

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS  
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA KUPANG**

**FREDERIK YEHEZKIEL NDAPAMERANG**

**20410230**



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**KUPANG**

**2023**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KOTA KUPANG**

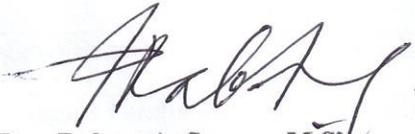
**OLEH**

**FREDERIK YEHEZKIEL NDAPAMERANG**  
20410230



**MENYETUJUI**

**Pembimbing I**

  
**Drs. Robert A. Serang, M.Si**  
NIDN : 0809096601

**Pembimbing II**

  
**Alya Elita Sjoen, SE.,MM**  
NIDN : 0831018301

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KOTA KUPANG**

**Dipersiapkan dan disusun oleh:**

**FREDERIK YEHEZKIEL NDAPAMERANG**  
**20410230**



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal: 19 JUNI 2023

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

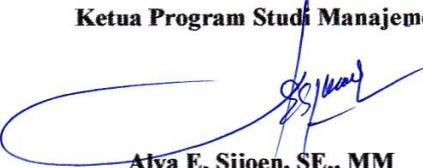
Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Drs. Robert A. Serang, M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Alya E. Sjioen, SE., MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**Dekan Fakultas Ekonomi**

  
**Jusuf Aboladaka, SE., M.Si**  
**NIDN: 1506016701**

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
**Alya E. Sjioen, SE., MM**  
**NIDN: 0831018301**



## **MOTTO**

“Diberkatilah orang yang mengandalkan Tuhan, yang menaruh harapannya pada TUHAN!”

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ayah saya Ir. Benyamin Hendrik Ndapamerang yang selalu memberikan dukungan moral maupun materi dan doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya
2. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si selaku pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
4. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta
5. Kepada teman-teman seperjuangan yang berjuang bersama.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “**Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Kupang**” dengan baik. Skripsi ini diharapkan dapat bermanfaat bagi para Pembaca dan Penulis sendiri yang telah selesai melakukan penelitian.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan berbagai dukungan yang begitu besar dan bimbingan kepada Penulis. Ucapan terima kasih ini Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Ayub Urbanus I. Meko M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang
2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E., M.P selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Robert A. Serang, M.Si selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi
6. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi.
7. Bapak Jusuf, Aboladaka, S.E., M.Si selaku penguji utama dan Bapak Zet Ena, S.E., M.M selaku penguji kedua
8. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama dibangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat beberapa kesalahan dan minimnya penjelasan yang se-kiranya dapat ditambahkan lagi. Sehingga penulis sangat

mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca, demi melengkapi kekurangan dan dapat menjadi pembelajaran bagi Penulis di kemudian harinya.

Kupang, Juni 2023

Frederik Yehezkiel Ndapamerang

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.3. Persoalan Penelitian .....	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI .....	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.2. Konsep Penelitian .....	33
2.3. Hipotesis dan Kerangka Dasar Penelitian .....	34
BAB III METODE PENELITIAN .....	36
3.1. Populasi dan Sampel .....	36
3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.3. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep .....	37
3.4. Teknik Analisis Data .....	41
3.4.2. Analisis Lanjutan .....	41
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS .....	43
4.1. Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Kupang .....	4

<b>4.2. Analisis Pendahuluan.....</b>	<b>45</b>
<b>4.2.1. Gaya Kepemimpinan .....</b>	<b>45</b>
<b>4.2.2. Pemberian Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai         Di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Kupang.....</b>	<b>46</b>
<b>4.3. Analisis Lanjutan .....</b>	<b>48</b>
<b>4. 3.1. Deskripsi Gaya Kepemimpinan .....</b>	<b>49</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>56</b>
<b>5.1. Kesimpulan .....</b>	<b>56</b>
<b>5.2. Implikasi Terapan .....</b>	<b>57</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>58</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran .....	38
Tabel 2 Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif.....	40
Tabel 3 Rangkuman Analisis Data Variabel Gaya Kepemimpinan/Indikator.....	49
Tabel 4 Rangkuman Analisis Data Variabel Kinerja Pegawai/Indikator .....	52