

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan bab IV sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang
2. Hasil penelitian membuktikan Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah:

Menurut Sunarsih (2001) menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional yang memberikan ide-ide yang kreatif kepada karyawan dan sangat berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan. Untuk itu kepemimpinan transformasional menjadi bagian kebijakan organisasi yang harus diperhatikan sungguh-sungguh dengan memberikan perhatian yang sesuai dan layak sehingga terpenuhinya kinerja karyawan. Hasil penelitian saya juga sejalan dengan memperkuat penelitian Syukuri Rahmadin (2010).

Asnawi (2007) menyatakan bahwa Motivasi kerja adalah keinginan, dorongan hati diri setiap karyawan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang

diberikan kepadanya untuk mencapai suatu tujuan atau target. Motivasi sangat mempengaruhi kinerja karyawan semakin kuat motivasi maka kinerja karyawan semakin tinggi. Hasil penelitian saya juga sejalan dengan memperkuat penelitian Anikmah (2008).

5.2.1. Implikasi Terapan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun implikasi terapan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi pihak perusahaan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang. Sehingga penulis menyarankan bagi pihak perusahaan agar lebih mengutamakan kepemimpinan transformasional kepada karyawan sesuai dengan pekerjaan dan tanggungjawabnya sehingga karyawan merasa puas dalam bekerja. Dan bagi pihak perusahaan agar menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki karyawan. Dan juga baiknya pihak perusahaan agar dapat meningkatkan suatu komitmen yang penting dalam karyawan untuk menentukan pencapaian tujuan yang ditetapkan dalam organisasi. Karena dengan kepemimpinan transformasional akan

mampu membuat karyawan meningkat kompetensi/ kemampuan dalam suatu komitmen terhadap pencapaian penulisan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya, agar melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel lainnya yang tidak diteliti oleh penulis, sehingga dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.