

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan landasan teori dan disertai dengan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa faktor stres kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Wilayah Kabupaten Kupang.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Wilayah Kabupaten Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung sebagai berikut:

- a. Stres kerja merupakan aspek penting bagi organisasi terutama keterkaitannya dengan pegawai. Rival (2008;517) mengemukakan bahwa stress kerja dapat mempengaruhi kinerja semua aspek dan efektivitas dari organisasi secara keseluruhan. Sedangkan Sondang P Siagian (2014;300) mengemukakan stress kerja merupakan kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan pikiran dan kondisi fisik seseorang. Stres yang tidak diatasi dengan baik biasanya akan berakibat pada kinerja yang kurang baik. Hasil penelitian ini membuktikan variable stress kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor

UPT kesatuan pengelolaan hutan wilayah kabupaten kupang, sehingga penelitian ini tidak mendukung teori Rival (2008;517)

Menerut Mangkunegara (2013;117) menyatakan kepuasan kerja adalah suatu perasaan yang menyokong atau tidak menyokong diri pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun dengan kondisi dirinya. Perasaan yang berhubungan dengan pekerjaan melibatkan aspek-aspek seperti upah atau gaji yang diterima, kesempatan pengembangan karir, hubungan dengan pegawai lainnya, penempatan kerja, jenis pekerjaan, struktur organisasi organisasi, mutu pengawasan. perasaan yang berhubungan dengan dirinya, antara lain : umur, kondisi kesehatan, kemampuan, dan pendidikan. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variable kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor UPT kesatuan hutan wilayah kabupaten kupang, sehingga penelitian ini mendukung teori Mangkunegara (2013;117)

- b. penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Marizkha Z. (2010). Meneliti tentang pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan surat kabar harian di kota Palembang. Hasil penelitian menunjukkan secara persial stres kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan surat kabar harian di kota Palembang.

5.3 Implikasi Terapan

Adapun saran-saran yang diajukan oleh penulis dari penelitian yang telah dilakukan tersebut antara lain sebagai berikut :

1. Stres kerja dan kepuasan kerja adalah dua metode untuk memotivasi pegawai dalam bekerja dan meningkatkan kinerja pegawai. Maka diharapkan pimpinan Kantor UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Wilayah Kabupaten Kupang agar dapat memperhatikan stres kerja dan kepuasan kerja, juga mengevaluasi bentuk stres kerja dan kepuasan kerja seperti apa yang bisa mempengaruhi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai Kantor UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Wilayah Kabupaten Kupang.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan gambaran bagi penulis selanjutnya untuk mengetahui lebih spesifik tentang pengaruh Kepuasan kerja dan Kompetensi pegawai terhadap Kinerja pegawai, oleh karena itu penelitian menyarankan agar peneliti selanjutnya lebih memperdalam hasil analisisnya, baik variabel maupun Indikator penelitian, sehingga dapat lebih mempertajam hasil yang sudah penulis peroleh dalam penelitian ini.