

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BALAI BESAR
KONSERVASI SUMBER DAYA ALAM NUSA TENGGARA TIMUR**

HELMI ROSANTI NAUK

18410225

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2023

SKRIPSI

PENGESAHAN SKRIPSI

STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BALAI BESAR

KONSEVASI SUMBER DAYA ALAM NUSA TENGGARA TIMUR

HELMI ROSANTI NAUK

18410225



MENYETUJUI

PEMBIMBING I

ZET ENA, SE., MM

NIDN : 08221096701

PEMBIMBING II

YUDITH F. LERRICK, SE., MM

NIDN : 0813028101

SKRIPSI

STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BALAI BESAR KONSEVASI SUMBER DAYA ALAM NUSA TENGGARA TIMUR

Disusun Oleh :

HELMI ROSANTI NAUK

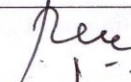

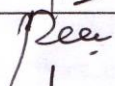

18410225



Telah Di Pertahankan Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 16 Juni 2023

Susunan Dewan Penguji

Penguji (Utama)	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji (Anggota)	Alya Elita Sjoen, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Yudith F. Lerrick, SE., MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk

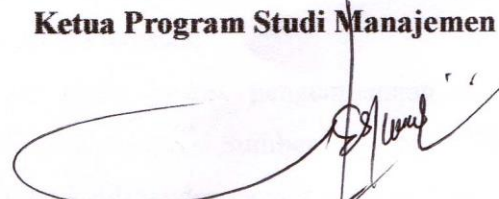
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen



Jusuf Aboladaka, SE.M.,Si
NIDN : 1506016701



Alya Elita Sjoen, SE., MM
NIDN : 0831018301

SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Helmi Rosanti Nauk

NIM : 18410225

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul: “strategi manajemen sumber daya manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur “ yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan benar-benarnya.

Kupang, 09 Juni 2023

Mengetahui



M.Si

Yang Menyatakan

METERAI TEMPEL
DB6DAKX412732537

Helmi R. Npauk

NIM. 18410225

MOTTO

**ADA NIAT, ADA USAHA DAN ADA KEYAKINAN PASTI BISA
KARENA TIDAK ADA HASIL YANG MENGHIANATI PROSES.**

(BY: HELMI ROSANTI NAUK)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus sang pencipta dan pemilik kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua tercinta, Bapak Mesak Nauk dan Mama Ariaafjalinda Nauk Pingaman yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Adik Hesti bersama keluarga kecilnya, adik Elsyia, adik Astrid, Adik Cindi, dan Bu Alfandis yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada saya, serta Ama Aldiro Tallo yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada saya.
3. Dosen Pembimbing, Bapak Zet Ena. SE., MM dan Ibu Yudith F. Lerrick, SE., MM yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi serta saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si dan Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi dapat berhasil menyelesaikan studi saya di dunia perkuliahan.
6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu saya dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Kepada Kepala Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur. serta seluruh pegawai yang telah membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi saya.
8. Teman-teman kelas E manajemen angkatan 2018, selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya dan khususnya Yunita Marlince Asbanu yang selalu membantu saya dalam proses pengerjaan skripsi saya.
9. Almamater tercinta Universitas Atha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis bisa dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : berjudul “ *strategi manajemen sumber daya manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur*” Dalam skripsi ini dijelaskan mengenai bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur tersebut.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak akan pernah selesai tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu berupa dukungan moril, material, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung yang penulis terima selama ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang kepada :

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Bapak Zet Ena. SE.,MM selaku pembimbing I Ibu dan Yudith Lerrick,SE.,MM selaku pembimbing II yang selalu meluangkan waktunya untuk dapat memberikan saya saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi saya.
5. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Penguji Utama saya dan Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM selaku Penguji Anggota yang selalu memberikan saran dan nasihat-nasihat yang bisa membantu saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.
7. Bapak Dedy R. Se'u selaku Dosen Pembimbing Akademik.
8. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi dapat berhasil menyelesaikan studi saya di dunia perkuliahan.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu saya dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.

10. Kepada Kepala Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Nusa Tenggara Timur yang telah membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi saya.
11. Orang tua tercinta, Mesak Nauk dan Mama Ariaafjalinda Nauk Pingaman yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Adik Hesti bersama keluarga kecilnya, adik Elsy, adik Astrid, Adik Cindi, dan Bu Alfandis yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada saya, serta Ama Aldiro Tallo yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada saya.
13. Teman-teman kelas E manajemen angkatan 2018, selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya dan khususnya Yunita Marlince Asbanu yang selalu membantu saya dalam proses pengerjaan skripsi saya.
14. Almamater tercinta Universitas Atha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang tulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan usul dan demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 16 Juni 2023

