

ABSTRAK

STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BALAI BESAR KONSEVASI SUMBER DAYA ALAM NUSA TENGGARA TIMUR

Oleh :

Helmi Rosanti Nauk

18410225

Penelitian ini bertujuan untuk bisa mengetahui tentang strategi manajemen sumber daya manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur. Dalam penelitian ini juga untuk memberitahukan dimana proses pengadaan dan proses pengembangan serta proses pemeliharaan terjadi di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam. Dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam dengan adanya proses pengadaan, proses pengembangan dan proses pemeliharaan ini terus meningkat sehingga dapat meningkatkan sumber daya manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam. Dengan menerapkan proses pengadaan yang dimana akan melakukan proses seleksi dan rekrutmen dan untuk proses pengembangan yang dimana akan melakukan proses Pelatihan dan pengembangan karir sedangkan untuk proses pemeliharaan akan melakukan proses Kompensasi dan Jaminan hari tua.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

- a. Berdasarkan hasil penelitian ini maka proses pengadaan manajemen sumber daya manusia yang terjadi di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik maka dapat dilihat dari pelaksanaan proses rekrutmen di instansi yang dilakukan secara terbuka dan proses rekrutmen juga diketahui secara terbuka.
- b. Berdasarkan hasil penelitian ini maka proses pengembangan manajemen sumber daya manusia di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik dilihat dari proses pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan karir bagi pegawai karena dengan adanya proses pelatihan dan pengembangan karir dapat meningkatkan kemampuan pegawai dan ketrampilan.
- c. Berdasarkan hasil penelitian ini pemeliharaan manajemen sumber daya manusia di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur sudah berjalan dengan baik karena dilihat dari proses kompensasi terhadap pegawai dan jaminan hari tua untuk pegawai.