

## ABSTRAK

Dalam usaha untuk mencapai tujuan organisasi, organisasi memerlukan sumber daya untuk dapat mencapainya. Sumber daya tersebut adalah sumber daya alam, sumber daya finansial, sumber daya ilmu teknologi, dan sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan asset organisasi yang paling penting, dan membuat sumber daya lain dapat berkerja. Sumber daya lainnya tidak akan bekerja dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi tanpa sumber daya manusia.

Sumber daya manusia dalam perusahaan terdiri dari pemimpin dan karyawan. Keduanya mempunyai peran dan fungsinya masing-masing. Setiap sumber daya manusia di dalam perusahaan berhubungan baik agar tercipta harmonisasi sumber daya manusia untuk dapat mencapai tujuan perusahaan dengan efektif dan dapat menciptakan keunggulan bersaing. Semakin tinggi kualitas/potensi sumber daya manusia, semakin tinggi pula kinerja sumber daya manusia tersebut. Begitupun sebaliknya, semakin rendah kualitas/potensi sumber daya manusia, maka semakin rendah pula kinerja yang dimiliki sumber daya manusia tersebut. Dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia merupakan asset utama dalam suatu organisasi, karena tanpaadanya sumber daya manusia yang handal yang dapat bekerja secara efektif dan efisien, maka sebaik apapun sumber daya lain yang dimiliki suatu organisasi, maka tujuan organisasi tidak akan dapat tercapai dengan maksimal.

Tujuan dari Penelitian ini untuk menjawab dua persolan yaitu Untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Karyawan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Lpp Tvri Stasiun Nusa Tenggara Timur. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif dengan menggunakan Sampel Kepemimpinan, Kompensasi Karyawan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Lpp Tvri Stasiun Nusa Tenggara Timur. Sedangkan dalam pembahasannya menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil analisis pada tabel 4.20 diatas dengan menggunakan aplikasi SPSS dapat diperoleh persamaan regeresi linear berganda sebagai berikut :

$$Y = 30.087 + 0.902 X1 + 1.332 X2 + 1.339 X3.$$

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji t statistik diatas dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan ( X1 )

Berdasarkan tabel hasil uji regresi t diatas, maka diperoleh hasil t hitung sebesar 2,691 t tabel = 2.048 sehingga t hitung > t tabel ( 2,691 > 2.048), diperkuat dengan nilai sign sebesar 0,006 sehingga sign 0,006 < 0,05 maka Ha diterima dan dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja.

2. Kompensasi ( X2 )

Berdasarkan tabel hasil uji regresi t diatas, maka diperoleh hasil t hitung sebesar 3.419, t tabel = 2.048 sehingga t hitung > t tabel (3.419 > 2.048), diperkuat dengan nilai sign sebesar 0,042 sehingga sign 0,042 < 0,05 maka Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap Prestasi Kerja.

3. Motivasi Kerja ( X3 )

Berdasarkan tabel hasil uji regresi t diatas, maka diperoleh hasil t hitung sebesar 2.655, t tabel = 2.048 sehingga t hitung > t tabel (2.655 > 2.048), diperkuat dengan nilai sign sebesar 0,042 sehingga sign 0,006 < 0,05 maka Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap prestasi k