

## **ABSTRAK**

### **“ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG KUPANG”**

Manajemen Sumber Daya Manusia berperan aktif dan dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran karyawan tidak diikutsertakan

Perekrutan tenaga kerja dimaksudkan untuk pengadaan dan penarikan tenaga kerja guna mengisi posisi dan formasi yang belum terisi maupun bagian atau tugas baru yang diciptakan dalam organisasi. Agar dapat memperoleh tenaga kerja yang benarbenar cakap dan sesuai dengan harapan organisasi maka sebelum perekrutan tenaga kerja dilakukan hendaknya berbagai faktor yang berkaitan dengan perekrutan harus mendapat perhatian organisasi agar perekrutan tenaga kerja tersebut dapat direncanakan dan dilaksanakan dengan baik.

Berdasarkan penjelasan diatas tersebut maka dalam penelitian ini Peneliti akan membahas Rekrutmen dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor Pos Indonesia Cabang Kupang. Dalam penelitian ini metode yang digunakan peneliti adalah metode kuantitati. Populasi dan sampel dalam penelitian ini Pos Indonesia Cabang Kupang berjumlah 80 orang dan dilakukan penentuan sampel menunggungkan rumus slovin makan penelitian ini berjumlah 44 orang. Teknik pengumpulan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada responden. Teknik analisis data yang peneliti gunakan pada penelitian ini mengetahui pengaruh Rekrutmen dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Peneliti menggunakan Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan dan Uji Kooefisien Determinasi (R<sup>2</sup>). Dari hasil penelitian yang dilakukan, Peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial rekrutmen berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor Pos Indonesia Cabang Kupang dan Kepuasan kerja berpengaruh

berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor Pos Indonesia Cabang Kupang. secara simultan rekrutmen, dan Kepuasan kerja terdapat pengaruh secara Bersama-sama secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian yang didapati dari hasil analisis regresi linear berganda dengan konstantan a sebesar 19,695, Sedangkan Koefisien regresi  $b^1 = 0,303$ ,  $b^2 = 0,344$ . Dengan demikian persamaan regresi linear berganda memperlihatkan pengaruh Rekrutmen (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) adalah sebagai berikut :  $Y = 19,695 + 0,303 X_1 + 0,344 X_2 + e$ . Selain itu hasil Uji Hipotesis pertama yaitu ada pengaruh Rekrutmen (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Diketahui variabel Rekrutmen (X1) di temukan  $t_{hitung} = 1,274$  lebih kecil dari  $t_{tabel} = 2,018$  dan tingkat signifikan = 210 oleh karena itu nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0 (b_1 = 0)$  diterima dan  $H_a (b_1 > 0)$  ditolak yaitu variabel Rekrutmen (X1) memiliki pengaruh positif secara Parsial terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Berikut Uji Hipotesis kedua yaitu ada pengaruh Kepuasan Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Y) diketahui bahwa variabel Kepuasan Kerja Karyawan (X2) ditemukan  $t_{hitung} = 2,189$  lebih besar dari  $t_{tabel} = 2,018$  dan tingkat  $sig = 0,034$ . Oleh karena itu nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0 (b_1 = 0)$  ditolak dan  $H_a (b_1 > 0)$  diterima yaitu Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Untuk hasil Uji F didapati  $F_{hitung} = 6,502$  lebih besar dari  $F_{tabel} = 3,22$  dan tingkat  $sig = 0,003$  oleh karena itu nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0 (b_1 = 0)$  ditolak dan  $H_a (b_1 > 0)$  diterima artinya variabel Rekrutmen (X1) dan Variabel Kepuasan Kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Dan terakhir berdasarkan perolehan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah 0,236% atau 23,6%. Hal ini berarti besar pengaruhnya Rekrutmen dan kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan adalah 23,6%. Sedangkan pengaruh sebesar 76,4% disebabkan oleh faktor lain.

***Kata Kunci : Rekrutmen, Kepuasan kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.***