

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara parsial Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Laboratorium Pengujian Dinas PUPR Provinsi NTT
2. Secara parsial Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Laboratorium Pengujian Dinas PUPR Provinsi NTT
3. Secara parsial Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Laboratorium Pengujian Dinas PUPR Provinsi NTT

#### **5.2 Implikasi Teoritis**

Implikasi teoritis dapat diambil dalam penelitian skripsi ini memuat teori pendukung sebagai berikut:

- a. Menurut Hamali (2018:236) Konflik kerja adalah pertantangan kebutuhan, nilai-nilai dan kepentingan yang aktual yang dirasakan oleh anggota organisasi. Mempengaruhi kinerja dari salah satu atau semua pihak yang terlibat.

Hasil penelitian ini menjukaan variabel Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitsn terdahulu yang dilakukan oleh Shafira Yuliada (2019).

- b. Menurut Mangkunegara (2017). Stres kerja adalah perasaan tertekan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaan.

Hasil penelitian ini menjukaan variabel Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitisn terdahulu yang dilakukan oleh Georgius Listen (2019).

- c. Menurut Vanchapo (2020:1) beban kerja merupakan sebuah proses atau kegiatan yang segera harus diselesaikan oleh seorang pekerja dalam jangka waktu tertentu.

Hasil penelitian ini menjukaan variabel Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitisn terdahulu yang dilakukan oleh Lutur Lean dan Arfani (2018).

### **5.3 Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut.

1. Bagi Kantor Laboratorium Pengujian Dinas PUPR, Sebaiknya membuat sistem pengembangan dan pembinaan yang dapat membantu para karyawan yang masih memiliki kesulitan dalam pekerjaannya. Selain itu, sistem pengembangan dan pembinaan ini nantinya dapat berguna sebagai wadah konsultasi untuk mengurangi dampak Beban dan Stres dari

pekerjaan sehingga Konflik yang terjadi baik itu dalam diri Karyawan sendiri maupun antar rekan kerja bisa di tanggulangi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai acuan untuk peneliti selanjutnya, agar melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variable lainnya yang tidak diteliti oleh penulis, Sehingga dapat mengetahui factor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.