Helmi Rosanti Nauk

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN PENULISAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	4
1.3 Persoalan Penelitian	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1. Pengertian manajemen sumber daya manusia	6
2.1.2. Tujuan dari manajemen sumber daya manusia	7
2.1.3. Fungsi sumber daya manusia	7
2.2. Procurement (Pengadaan)	8
2.2.1. Pengertian Procurement.	8
2.2.2. Pengertian Procurement Menurut Para Ahli	9
2.2.3. Jenis-jenis Procurement	10
2.2.4. Rekrutmen	11
2.2.4.1. Pengertian Rekrutmen	11
2.2.4.2. Prinsip-Prinsip Rekrutmen	14

2.2.4.3. Metode-Metode Proses Rekrutmen	15
2.2.4.4. Tujuan Rekrutmen	15
2.2.4.5. Sumber-Sumber Dari Dalam Rekrutmen	16
2.2.4.6. Sumber Dari Luar Perusahaan	16
2.2.4.7. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen Efektif	17
2.2.4.8. Indikator Rekrutmen Menurut Hasibuan	18
2.2.5. Seleksi	19
2.2.5.1. Pengertian Seleksi	19
2.2.5.2. Tujuan Seleksi	20
2.2.5.3 Kriteria- Kriteria Seleksi Pegawai	21
2.2.5.4 Metode Seleksi Pegawai	22
2.2.5.5. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi	23
2.2.5.6. Indikator Seleksi Menurut Hasibuan	24
2.2.5.7. Landasan Dan Tujuan Seleksi	25
2.3 Development (Pengembangan)	27
2.3.1. Pengertian (<i>Development</i>) Pengembangan	27
2.3.2. Tujuan Pengembangan	28
2.3.3. Metode Pengembangan	30
2.2.4 Fungsi Pengembangan	34
2.3.5 Pelatihan	35
2.3.5.1 Pengertian Pelatihan (Training)	35
2.3.5.2 Tujuan Pelatihan (Training)	37
2.3.5.3 Proses Pelatihan (Training)	38
2.3.5.4 Jenis Pelatihan (Training)	38
2.3.6 Pengembangan Karir	40
2.3.6.1 Pengertian Pengembangan Karir	40
2.3.6.2 Tujuan Pengembangan Karir	42
2.3.6.3 Indikator Pengembangan Karir	44
2.3.6.4 Bentuk Pengembangan Karir	46
2.3.6.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	47
2.4 Maitenance (Pemeliharaan)	49

2.4.1. Pengertian Pemeliharaan (<i>Maintenance</i>)	49
2.4.2. Tujuan Pemeliharaan	50
2.4.3. Metode-Metode Pemeliharaan	50
2.4.4 Kompensasi	55
2.4.4.1. Pengertian Kompensasi	55
2.4.4.2. Tujuan Kompensasi	56
2.4.4.3 Peran Kompensasi	57
2.4.4.4. Bentuk-Bentuk Kompensasi	58
2.4.4.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	63
2.4.5 Jaminan Hari Tua	64
2.4.5.1 Pengertian Jaminan Hari Tua	65
2.4.5.2 Manfaat Jaminan Hari Tua	65
2.4.5.3 Siapa Yang Berhak Menerima Manfaat Jaminan Hari Tua	67
2.5 Defenisi Konsep	67
2.5.1 Pengadaan (<i>Procurement</i>)	67
2.5.2 Pengembangan (<i>Development</i>)	67
2.5.2 Pemeliharaan (<i>Maintenance</i>)	68
2.6. Kerangka Berpikir	68
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel Penelitian	69
3.1.1. Populasi	69
3.1.2. Sampel	69
3.2. Teknik Pengumpulan Data	70
3.3. Konsep Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	70
3.4. Teknik Analisis Data	71
3.4.1. Analisis Pendahuluan	71
3.4.2. Analisis Lanjutan	71
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	72
4.1.1. Sejarah Singkat Balai Besar Sumber Daya Alam NTT	72
4.1.2. Visi dan Misi Balai Besar Sumber Daya Alam NTT	74

4.1.3. Struktur Organisasi Balai Besar Sumber Daya Alam NTT	74
4.1.4. Uraian Tugas Kantor Balai Besar Sumber Daya Alam NTT	76
4.1.5. Karakteristik Responden	84
4.1.5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
4.1.5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
4.1.5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pendidikan	85
4.1.5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	86
4.1.5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	87
4.2. Analisis Pendahuluan	87
4.2.1. Bagaimana Proses Pengadaan Sumberdaya Manusia Di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam	87
4.2.2. Bagaimana Proses Pengembanaan Sumberdaya Manusia Di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam	89
4.2.3. Bagaimana Proses Pemeliharaan Sumberdaya Manusia Di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam	90
4.3. Analisis Lanjutan	92
4.4. Bahan Hasil Analisis	93
4.4.1 Pengadaan	93
4.4.2 Pengembangan	95
4.4.3 Pemeliharaan	97
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	99
5.2. Implikasi Teoritis	101
5.3. Implikasi Terapan	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pegawai BBKSDA NTT Berdasarkan Tingkat Pendidikan tahun 2017-2021 Di Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam	3
Tabel 3.1 Konsep Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	71
Tabel 4.1 Karakteristik responden menurut usia	84
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	85
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	86
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema Kerangka Berpikir	68
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam	72