

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN

KARIR TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN

MAULafa KUPANG



OLEH

HE KOLO

15410120

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2022

PENGESEHAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN**

MAULafa KUPANG

HE KOLO
15410120

MENYETUJUI

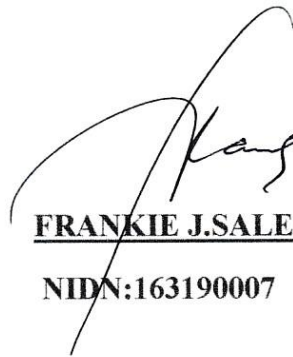
PEMBIMBING I



Dr. DAMARIS Y. KOLI, SE., MP

NIDN:0814076202

PEMBIMBING II



FRANKIE J. SALEAN, SE., M.P

NIDN:163190007

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2022

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN MAULafa KUPANG

Disiapkan dan disusun oleh :

He Kolo

15410120



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada Tanggal : 29 Januari 2022

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	
Pembimbing I	Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP	
Pembimbing II	Frankie Jan Salean, SE., MP	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA EKONOMI

DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN : 0806015701

KETUA PROGRAM STUDI



Alya Elita Sjoen, SE., MM.
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : He Kolo

NIM : 15410120

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Kantor Kecamatan Maulafa Kupang”, yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 28 Januari 2022

Mengentahui
Dekan,

Jusuf Aboladaka, SE. M.Si
NIDN. 0806045701

Yang menyatakan



He Kolo
NIM. 15410120

MOTTO

**”karena masa depan sungguh ada,dan
harapanmu tidak akan hilang.**

Amsal 23:18

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang senantiasa melindungi dan menyertai sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua saya Bapak Kolo Loro dan Ibu Pannu Djarayang telah membesarkan, membimbing, dan memelihara saya serta dengan sabar dan tak pernah berhenti dan memperjuangkan saya selama dibangku pendidikan.
3. Saudara saya kk Novem, Ita, Lisa, Huki, Dikol, dan kedua adik saya Bakol, Verdi yang selalu membantu dalam doa maupun moral dan materil.
4. Semua keluarga besar yang telah mendukung saya selama dibangku pendidikan.
5. Almamater yang kebanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
6. Semua teman-teman saya angkatan tahun 2015 yang tercinta. Sahabat Osin, Frida, Indah, Alia dan orang terdekat saya yang selalu memberikan dukungan baik itu moral maupun materil selama dibangku pendidikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-NYA, penulisan hasil ini dapat diselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa, penulisan hasil ini masih jauh dari kesempurnaan, dan pada proses penulisan pun tidak terlepas dari uluran tangan secara langsung maupun tidak langsung baik itu berupa doa, ide, gagasan, materi maupun spiritual. Atas bantuan dan bimbingan yang diberikan maka peneliti mengungkapkan terima kasih dan penghargaan yang tidak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Ayub Urbanus Imanuel Meko M.Si. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang berkenan menerima dan mendukung penulis dalam melaksanakan pendidikan di UKAW Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E. M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas perkenannya sehingga penulis mendapat kesempatan belajar dan menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Ekonomi Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E, MP Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan pembimbing I yang selalu meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
4. Ibu Alya Elita Sijoen, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen yang tidak mengenal lelah memimpin program studi Manajemen serta selalu memberikan arahan-arahan, bimbingan, bagi penulis dalam penulisan Skripsi dan menyelesaikan studi.
5. Bapak Frankie Jan Salean, SE., MP selaku pembimbing II yang dengan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran-saran kepada penulis selama pelaksanaan penulisan skripsi ini.

6. Seluruh staf dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
7. Seluruh karyawan FE-UKAW Kupang yang telah melayani penulis selama di bangku pendidikan.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2015 dan semua teman-teman lain angkatan tahun 2015 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing.
9. Teman asrama arta frida,novi,elvi,melda,ina,simon,welkis yang selalu membantu penulis dengan cara masing-masing.

Kiranya budi baik yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan yang Maha Esa. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa membalas semua pengorbanan dari berbagai pihak melalui berkat dan kasih-Nya selalu mengalir dalam setiap orang yang mengandalkan Dia.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih salam doa yang tulus.

Kupang, Juli 2021

(Penulis)

He Kolo

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Persoalan Penelitian	6
1.4 Tujuan & Manfaat	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Karakteristik Pekerjaan	8
2.1.1 Pengertian Karakteristik Pekerjaan	8
2.1.2 Dimensi & Indikator Karakteristik Pekerjaan	11
2.2 Pengembangan Karir	13
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	13
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir	14
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	16
2.2.4 Indikatro Pengembangan Karir.....	17
2.3 Loyalitas Pegawai	19

2.3.1 Pengertian Loyalitas Pegawai.....	19
2.3.2 Aspek-Aspek Loyalitas Pegawai.....	21
2.3.3 Indikator Loyalitas Pegawai.....	22
2.4 Konsep Penelitian.....	23
2.4.1 Karakteristik Pekerjaan	23
2.4.2 Pengembangan Karir	23
2.4.3 Loyalitas Pegawai.....	24
2.5 Kerangka Dasar Penelitian & Hipotesis.....	24
2.5.1 Kerangka Dasar Penelitian	24
2.5.2 Hipotesis	25
2.6 Konsep Indikator Empirik & Skala Pengukuran.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Populasi&Sampel.....	28
3.1.1 Populasi	28
3.1.2 Sampel	28
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.2.1 Analisis Pendahuluan	28
3.2.2 Analisis Lanjutan.....	28
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.2 Karakteristik Responden.....	32
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
4.3 Analisis Pendahuluan.....	33
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden Karakteristik Pekerjaan.....	33
4.3.2 Deskripsi Jawaban Responden Pengembangan Karir	36
4.3.3 Deskripsi Jawaban Responden Loyalitas Pegawai.....	39
4.4 Analisis Lanjutan	42
4.4.1 Uji Regresi Linear Berganda	42
4.4.2 Uji t.....	43
4.4.3 Uji F.....	43

4.4.4 Koefisien Determinasi	44
4.5 Bahasan Hasil Penelitian	44
4.5.1 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Pegawai	44
4.5.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Pegawai.....	45
BAB V PENUTUP.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Implikasi Teoritis.....	49
5.3 Implikasi Terapan.....	50
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Maulafa	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absen Pegawai Pada Kecamatan Maulafa Kupang	4
Tabel 2.1 Konsep & Indikator Empirik	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden Karakteristik Pekerjaan	35
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Pengembangan Karir	38
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Loyalitas Pegawai	40
Tabel 4.6 Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi	38

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	45
Jawaban Responden	50
Analisis Linear Berganda	53
Tabel t	54
Titik Peresentase Distribusi F Untuk Probabilita 0,05.....	56