untuk menjelaskan pengaruh variabel kemampuan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan secara simultan pada PDAM Kabupaten Kupang. 4) untuk menjelaskan manakah di antara kedua variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Kabupaten Kupang.

Dalam penelitian ini di gunakan teknik analisis statistik deskriptif untuk menjawab tujuan pertama, sedangkan untuk menjawab tujuan yang kedua dan seterusnya di gunakan teknik analisis inferensial, yaitu regresi linier berganda dengan uji hipotesis.

Sesuai hasil analisis deskriptif, di dapat bahwa kemampuan kerja yang terdiri dari pendidikan dan pengalaman dan lingkungan kerja yang terdiri dari tempat kerja dan perlakuan yang di terima mempunyai pengaruh dan berperan dalam peningkatan prestasi karyawan. Sedangkan dari hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variabel kemampuan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Kabupaten Kupang. Sedangkan dari kedua variabel bebas lingkungan kerja lebih mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat di simpulkan bahwa lingkungan di dalam tempat kerja yang kondusif dan perlakuan yang di terima baik dari pimpinan maupun sesama karyawan sebagai prediktor prestasi kerja karyawan, di mana hal ini harus terus di pertahankan oleh pihak manajemen organisasi.

Kata Kunci, Kemampuan kerja, lingkungan kerja, prestasi kerja

## ABSTRACT

In an take caring or organization, factor of ability and environment work to represent the important factor as supporter of labour capacity employees. For that factor - the factor emotion paying attention to better by company head correctness - real correct employees can give the big distribution for organization. As for becoming this research target 1) For the describe of circumstance of variable of job ability, environmental work and labour capacity employees at PDAM of Kupang Regency 2) to explain the influence of ability variable work and environment work by parsial to labour capacity employees Kupang PDAM of Kupang Regency 3) to explain the influence of ability variable work and environment work the tehadap of labour capacity employees by simultan Kupang PDAM of Kupang Regency 4) to explain the manakah among second variable which dominant having influence to labour capacity employees Kupang PDAM of Kupang Regency.

In this research using descriptive statistical analysis technique to reply the first target, while to reply the secondary target and so on using technique analyse the inferensial, that is doubled linear regresi with the hypothesis test.

According to descriptive analysis result, earning that job ability consisted of the education and experience and job environment consisted of the workplace and treatment which is accepted to have the influence and playing a part in of is make-up of employees achievement. While from result analyse the regresi showing that variable of ability and environment work to have the influence which are positive and signifikan by simultan to labour capacity employees Kupang PDAM of Kupang Regency. While from second free variable environment work more having dominant influence to labour capacity employees.

Pursuant to this research result, hence earn concluding that environment in workplace which kondusif and treatment which is accepted goodness from head and also employees humanity as prediktor of labour capacity employees, whereabouts this matter have to be non-stoped maintaining by organizational party management.

Key word's : Job ability , environmental work and labour capacity employees