

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan.

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Secara Parsial karakteristik individu tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KSP. Kopdit Swasti Sari Oeba.
2. Secara Parsial Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KSP. Kopdit Swasti Sari Oeba.

5.2. Implikasi Teoritis.

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan analisis pengaruh karakteristik dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai KSP. Kopdi swasti sari oeba, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah:

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variable karakteristik individu tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada KSP. Kopdit swasti sari oeba. Hal ini menunjukan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa menurut Stoner (1986:87) karakteristik individu adalah nilai, minat, sikap dan kebutuhan yang dibawah seseorang dalam situasi kerja. Karakteristik individu adalah memiliki latar belakang berbeda-beda antara individu satu dengan yang lainnya, dalam dunia kerja ini karakteristik individu juga berperan dengan karakteristik individu lainya dan perbedaan karakteristik individu

dengan individu lainnya ini harus mampu menyesuaikan karakteristik individu satu sama lain.

2. Hasil penelitian terbukti secara teoritis dimana variabel karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KSP. Kopdit swasti sari oeba. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori ini menyatakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis organisasi. Hasil penelitian ini juga dilakukan oleh Aprillicia Fadila Anggraeni dengan judul Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi pada karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Jember).

1.3. Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pihak KSP. Kopdit swasti sari oeba.

1. Di harapkan KSP. Kopdit Swasti Sari Oeba dapat mempertahankan dan memperbaiki karakteristik individu seperti pada pekerjaan, watak dan perilaku pegawai yang baik agar pegawai mempunyai hubungan yang baik dengan yang lain.
2. Diharapkan KSP. Kopdit swasti sari Oeba dapat mempertahankan dan memperbaiki motivasi kerja pada pegawai, sehingga pegawai yang memiliki motivasi tinggi akan menghasilkan kinerja yang baik.