

DAFTAR PUSTAKA

a. Buku-buku

- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi ke-3. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Hasibuan, H. Malayu. 2005. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT. BumiAksara
- Hasibuan, Malayu. SP. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara.
- Luthans, Fred. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta:Andi Publisher.
- Mangkunegara, A. P. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. edisi pertama, cetakan pertama. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Syafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Marwansyah. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Bandung: BPFE.
- Minhajudin A. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Majene. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Stie Nobel Indonesia Makassar*. Vol. 8, No. 11.
- Nuraeni S.dkk. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng, *Journal Of Management*. Vol. 2, No. 1 (<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume> diakses 2022)
- Rego, E.B.D., Supartha, W.G., dan Yasa, N.N.K. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E- Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 6, No. 11.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P., 2013. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Cetakan Pertama, -PT. Rineka Cipta, Jakarta, hlm: 320-321
- Siagian, Sondang. 2014. *Kepemimpinan Organisasi dan Perilaku Administrasi*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung

- SiagianSondang P., 2013. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Cetakan Pertama, PT.Rineka Cipta, Jakarta
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sinambela, Sarton. 2019. Manajemen Kinerja. Depok: Rajawali Pers.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjarwo. 2009. ManajemenPenelitianSosial. Jakarta: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung. Penerbit : CV. Alfabeta
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, Miftah. 2004. Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2019. Metode Riset Manajemen Perusahaan. Jakarta: Gramedia.
- Usman Fauzi. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Adminsistrasi Dan Bisnis 2 (3) 172 – 185
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
<https://swa.co.id/swa/my-article/kepemimpinan-di-era-digital-e-leadership>
(diakses 21 mei 2022)

WinataEdi. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma, Vol. 4, No. ([https:// journals. Synthesis publication](https://journals.Synthesispublication))