

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGALAMAN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus Kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara
Timur)**

YUNITA MARLINCE ASBANU

18410183

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2023

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur)

YUNITA MARLINCE ASBANU

18410183



MENYETUJUI

PEMBIMBING I

Drs. Robert A. Serang, M. Si

NIDN : 0808086601

PEMBIMBING II

Alya E. Sjoen, SE., MM

NIDN : 0831018301

SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur)

YUNITA MARLINCE ASBANU

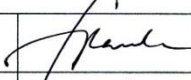
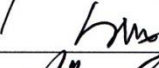


18410183



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 21 Januari 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Frankie J. Salean SE., MP	
Penguji Anggota	Zet Ena SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Drs. Robert A. Serang., M. Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Alya E. Sjoen. SE., MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaba, SE., M.Si

NIDN: 1506016701



Ketua Program Studi Manajemen

Alya E. Sjoen, SE., MM

NIDN : 0831018301



MOTTO :

Lihat, aku mengutus kamu seperti domba ke tengah-tengah serigala, sebab itu hendaklah kamu cerdik seperti ular dan tulus seperti merpati.

**Tetapi engkau, Tuhan, adalah perisai yang melindungi aku,
Engkaulah kemuliaanku dan yang mengangkat kepalaku.**

(matius 10:16 – Mazmur 3:3)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus sang pencipta dan pemilik kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua tercinta, Bapak Habel Asbanu dan Mama Nelci O. Asbanu-Seo yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak Bernad dan Yustus dan adik- adik saya yang selalu mendoakan dan memberika semangat kepada saya.
3. Dosen Pembimbing, Bapak Robert A. Serang, M. Si dan Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi serta saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Bapak Frankie J. Salean, SE.,MP dan Zet Ena. SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi dapat berhasil menyelesaikan studi saya di dunia perkuliahan.
6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu saya dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Kepada kepala kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutana serta seluruh pegawai yang telah membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi saya.
8. Teman-teman kelas E manajemen angkatan 2018, Khususnya Helmi Nauk yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
9. Almamater tercinta Universitas Atha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis bisa dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan.”** Dalam skripsi ini dijelaskan mengenai bagaimana Penempatan kerja, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas lingkungan Hidup dan Kehutanan tersebut.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak akan pernah selesai tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu berupa dukungan moril, material, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung yang penulis terima selama ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang kepada :

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Drs. Robert A. Serang, M. Si selaku pembimbing I yang selalu meluangkan waktunya untuk dapat memberikan saya saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi saya.
5. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekaligus Pembimbing II saya yang selalu memberikan saya motivasi, meluangkan waktunya, pikirannya dan tenaga untuk membimbing dan memberikan saran-saran yang terbaik baik skripsi ini.
6. Bapak Frankie J. Salean, SE.,MP selaku Penguji Utama saya dan Bapak Zet Ena. SE., MM selaku Penguji Anggota yang selalu memberikan saran dan nasihat-nasihat yang bisa membantu saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.
7. Ibu Helda M. Ala, SE., M. Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.

8. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi dapat berhasil menyelesaikan studi saya di dunia perkuliahan.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu saya dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Kepada kepala kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan serta seluruh pegawai yang telah membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi saya.
11. Orang tua tercinta saya, Bapak Habel Asbanu dan Mama Nelci O. Asbanu, Seo. Yang selalu memberikan saya dorongan, doa, motivasi dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan menjadi alasan terbesar saya untuk bisa menyelesaikan skripsi saya.
12. Kakak Bernad Asbanu dan Yustus Asbanu dan juga kepada ke lima Adik-adik saya yang selalu mendoakan dan menyuruh saya untuk cepat segera menyelesaikan skripsi saya, dan juga kepada seluruh keluarga yang tidak dapat saya disebutkan satu persatu yang selalu mendoakan dan menjadi semangat saya.
13. Teman-teman kelas E manajemen angkatan 2018, Khususnya Helmi Nauk yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
14. Almamater tercinta Universitas Atha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang tulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan usul dan demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 12 Januari 2023

Yunita Marlince Asbanu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Persoalan Penelitian	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Penempatan Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Penempatan Kerja	7
2.1.1.2 Indikator Penempatan Kerja	8
2.2.1 Pengalaman Kerja	9
2.2.1.1. Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	10
2.2.2.2. Manfaat Pengalaman Kerja	10
2.2.2.3. Cara Mendapatkan Pengalaman Kerja	11
2.2.2.4. Indikator Pengalaman Kerja	11
2.3.1. Lingkungan Kerja	11
2.3.1.1 Lingkungan Kerja Fisik	12
2.3.1.2 Lingkungan Kerja Nonfisik	15
2.3.1.3 Indikator Lingkungan Kerja	15
2.4.1 Kinerja Pegawai	16

2.4.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.4.1.2 Indikator Pengukuran Kinerja	20
2.2. Konsep Penelitian	22
2.3. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	23
2.4. Kerangka Berpikir	23
2.3.1 Hipotesis Penelitian	25
2.3.2.1 Hipotesis Kerja.....	25
2.3.2.2 Hipotesis Statistik	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.1.1 Populasi	26
3.1.2 Sampel	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data	26
3.3 Konsep Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	28
3.4.1 Analisis Pendahuluan	29
3.4.2 Analisis Lanjutan	29
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	32
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan	32
4.2.1 Visi dan Misi Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan	34
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan .	35
4.3.1 Uraian Tugas Kantor Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan	36
4.2.3 Karakteristik Responden	51
4.2 Analisis Pendahuluan	53
4.2.1 Kinerja Kerja Pegawai	54
4.2.2 Penempatan Kerja	55
4.2.3 Pengalaman Kerja	57
4.2.4 Lingkungan Kerja	58
4.3 Analisis Lanjutan	59
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.3.2 Uji Parsial (Uji t)	62
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	63
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64

4.4	Bahan Hasil Analisis	65
4.4.1	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	65
4.4.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.4.4	Pengaruh Penempatan Kerja, pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Implikasi Teoritis	68
5.3	Implikasi Terapan	70
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pengalaman kerja pegawai pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur	3
Tabel 3.1	Konsep Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	28
Tabel 4.1	Karakteristik responden menurut usia	51
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	52
Tabel 4.5.	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Kerja Pegawai .	54
Tabel 4.6.	Jawaban Responden terhadap penempatan kerja	55
Tabel 4.7	Jawaban Responden terhadap pengalaman kerja	57
Tabel 4.8	Jawaban Responden Terhadap Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.9	Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.10	Hasil Uji T(Uji Parsial)	62
Tabel 4.11	Hasil Uji F (Simultan)	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema Kerangka Berpikir	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur	35