

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN OESAPA
KOTA KUPANG

Sumber daya manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap organisasi, karena sumber daya manusia merupakan perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Oleh karena itulah setiap organisasi dituntut untuk menggunakan sumber daya manusia yang profesional di bidang pekerjaan yang ditangani. Dengan keadaan seperti itu, maka sangat perlu bagi suatu instansi pemerintah melaksanakan suatu kegiatan yang dapat memberikan bermanfaat dan kontribusi besar terhadap kinerja pegawai.

(Hasibuan, 2017) Dengan disiplin kerja yang tinggi akan dapat membantu meningkatkan kinerja yang ditetapkan oleh organisasi. Pegawai yang disiplin, kerja yang baik diharapkan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dengan efektif dan efisien serta tepat pada waktunya.

Menurut Indiyati et al (2018:26) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perorangan atau kelompok.

Sedarmayanti (2010:176) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur atau dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan.

Menurut Widiyanto (2010:5) Populasi merupakan suatu kelompok atau objek yang akan digeneralisasikan dari penelitian Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor kelurahan Oesapa yang berjumlah 20 orang.

Berdasarkan uji t hitung pada aplikasi SPSS dapat diketahui bahwa t hitung sebesar 5.206 dan nilai t tabel 1.745 dengan tingkat signifikan sebesar .001. Karena t hitung $5.206 > 1.745$ maka dapat disimpulkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja. Dengan demikian maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Berdasarkan hasil uji F hitung pada aplikasi SPSS dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar 54.750 dan nilai F_{tabel} 3,55 dan tingkat signifikannya adalah sebesar .005. Karena nilai F_{hitung} $54.750 > 3,55$ Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Dengan besarnya koefisien determinasi (R^2) totalnya. Hasil hitung menggunakan SPSS di peroleh nilai $R = 0.866$ Nilai R Square= dan nilai Adjusted R Square=0,866 sehingga yang di pilih adalah nilai Adjusted R Square dengan besaran 0,866 atau 86.6%. Hal ini berarti besarnya pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai 86.6% sedangkan sebesar 1.6% dipengaruhi oleh variabel- variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Kerja pegawai