

**ANALISIS PENGARUH STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGUAMOR TIMORINDO BAUMATA**

**BERTELEMEOS MAU BUKANG
18410206**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

**ANALISIS PENGARUH STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGUAMOR TIMORINDO BAUMATA KUPANG**


NAMA : BERTELEMEOS MAU BUKANG
NIM : 18410206
FAKULTAS : EKONOMI
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Menyetujui :

Pembimbing I


FRANKIE JAN SALEAN, SE,MP
NIDN:163190007

Pembimbing II


JUSUF ABOLADAKA, SE.,M.Si
NIDN:0816045902

**Disahkan Oleh:
Wakil Dekan Ekonomi**



DR.DAMARIS Y. KOLLSE.,MP
NIDN:084076202

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGUAMOR TIMORINDO BAUMATA

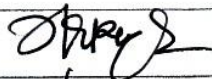
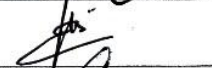
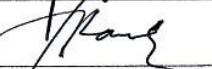
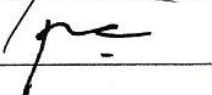
Dipersiapkan Dan Disusun Oleh:
BERTELEMEOS MAU BUKANG

18410206



Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 10 januari 2023

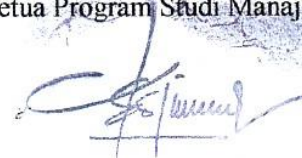
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Eka I. Seseli, SE.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Frankie J. Salean, SE.,MP	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Gelar Sarjana Manajemen


Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
NIDN: 1506016701

Ketua Program Studi Manajemen

Alya Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : Bertelemeos Mau Bukang

NIM : 18410206

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Analisis Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Agumor Timorindo Baumata Kabupaten Kupang”, yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketiksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dann sebenar-benarnya.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si

NIDN. 1506016701

Kupang, 13 januari 2023

Yang Menyatakan,



Bertelemeos Mau Bukang

NIM : 18410206

MOTO

“Akhir suatu hal, lebih baik daripada awalnya, panjang sabar lebih baik daripada tinggi hati”.

(Pengkhotbah 7:8)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Melkisedek Mau Bukang dan Mama Martha Tuati yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak Herwin Yosep Mau Bukang, Enggelina Mau Bukang, Beniko Riktoni Mau Bukang, serta ke tiga adik saya Fenyantina Mau Bukang, Gisela K. Tuati, Sandia Marika Mau Bukang, Rai Henderika Mau Bukang dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
3. Bapak Frankie J. Salean, SE.,MP selaku pembimbing I dan Bapak Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku pembimbing II yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Ibu Hermyn B. Hina,SE.,M.Si dan juga Ibu Eka Seseli, SE.,MM yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk

menjadi anak yang berhasil.

6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Arifin Hae Keraba, Rudy R. Kapitan, Ferdie Manu, Aldi Irfan Feoh, Randi Adeputra Selan, Rinaldi Selan, Erika Gomenasai, Dewi Kase Riska Tari dan Ano William Malaikosa yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
8. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “(Anlisis Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aguamor Timorindo Baumata Kabupaten Kupang)”. Dalam skripsi ini dijelaskan mengenai bagaimana rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Aguamor Timorindo Baumatan Kabuapten Kupang. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Frankie J. Salean, SE., MP selaku pembimbing I dan bapak Jusup Aboladaka, SE., M.Si selaku pembimbing II . yang selalu memberikan saran, dukungan, dan nasihat-nasihat yang terbaik bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Penguji Utama saya dan Eka Seseli, SE., MM selaku Penguji Anggota
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
8. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
9. Orang tua tercinta, Bapak Melkisedek Mau Bukang dan Mama Martha Tuati yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih

lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Kakak Herwin Yosep Mau Bukang, Enggelina Mau Bukang, Beniko Riktoni Mau Bukang, serta ke tiga adik saya Fenyantina Mau Bukang Gisela K. Tuati, Sandia Marika Mau Bukang, Rai Henderika Mau Bukang dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
11. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Arifin Hae Keraba, Rudy R. Kapitan, Ferdie Manu, Aldi Irfan Feoh, Randi Adeputra Selan, Rinaldi Selan, Erika Gomenasai, Dewi Kase Riska Tari dan Ano William Malaikosa yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
12. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 17 September 2022

Penulis

Bertelemeos Mau Bukang

DAFTAR ISI

.....	
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABTRAK	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Persoalan Dan Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II. LANDASAN TEORI	11
2.1 Rekrutmen.....	11
2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	11
2.1.2 Sumber internal dana eksternal rekrutmen.....	12
2.1.3 Kendala – Kendala Dalam Rekrutmen.....	15
2.1.4 Tujuan Rekrutmen.....	17
2.1.5 Prinsip-Prinsip Rekrutmen	17
2.1.6 Dimensi-dimensi rekrutmen.....	17
2.2. Seleksi	18
2.2.1 Pengertian Seleksi	18

2.2.2 Kriteria Dan Teknik Seleksi	20
2.2.3 Prinsip Proses Seleksi	21
2.2.4 Tujuan Seleksi	21
2.2.5 Faktor – Faktor Dalam Proses Seleksi	22
2.2.6 Kendala –Kendala Dalam Seleksi.....	22
2.2.7. Tujuan Seleksi	23
2.2.8 Dimensi-Dimensi Dan Indikator Seleksi	23
2.3. Kinerja.....	24
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	24
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.3.3 Dimensi-Dimensi Kinerja	27
2.3.4 Konsep Penelitian.....	28
2.3.5 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Berpikir.....	28
Gambar 1.1	30
Kerangka Pemikiran.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Populasi Dan Sampel	31
3.1.1 Populasi.....	31
3.1.2 Sampel.....	31
3.2. Teknik Pengumpulan Data	32
3.2.1. Konsep Indikator Empirik Dan Skala	33
3.3 Teknik Analisis Data	34
3.3.1 Analisis Pendahuluan	34

3.3.2 Analisis Lanjutan.....	35
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL ANALISIS	39
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1. Sejarah Singkat Pt Aguamor Timorindo Baumata Kabupaten Kupang	39
4.3. Visi, Misi dan Moto PT Aguamor Timorindo	40
4.4. Struktur Organisasi dan uraian tugas PT Aguamor Timorindo	41
Gambar 4.1	42
Struktur Organisasi PT Aguamor Timorindo Baumata Kupang 2022	42
4.1 Uraian Tugas	42
4.6 Karakteristik Responden	47
4.7 Analisis Pendahuluan	51
4.8 Analisis Lanjutan.....	58
4.9 Pembahasan Hasil Analisis	63
BAB V. PENUTUP.....	66
DAFTAR PUSATA	68
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat absensi karyawan PT. Aguamor timorindo baumata tahun 2021	7
Tabel 1.2 Indikator Empirik Dan Skala pengukuran konsep	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4 Karakteristik Respoonden Berdasarkan Status Perkawinan	49
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Table 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	50
Table 4.7 Jawaban Responden Mengenai Rekrutmen (X1).....	52
Table 4.8. Jawaban Responden Mengenai Seleksi (X2)	54
Table 4.9. Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan(Y)	56
Tabel 4.10. Analisis regresi linier berganda	57
Tabel 4.11. Hasil Uj F Simultan	61
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinasi (R2	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran30

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Aguamor Timorindo Baumata Kupang 2022 41