

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan melalui analisis pendahuluan dan analisislanjutan dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan persoalan penelitian yang telah dirumuskan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis hubungan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Wali Kota Kupang Bagian Tata Pemerintahan memiliki hubungan yang searah.
2. Berdasarkan hasil analisis hubungan pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai Kantor Wali Kota Kupang Bagian Tata Pemerintahan memiliki hubungan yang searah.

5.2 Implikasi Teori

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan hubungan budaya organisasi dan pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Pada Kantor Wali Kota Kupang Bagian Tata Pemerintahan, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan teori yang disampaikan oleh Sudarmanto (2009:116) Budaya organisasi merupakan bagian nilai-nilai dan kepercayaan yang mendasari/menjadi identitas perusahaan/organisasi. Menurut Dessler (2007: 46), kompensasi karyawan adalah semua bentuk pembayaran atau hadiah yang diberikan kepada karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka. Menurut Nuraini, (2013 :114), kepuasan kerja adalah kepuasan kerja yang dinikmati dalam pekerjaan yang memperoleh pujian, hasil

kerja, penempatan, perlakuan, peralatan dan suasana lingkungan kerja yang baik.

2. Penelitian terdahulu oleh Muhammad Agung Reza Suryajiwangga (2017) menyatakan secara parsial dan simultan budaya organisasi dan pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai.

5.3 Implikasi Terapan

Adapun implikasi terapan dalam penelitian ini adalah:

1. Indikator budaya organisasi dengan kepuasan kerja pegawai memiliki korelasi yang cukup dengan nilai 0,170 termasuk dalam kategori rendah oleh karena itu sebaiknya Kantor Wali Kota Kupang Bagian Tata Pemerintahan perlu mengevaluasi kebijakan-kebijakannya untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.
2. Indikator pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai memiliki korelasi yang sangat lemah dengan nilai 0,037 termasuk dalam kategori rendah oleh karena itu sebaiknya Kantor Wali Kota Kupang Bagian Tata Pemerintahan perlu mengevaluasi kebijakan-kebijakannya .