

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA KUPANG**

FREDERIK YEHEZKIEL NDAPAMERANG

20410230



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

FAKULTAS EKONOMI

KUPANG

2023

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KOTA KUPANG**

OLEH

FREDERIK YEHEZKIEL NDAPAMERANG
20410230



MENYETUJUI

Pembimbing I

Drs. Robert A. Serang, M.Si
NIDN : 0809096601

Pembimbing II

Alya Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN : 0831018301

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KOTA KUPANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:





FREDERIK YEHEZKIEL NDAPAMERANG
20410230



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal: 19 JUNI 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Drs. Robert A. Serang, M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Alya E. Sjioen, SE., MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi


Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN: 1506016701

Ketua Program Studi Manajemen


Alya E. Sjioen, SE., MM
NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa — Kupang

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama Frederik Yehezkiel Ndapamerang

NIM 20410230

Program Studi Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang** bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain, selain yang secara tertulis di kutip didalam naskah ini dan disuguhkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 31 Juli 2023

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN: 1506016701

Yang Menyatakan,



Frederik Yehezkiel Ndapamerang
NIM : 20410230

MOTTO

“Diberkatilah orang yang mengandalkan Tuhan, yang menaruh harapannya pada TUHAN!”

PERSEMBAHAN

Puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ayah saya Ir. Benyamin Hendrik Ndapamerang yang selalu memberikan dukungan moral maupun materi dan doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya
2. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si selaku pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
4. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta
5. Kepada teman-teman seperjuangan yang berjuang bersama.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “**Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang**” dengan baik. Skripsi ini diharapkan dapat bermanfaat bagi para Pembaca dan Penulis sendiri yang telah selesai melakukan penelitian.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan berbagai dukungan yang begitu besar dan bimbingan kepada Penulis. Ucapan terima kasih ini Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Ayub Urbanus I. Meko M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang
2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E., M.P selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Robert A. Serang, M.Si selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi
6. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi.
7. Bapak Jusuf, Aboladaka, S.E., M.Si selaku penguji utama dan Bapak Zet Ena, S.E., M.M selaku penguji kedua
8. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama dibangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat beberapa kesalahan dan minimnya penjelasan yang se-kiranya dapat ditambahkan lagi. Sehingga penulis sangat

mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca, demi melengkapi kekurangan dan dapat menjadi pembelajaran bagi Penulis di kemudian harinya.

Kupang, Juni 2023

Frederik Yehezkiel Ndapamerang

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.3. Persoalan Penelitian	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.2. Konsep Penelitian	33
2.3. Hipotesis dan Kerangka Dasar Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Populasi dan Sampel	36
3.2. Teknik Pengumpulan Data	36
3.3. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	37
3.4. Teknik Analisis Data	41
3.4.2. Analisis Lanjutan	41
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	43
4.1. Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Kupang	4

4.2. Analisis Pendahuluan.....	45
4.2.1. Gaya Kepemimpinan	45
4.2.2. Pemberian Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Kupang.....	46
4.3. Analisis Lanjutan	48
4. 3.1. Deskripsi Gaya Kepemimpinan	49
BAB V PENUTUP	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Implikasi Terapan	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	38
Tabel 2 Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif.....	40
Tabel 3 Rangkuman Analisis Data Variabel Gaya Kepemimpinan/Indikator.....	49
Tabel 4 Rangkuman Analisis Data Variabel Kinerja Pegawai/Indikator	52