

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Karyawan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Lpp Tvri Stasiun Nusa Tenggara Timur, dimana hasil penelitian dan pengolahan data yang telah dilakukan tersebut dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. hasil uji regresi t diatas, maka diperoleh hasil t hitung sebesar 2,691 t tabel = 2.048 sehingga t hitung > t tabel (2,691 > 2.048), diperkuat dengan nilai sign sebesar 0,006 sehingga sign 0,006 < 0,05 maka Ha diterima dan dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja.
2. hasil uji regresi t diatas, maka diperoleh hasil t hitung sebesar 3.419, t tabel = 2.048 sehingga t hitung > t tabel (3.419 > 2.048), diperkuat dengan nilai sign sebesar 0,042 sehingga sign 0,042 < 0,05 maka Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja.

3. hasil uji regresi t diatas, maka diperoleh hasil t hitung sebesar 2.655, t tabel = 2.048 sehingga t hitung > t tabel (2.655 > 2.048), diperkuat dengan nilai sign sebesar 0,042 sehingga sign 0,006 < 0,05 maka Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Penelitian Terdahulu yang dilakukan oleh Ardianti, Komariyah dan Wibowo (2018) melakukan penelitian tentang pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan: “studi kasus pada PT Sumber Alam Santosa Pratama Karangasari Banyuwangi” Hasil Penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Priarso, Diatmono dan Maryam (2018) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh variabel kepuasan kerja (*the effect of transformational leadership style, work motivation, and work environment on employee performance that in mediation by job satisfaction variables*) di PT. Gynura Consulindo. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor kepuasan

kerja pada karyawan PT. Gynura consulindo adalah gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Selanjutnya, kepuasan kerja memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, kepuasan kerja memiliki peran yang sangat dominan sebagai mediator dalam pencapaian kinerja karyawan.

5.3. Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang dikiranya dapat membantu LPP TVRI Stasiun Nusa Tenggara Timur. dan pihak peneliti selanjutnya untuk dijadikan sebagai input yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Lembaga Penyiaran Publik TVRI NTT

Disarankan kepada Lembaga Penyiaran Publik TVRI atau biasa disingkat LPP TVRI sangat diperlukan karena Indonesia merupakan negara kepulauan sehingga LPP TVRI berfungsi sebagai pemersatu bangsa dan pembentuk citra positif bangsa di dunia internasional serta identitas nasional. Selain itu TVRI bertugas menyiarkan informasi pendidikan, budaya, dan hiburan. Maka TVRI diharapkan dapat mewujudkan tujuan pembangunan nasional yang adil, makmur dan sejahtera.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya, disarankan agar melakukan penelitian lanjutan dengan memperluas sampel perusahaan yang mencakup semua jenis perusahaan atau Lembaga lainnya. Penelitian ini hanya menggunakan variabel

kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja untuk mengetahui pengaruhnya terhadap prestasi kerja LPP TVRI NTT. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lainnya yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap prestasi kerja.