

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG**

THERESIA NATALIA MANBAIT RIDI

19410163

ABSTRAK

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2022**

**ABSTRAK
LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG**

THERESIA NATALIA MANBAIT RIDI

19410163

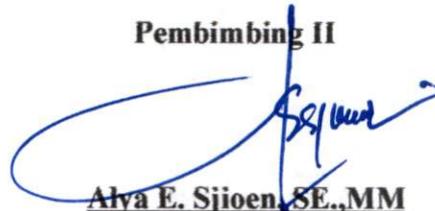
MENYETUJUI

Pembimbing I



Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
NIDN: 0806015701

Pembimbing II



Alva E. Sjoen, SE.,MM
NIDN: 0831018301

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2022**

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG**

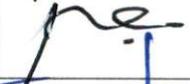
Disusun Oleh:

THERESIA NATALIA MANBAIT RIDI

19410163



**Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal 13 Desember 2022
SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Penguji Utama	Dr. Damaris Y. Koli, SE., M.P	
Penguji Anggota	Drs. Roberth A. Serang, M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing 1	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing 2	Alya E. Sjoen, SE., MM	

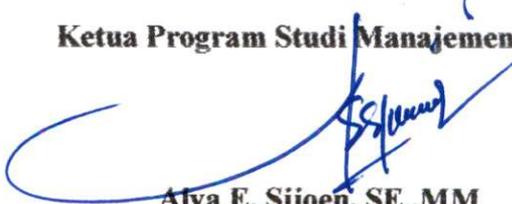
**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN: 0806015701

Ketua Program Studi Manajemen



Alya E. Sjoen, SE., MM
NIDN: 08310183

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG

Menghasilkan karyawan yang produktif dan berkompeten bukanlah satu-satunya hal yang diharapkan perusahaan, tetapi juga terdapat hal yang tidak kalah pentingnya yakni bagaimana produktivitas karyawan dapat meningkat. Sumber daya manusia (SDM) yang produktif akan dapat merancang dan mengaplikasikan semua rancangan yang menjadi sasaran atau target dari suatu organisasi. SDM dikatakan produktif, apabila mempunyai produktivitas kerja yang tinggi serta dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya secara tepat waktu.(Ananta,2018).

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang. Analisis ini dilakukan dengan menggunakan teknik skor dari jawaban responden masing-masing variabel, untuk menggambarkan persepsi responden atas variabel-variabel yang digunakan secara kualitatif. Pada analisis pendahuluan akan dideskripsikan indikator empirik dari konsep-konsep penelitian berdasarkan data yang diperoleh melalui kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah tabel frekuensi. Kemudian dilanjutkan dengan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variable independen dan variabel dependen yaitu kompensasi (X1), motivasi kerja (X2) dan disiplin kerja

(X3) terhadap produktivitas kerja pegawai (Y). Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data yang bersifat kualitatif yang diubah menjadi kuantitatif dengan menggunakan skala interval.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji regresi variabel a) variable kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang. b). variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang. c). Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang.

Kata Kunci : Kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja.