

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Analisis Pengaruh Rekrutmen, Dan Orientasi Karyawan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang. dimana hasil penelitian dan pengolahan data yang telah dilakukan tersebut dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Terdapat Pengaruh Positif dan signifikan antara Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang.
2. Terdapat Pengaruh Positif dan signifikan antara Orientasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang.
3. Terdapat Pengaruh Positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Menurut Noe et al (2011 : 266), Rekrutmen didefinisikan sebagai praktik atau aktivitas apapun yang dijalankan oleh organisasi untuk mengidentifikasi dan menarik para karyawan potensial, agar sesuai dengan program dan strategi perusahaan dan berpengaruh pada Kinerja Karyawan. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa adanya pengaruh maka hasil penelitian saya mendukung dan semakin memperkuat teori tersebut.
2. Sedarmayanti (2012 : 114), menyatakan bahwa pengertian orientasi adalah pengakraban dan penyesuaian dengan situasi atau lingkungan kerja dan sangat berpengaruh pada kinerja karyawan. Hasil penelitian yang dilakukan sejalan dan menunjukkan bahwa adanya pengaruh maka penelitian saya mendukung dan semakin memperkuat teori tersebut.
3. Menurut Hasibuan (2020 : 121) motivasi kerja adalah pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upaya untuk mencapai kepuasan dan berpengaruh pada Kinerja Karyawan. Hasil penelitian yang dilakukan sejalan dan menunjukkan bahwa adanya pengaruh maka penelitian saya mendukung dan semakin memperkuat teori tersebut.

5.3. Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang dikiranya dapat membantu Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang. dan pihak peneliti selanjutnya untuk dijadikan sebagai input yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

Dengan diketahui bahwa Rekrutmen, Orientasi dan motivasi kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Lontar Kabupaten Kupang dalam kategori yang sangat baik serta semua indikator mendapatkan respon yang baik maka perlu dipertahankan bahkan lebih ditingkatkan lagi.

2. Peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor lain selain Rekrutmen, orientasi dan motivasi kerja yang berhubungan dengan Kinerja Karyawan sehingga diperoleh hasil yang lebih maksimal dan mendukung dalam suatu kinerja karyawan.