

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini mendukung teori yang dikemukakan oleh Ghaza Adi Nugroho Ananto (2022) dengan judul pengaruh kedisiplinan, kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun yang menyatakan bahwa disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh

positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dijelaskan bahwa sistem upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karena semakin baik sistem upah yang diterapkan karyawan maka produktivitas karyawanpun akan meningkat, jika motivasi yang ada di perusahaan tinggi, maka produktivitas kerja karyawan akan semakin naik, dan jika karyawan memiliki disiplin kerja yang baik akan mampu memberikan efek positif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Hasil penelitian ini mendukung teori yang dikemukakan Ni Putu Cindiana Claudia Santoni,dkk(2018) dengan judul Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales di Honda Denpasar Agung yang menyatakan bahwa kompensasi, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dijelaskan dengan pemberian kompensasi yang baik dapat mendorong karyawan untuk bersedia bekerja lebih produktif, pemberian motivasi juga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut serta kedisiplinan karyawan sangat diperlukan karena jika karyawan sudah disiplin dalam bekerja maka karyawan dapat dikatakan produktif.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Bagi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa terdapat pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang, oleh sebab itu harus tetap mempertahankan kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja di dalam lembaga agar pegawai merasa puas dan dapat berkomitmen terhadap lembaga. Hal yang harus ditingkatkan adalah dari segi kompensasi, dalam kompensasi tunjangan yang diterima oleh pegawai. Selain itu dari segi disiplin kerja hal yang perlu ditingkatkan adalah tingkat kehadiran. Dari segi motivasi hal yang perlu ditingkatkan adalah perasaan ingin bersaing dari pegawai dengan cara memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini, tanggapan responden terendah ada pada variabel kompensasi pada indikator Saya memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan beserta keluarga, variabel motivasi kerja pada indikator Saya diberikan jam istirahat yang cukup oleh perusahaan selama 1 jam dan variabel disiplin kerja pada indikator Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan sehingga saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik bisa meneliti indikator tersebut yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang.