

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara parsial rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Aguamor Timorindo Baumata.
2. Secara parsial seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Aguamor Timorindo Baumata.

#### **1.2. Implikasi Teoritis**

Implikasi teoritis dapat diambil dari peneliti skripsi ini memuat teori pendukung sebagai berikut:

Irwansyah (2012:242), menjelaskan bahwa rekrutmen merupakan proses menarik orang – orang atau pelamar yang mempunyai minat dan kualifikasi yang tepat untuk mengisi posisi atau jabatan tertentu.

Simamora (2004:202) seleksi adalah: Proses pemilihan dari sekelompok pelamar, orang atau orang-orang yang paling memenuhi kriteria seleksi untuk posisi yang tersedia berdasarkan kondisi yang ada pada saat ini yang di lakukan oleh perusahaan

Srimindarti, 2006:34). Menurut Gibson, Dkk (2003:355), *job performance* adalah hasil dari pekerjaan yang terkait dengan tujuan organisasi, efisiensi dan kinerja keefektifan kinerja lainnya.

### **1.3.Implikasi Terapan.**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang diperoleh, maka saran yang dapat menjadi bahan masukan yaitu:

- 1) Variabel (X1), sumber informasi penentuan jumlah karyawan dan kualifikasi melalui iklan dan media masa harus di perbaiki sehingga informasi menjadi tepat sasaran
- 2) Variabel (X2), pengalaman di bidang yang sama harus diperhatikan sehingga mudah menempati bidang yang tepat
- 3) Melalui penelitian ini, peneliti menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pihak PT. Aguamor Timorindo Baumata: disarankan agar hendaknya lebih mensosialisasikan tentang keunggulan dan kelemahan perusahaan hendaknya, hendaknya lebih memperhatikan penempatan karyawan yang sesuai dengan *skill* dan kriteria yang dibutuhkan dimana setiap karyawan yang dimiliki dapat menyelesaikan atau menangani pekerjaan.