

**ANALISIS PENGARUH FASILITAS KANTOR, PRIORITAS KERJA DAN
DUKUNGAN PIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD
SARANA PRASARANA OLAHRAGA DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA PROVINSI NTT**

LIDIA KAROLINA MANUNG
18410219

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2022

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FASILITAS KANTOR, PRIORITAS KERJA DAN
DUKUNGAN PIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD
SARANA PRASARANA OLAHRAGA DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA PROVINSI NTT**

LIDIA KAROLINA MANUNG

NIM : 18410219



Menyetujui

Pembimbing I

Frankie Jan Salean,SE.,MP
NIDN : 16319007

Pembimbing II

Zet Ena,SE.,MM
NIDN : 08221096701

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FASILITAS KANTOR PRIORITAS KERJA DAN
DUKUNGAN PIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD
SARANA PRASARANA OLAHRAGA DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA PROVINSI NTT**

Disusun Oleh :

LIDIA KAROLINA MANUNG


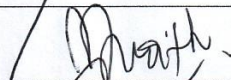
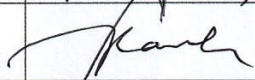
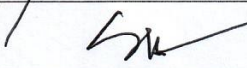
18410219



Telah Di Pertahankan Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 29 November 2022

Susunan Dewan Penguji

Penguji (Utama)	Jusuf Aboladaka, SE.M.,Si	
Penguji (Anggota)	Yudith F Lerrick, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Frankie Jan Salean, SE.,MP	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Zet Ena, SE.,MM	

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE.M.,Si
NIDN : 1506016701

Ketua Program Studi Manajemen

Alva Elita Sijoen, SE.,MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : Lidia Karolina Manung

NIM : 18410219

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “ Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Prioritas Kerja dan Dukungan Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Sarana Prasarana Olahraga Dinas Kepemudaan dan Olahraga NTT ” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketiksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dann sebenar-benarnya.

Kupang, 25 Agustus 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN. 1506016701

Yang Menyatakan,


Lidia Karolina Manung
NIM : 18410219

MOTTO

**‘DIBERKATILAH ORANG YANG MENGANDALKAN TUHAN, YANG
MENARUH HARAPANNYA PADA TUHAN’**

(Yeremia 17: 7)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagaikan kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Mathias Yulianus Manung dan Mama Yanse Manung-Pasole yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak Nona Pasole, Ivan Pasole, Sakri Pasole, Yanti Pasole, Adik Arki Manung, Arca Manung, Indrawati Kotten, Derlin Novita Nalle, Angry Otovianus Lape dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
3. Dosen Pembimbing, Bapak Frankie Jan Salean, SE.,MP dan Bapak Zet Ena, SE.,MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Bapa Dekan Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si dan juga Ibu Yudit F. Lerrick, SE.,MM yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.

6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Jolandri Lele, Febiana Magi Libu, Wansry, Thya Woleka dan Abraham Hila Kore yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
8. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul ‘‘Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, prioritas Kerja Dan Dukungan Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Sarana Prasarana Olahraga Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi NTT’’. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. AyubUrbanusImmanuel Meko, M.SiselakuRektor UniversitasKristen ArthaWacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku Penguji Utama saya dan Ibu Yudit F. Lerrick,SE.,MM selaku Penguji Anggota yang selalu memberikan saran, dukungan, dan nasihat nasihat yang terbaik bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam

pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.

8. Orang tua tercinta, Bapak Mathias Yulianus Manung dan Mama Yanse Manung –Pasole yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakak Nona Pasole, Ivan Pasole, Sakri Pasole, Yanti Pasole, Adik Arki Manung, Arca Manung, Indrawati Kotten, Derlin Novita Nalle, Anggry Otovianus Lape dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
10. Teman-teman kelas E Manajemenangkatan 2018, khususnya Jolandri Lele, Febiana Magi Libu, Wansry, Thya Woleka dan Abraham Hila Kore yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
11. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 06 Oktober 2022

Penulis

Lidia Karolina Manung

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BABIPENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	6
1.3. Persoalan Penelitian	7
1.4. Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian	7
1.4.1. Tujuan	7
1.4.2. Manfaat Penelitian	7
BABIILANDASAN TEORI	
2.1. Kinerja Karyawan	8
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai	8
2.1.2. Tujuan dan Kinerja Pegawai	9

2.1.3. Faktor – Faktor Kinerja	10
2.1.4. Indicator Kinerja Pegawai	10
2.2. Fasilitas Kantor	11
2.2.1. Pengertian Fasilitas Kantor.....	11
2.2.2. Macam Fasilitas Kantor.....	12
2.2.3. Tujuan Adanya Fasilitas Kantor	13
2.2.4. Indikator Fasilitas Kantor	13
2.3. Prioritas Kerja	15
2.3.1. Pengertian Prioritas Kerja	15
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Prioritas Kerja	16
2.3.3. Tujuan Prioritas Kerja	17
2.3.4. Indikator Prioritas Kerja	18
2.4. Dukungan Pimpinan	19
2.4.1. Pengertian Dukungan Pimpinan	19
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Dukungan Pimpinan	20
2.4.3. Indikator Dukungan Pimpinan.....	21
2.5. Konsep Penelitian	22
2.6. Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran	23
2.6.1. Hipotesis Kerja.....	23
2.6.2. Hipotesis Statistik	23
2.6.3. Kerangka Dasar Pemikiran	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel	25
3.1.1. Populasi	25
3.1.2. Sampel	25

3.1.3. Teknik Pengumpulan Data	25
3.2. Konsep, Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran.....	27
3.3. Teknik Analisis Data	28
3.3.1 Analisis Pendahuluan	28
3.3.2 Analisis Lanjutan	29

BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS

4.1. Gambaran Umum Kantor UPTD Sarana Prasarana Olahraga Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	32
4.1.1. Visi dan Misi Kantor UPTD Sarana Prasarana Olahraga Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	33
4.1.2. Struktur Organisasi Kantor UPTD Sarana Prasarana Olahraga Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	34
4.1.3. Uraian Tugas	34
4.1.4. Karakteristik Responden.....	37
4.2. Analisis Pendahuluan	40
4.2.1. Fasilitas Kantor.....	41
4.2.2. Prioritas Kerja.....	42
4.2.3. Dukungan Pimpinan	44
4.2.4. Kinerja Pegawai	45
4.3. Analisis Lanjutan	47
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.3.2. Uji Parsial (Uji T)	49
4.3.3. Uji Simultan (Uji F)	51

4.3.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.4. Bahasan Hasil Analisis	54
BAB PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Implikasi Teoritis	50
5.3. Implikasi Terapan	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perolehan Medali Atlet PPLP dan PPLM Provinsi NTT pada PON XVIII Di Provinsi NTT tahun 2018-2021	4
Tabel 3.1	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	27
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	39
Tabel 4.5	Jawaban Responden Mengenai Variabel Fasilitas Kantor (X1)....	41
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Prioritas Kerja (X2).....	43
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Dukungan Pimpinan (X3)	44
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel 4.9	Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda.....	47
Tabel 4.10	Hasil Uji F Uji (Stimultan).....	52
Tabel 4.11	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4.1Struktur Organisasi Kantor UPTD Sarana Prasarana Olahraga Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	71
Lampiran 3 Hasil Analisis	72
Lampiran 4 Kartu Konsultasi Bimbingan	74
Lampiran 5 Surat Ijin Pra Penelitian	76
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian	77
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian	78