

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian ini maka proses pengadaan manajemen sumber daya manusia yang terjadi di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik maka dapat dilihat dari pelaksanaan proses rekrutmen di instansi yang dilakukan secara terbuka, mengumumkan proses rekrutmen juga secara terbuka bisa melalui media masa dan media sosial begitupun juga dengan bagaimana proses dalam mengikuti seleksi ini dapat membentuk tim seleksi agar melakukan pemeriksaan terhadap calon pelamar dengan mempertimbangkan hal-hal yang berkaitan dengan pengalaman kerja yang pegawai punya agar pegawai yang diterima dapat ditempatkan sesuai dengan pengalaman kerja yang pegawai punya.
- b. Berdasarkan hasil penelitian ini maka proses pengembangan manajemen sumber daya manusia di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik maka dapat dilihat dari proses pelaksanaan program pelatihan bagi pegawai karena dengan adanya pelatihan dapat meningkatkan kemampuan pegawai dan ketrampilan serta bisa memupuk

tingkah laku yang baik bukan berarti pegawai tidak bertingkah laku baik tetapi dengan ada pelatihan ini perilaku pegawai tetap dipertahankan namun dimana ada pelatihan bagi pegawai yang pertama kali bekerja dengan melakukan pendampingan terhadap pegawai agar pegawai mampu melaksanakan tugas-tugas yang akan dikerjakan setelah sudah ada pendampingan maka pegawai akan diusulkan pada PUSDIK untuk mengikuti Diklat dasar atau pembentukan yang akan dilakukan pada Diklat teknis fungsional baik di PUSDIK atau di instansi teknik lainnya sedangkan untuk proses pengembangan karir instansi juga buka akses atau peluang bagi pegawai sehingga bisa mengembangkan karir yang dimiliki oleh pegawai dan untuk menghargai potensi pegawai dengan karir yang dimiliki oleh pegawai maka pegawai akan diusulkan agar mendapat penghargaan atau reward baik internal kantor maupun secara nasional.

- c. Berdasarkan hasil penelitian ini pemeliharaan manajemen sumber daya manusia di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik, dikatakan sudah berjalan dengan baik karena dilihat dari proses kompensasi terhadap pegawai baik kompensasi gaji yang diterima tepat waktu, mendapat tunjangan hari raya, mendapat penghargaan bagi pegawai yang berprestasi, perlindungan keamanan bagi pegawai dan juga diberikan kompensasi berupa fasilitas agar bisa mendukung pegawai dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sedangkan untuk jaminan hari tua ini sangat membantu pegawai pada saat sudah purna tugas adanya jaminan BPJS, TASPEN, TAPERUM dan gaji pensiun.

## 5.2 Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini berdasarkan uraian yang telah dilakukan dengan membuktikan bahwa uraian dari bagian-bagian dari sumber daya manusia yaitu pengadaan, pengembangan dan pemeliharaan yang ada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik maka yang diharapkan dari hasil penelitian ini bisa memberikan manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini sudah terbukti secara teoritis dimana sesuai dengan uraian pengadaan, pengembangan dan pemeliharaan dari sumber daya manusia di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur maka hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti.

Menurut Hasibuan (2010:40) penarikan (recruitment) adalah masalah penting dalam pengadaan tenaga kerja. Jika penarikan berhasil artinya banyak pelamar yang memasukkan lamarannya, peluang untuk mendapatkan karyawan yang baik terbuka lebar, karena perusahaan dapat memilih yang terbaik diantara yang baik sedangkan Menurut pendapat Melayu Hasibuan Manajemen Sumber Daya Manusia (Jakarta: Bumi Aksara 2005) bahwa fungsi manajemen sumber daya manusia meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentian.

### 5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut:

1. Pengadaan manajemen sumber daya manusia yang sudah ada terus dipertahankan agar pengadaan pegawai dapat dilakukan dengan baik melalui tahapan-tahapan yang benar agar calon pegawai yang diterima betul-betul berkualitas dan siap bekerja.
2. Pengembangan manajemen sumber daya manusia terus dipertahankan agar dapat meningkatkan kualitas pegawai dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas yang diberikan.
3. Pemeliharaan manajemen sumber daya manusia yang sudah berjalan tetap dipertahankan agar pegawai tidak berkesusahan jika pegawai sudah purna tugas karena pemeliharaan manajemen sumber daya manusia sangat membantu pegawai dan keluarganya.

Diharapkan agar peneliti selanjutnya menggunakan jenis perusahaan atau instansi lain sebagai objek penelitian. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian selanjutnya mengenai Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur.