

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SINAR BANGUNAN MANDIRI
KOTA KUPANG

REGINA DELFA LAW
18410092



Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari Pernyataan-Pernyataan Untuk Mencapai
Gelar Serjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SINAR BANGUNANAN MANDIRI
KOTA KUPANG**

REGINA DELFA LAWA
18410092



Menyetujui

Pembimbing I

DRS Roberth Alex Serang.,M.Si
NIDN : 080909660

Pembimbing II

Zet Ena,SE.,MM
NIDN : 163126028

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.SINAR BANGUNAN MANDIRI
KOTA KUPANG



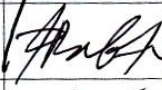

REGINA DELFA LAWA
18410092



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 21 Januari 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	
Penguji Anggota	Hermyn B. Hina, SE., Si	
Penguji Anggota/pembimbing I	Drs Roberth Alex Serang, M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Zet Ena, SE., MM	

Skripsi Ini Telah Di Terima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN : 1506016701

Ketua Program Studi Manajemen


Alva Elitas Sjione, SE., MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : REGINA DELFA LAWAWA

NIM : 18410092

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:“ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang. ” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 30 November 2022

Yang Menyatakan,



Regina Delfa Lawa
NIM: 18410092

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Jusuf Apoladaka, SE., M.Si
IDN 1506016701

MOTO
DIBERKATILAH
“BERSUKACITALAH DALAM PENGHARAPAN, SABARLAH
DALAM KESESAKAN DAN BERTEKUNLAH DALAM DOA”
(Roma 12:12)

PERSEMBAHAN

Puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selama mengajarkan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Kedua Orang Tua Ayah Kornelis Fahik dan Ibu tercinta Maria Goreti Abuk yang telah membesarkan, merawat dan memberikan segala yang terbaik untuk penulis, serta memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi.
3. FRANKIE JAN SALEAN, SE.,MP selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
4. Bapak Drs. Roberth Alex Serang, M.Si selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atau kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Zet Ena,S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kakak-kakak dan adik tercinta Ignasius Jara, Maxsimiliana Balok, Enjellita Hoar serta Basaudara, yang selalu memberi dukungan, arahan, doa, kepercayaan dan semangat yang luar biasa.

7. Teman terbaik Grasiona Olo, Yasinta Luruk Seran, Aplonia Selan, Odilia Luruk Mali, Jolly M.M Nggiri, Yohana Bate, Fridalia Hoar Nahak, Libranto Dimu. Serta teman-teman seperjuangan angkatan 2018 Manajemen kelas C, yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dengan penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.
8. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tanganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si. selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E.,M.P. selaku Waki Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya Elita Sjioen, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Frankie Jan Salean, SE.,MP selaku Dosen Penasehat Akademik
6. Drs. Roberth Alex Serang, M.Si selaku Pembimbing 1 yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.

7. Bapak Zet Ena, S.E.,M.M selaku Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
8. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E.,M.P selaku penguji utama dan Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si Selaku penguji kedua.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama dibangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama dibangku pendidikan.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh Dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mohon sara dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulis skripsi ini, Besar harapan bahwa skripsi dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Teriring Salam dan Doa penulis Ucapkan banyak Terimakasih.

Kupang,3 Februari 2023

Regina Delfa Lawa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI.....	iii
MOTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Masalah Penelitian.....	6
1.3. Persoalan Penelitian.....	7
1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional	9
2.1.2 Motivasi Kerja.....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	17
2.5 Konsep Penelitian.....	19
2.6 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran	20
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi Dan Sampel.....	23

3.2 Teknik Pengumpulan Data	24
3.3 Konsep Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran.....	25
3.4 Hipotensis Statistik dan Teknik Pengujian Hipotensis.....	26
3.4.1 Hipotensis Statistik	27
3.4.2 Teknik Pengujian Hipotensis.....	27
3.5. Teknik Analisis Data	29
3.4.1. Analisis Pendahuluan.....	29
3.4.2. Analisis Lanjutan	30
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang	31
4.1.2. Visi dan Misi PT. Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang.....	32
4.1.3. Struktur Organisasi PT Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang	33
4.1.4. Uraian Tugas	34
4.1.5. Karakteristik Responden.....	38
4.2. Analisis Pendahuluan	40
4.2.1. Kepemimpinan Transformasional.....	41
4.2.2 Motivasi Kerja.....	43
4.2.3 Kinerja Karyawan	46
4.3. Analisis Lanjutan.....	48
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.3.2. Pengujian Hipotensis	49
4.3.2.1. Uji Parsial (Uji T).....	49
4.3.2.2. Uji Simultan (Uji F)	49
4.3.2.2. Uji Koefisien Determinasi.....	51
4.4. Bahasan Hasil Analisis	52

4.4.1. Pengaruh Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.4.2. Pengaruh Variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	53

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	54
5.2. Implikasi Teoritis.....	54
5.3. Implikasi Terapan.....	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan	4
Tabel 3.1 Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	42
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja (X2).....	44
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji T (Uji Parsial)	49
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Uji Simultan)	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Berpikir	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pada PT.Sinar Bangunan Mandiri Kota Kupang	33

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil SPSS
- Lampiran 4. Kartu Konsultasi
- Lampiran 5. Surat Pra Penelitian
- Lampiran 6. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 7. Surat Selesai Penelitian