

DAFTAR PUSTAKA

- Robbins dan Coulter (2013:331), Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Robbins dan Judge (2007). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 650-662.
- Purwanto dan Soliha (2017:345). Pengaruh Kearsaeristik individu Dan arakteristik pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1).
- Mangkunegara(2015). Analisis tipe kepemimpinan demokratis kinerja perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia dan kinerja karyawan dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23-31.
- Malayu S.P. Hasibuan, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh karakteristk pekerjaan terhadap kinerja pegawai bank syariah X kantor wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-98.
- Mangkunegara, A. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R Wayne. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Rivai (2015). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja.
- Sry Whayuni (2015). Strategi pengelolaan sdm dalam peningkatan kinerja karyawan di era industri 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences (BECOSS) Journal*, 2(1), 159-168.
- Pratiwi, S. N. (2020). Manajemen Strategi Sumber Daya Manusia Pendidikan Di Era 4.0. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(1), 109-114.
- Mulyadi (2010). Gaya kepimpinan demokratis dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan padaPT.Sindang Brothers Kota Lubuklinggau. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 1(2), 241-253.

- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh kepemimpinan demokratis, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(1), 14-31
- Sondang P. Siagian, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutanto dan Kurniawan. (2016). The Impact of Recruitment, Employee Retention and Labor Relations to Employee Performance on Batik Industry in Solo City, Indonesia. *International Journal of Business and Society*. Vol. 17, No. 2.
- Tawalujan, L.J., Adolfini, A., & Lumintang, G. (2021). PENGARUH Penempatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap kinerja pegawai Pada Holland Bakery Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3).
- Trianto, E., & Lukito, L. E. (2021). Pengaruh Karakteristik pekerjaan, Perancangan Dan Penerapan Balanced Scorecard Dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Tripilar Cipta Inovasi. *Ekonomi Bisnis*, 27(2), 620-629.
- Urniaputri, Debora Angelina. Pengaruh Gaya kepemimpinan Demokratis Dan Human Relation Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Bpr Madani Sejahtera Abadi. Diss. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, 2022