

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kupang
2. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kupang

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pegawai , sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variable motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kupang. Berdasarkan hasil penelitian tersebut diatas, maka penelitian ini mendukung teori yang disampaikan oleh Sajangbati(2010) pemberian motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan, motivasi yang tepat akan mendorong terciptanya disiplin kerja yang baik bagi pegawai.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis bahwa variable komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kupang. Berdasarkan hasil penelitian tersebut diatas, maka penelitian ini mendukung teori yang disampaikan oleh Suparyadi(2015) mendefinisikan bahwa komitmen organisasi merupakan sikap yang menunjukkan lebih dari sekedar keanggotaan formal tetapi juga meliputi sikap menyukai organisasi dan kesediaan untuk mengusahakan tingkat upaya yang tinggi bagi kepentingan organisasi demi mencapai tujuannya, komitmen organisasi yang tidak baik tidak akan terkonsisten dalam bekerja.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan peneliti dapat memberikan usul saran bahwa Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

1. Motivasi kerja yang sudah ada terus dipertahankan agar motivasi kerja yang dapat dilakukan dengan baik melalui pegawai memiliki tanggung jawab dalam bekerja.
2. Komitmen organisasi lebih ditingkatkan lagi agar kesadaran diri dari setiap individu dalam bekerja selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman dan pemimpin.
3. Disiplin kerja yang sudah ada terus dipertahankan agar disiplin kerja pegawai dapat dilakukan dengan baik tugas yang diberikan atasan

menjadi beban dan tanggung jawab pegawai dan dikerjakan secara optimal.