

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan.

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Secara parsial Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Daerah Provinsi NTT.
2. Secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Daerah Provinsi NTT.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian teori yang saya pakai sesuai dengan teori dari Stoner (2013) mengemukakan bahwa pengembangan sumber daya manusia adalah suatu upaya untuk mengembangkan kualitas atau kemampuan sumber daya manusia melalui proses perencanaan, pendidikan, pelatihan dan pengelolaan kinerja pegawai untuk mencapai hasil yang optimal.

Hasil dari penelitian saya juga mendukung teori Stoner (2013). Hasil penelitian saya juga menguatkan penelitian terdahulu yang digunakan oleh Santoso Karo-Karo dan Sastra Tamami dimana pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

2. Berdasarkan hasil penelitian, teori yang saya pakai sesuai dengan teori Kartono (2014) menyatakan bahwa perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dari keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika ia mencoba mempengaruhi kinerja para pegawai atau karyawan bawahannya.

Hasil penelitian saya mendukung teori Kartono (2014). Hasil penelitian saya juga menguatkan penelitian terdahulu yang digunakan oleh Rangga Cresna Gopay, Wehelmina Rumawas dan Sofia Sambul (2021) dimana Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penelitian dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut:

1. Pengembangan sumber daya manusia pada kantor Badan Pengelola Perbatasan Daerah Provinsi NTT dikategorikan masih rendah, oleh karena itu saran bagi kantor Badan Pengelola Perbatasan Provinsi NTT agar dapat memperhatikan pengembangan sumber daya manusia agar kedepannya bisa mengalami peningkatan.

2. Gaya kepemimpinan pada kantor Badan Pengelola Perbatasan Daerah Provinsi NTT dikategorikan baik untuk itu disarankan bagi pimpinan di kantor Badan Pengelola Perbatasan Provinsi NTT agar tetap berkembang dalam menjalankan sebuah tugas agar lebih baik lagi