

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG**

**THERESIA NATALIA MANBAIT RIDI**

**19410163**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Guna Memenuhi Sebagian Dari  
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG  
2022**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG**

**THERESIA NATALIA MANBAIT RIDI**


19410163

**MENYETUJUI**

**Pembimbing I**

  
**Jusuf Aboladaka, SE., M.Si**  
NIDN: 0806015701

**Pembimbing II**

  
**Alva E. Sjoen, SE., MM**  
NIDN: 0831018301

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

**KUPANG**

**2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUPANG**


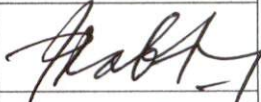


**Disusun Oleh:**

**THERESIA NATALIA MANBAIT RIDI**

**19410163**

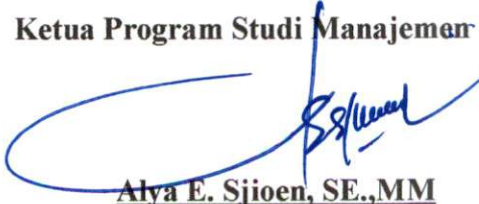


**Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 13 Desember 2022  
SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

<b>Penguji Utama</b>	<b>Dr. Damaris Y. Koli, SE., M.P</b>	
<b>Penguji Anggota</b>	<b>Drs. Roberth A. Serang, M.Si</b>	
<b>Penguji Anggota/Pembimbing 1</b>	<b>Jusuf Aboladaka, SE., M.Si</b>	
<b>Penguji Anggota/Pembimbing 2</b>	<b>Alya E. Sjoen, SE., MM</b>	

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Jusuf Aboladaka, SE., M.Si**  
**NIDN: 0806015701**

**Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Alya E. Sjoen, SE., MM**  
**NIDN: 08310183**



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jln. Adisucipto Oesapa-Kupang**

---

**SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Theresia Natalia Manbait Ridi

NIM : 19410163


Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “ Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang”, yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui

Dekan  
  
Jusuf Aboladaka, SE., M.Si  
NIDN. 0806015701

Kupang, 27 Oktober 2022

Yang Menyatakan



Theresia Natalia Manbait Ridi  
NIM. 19410163

## **MOTTO**

**“TAK SEORANGPUN  
DAPAT MERAMPAS KEGEMBIRAANMU  
KECUALI  
ENGAU MENGISINKANNYA”**

## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Ayah tercinta Petrus Ridi dan Alm. Ibu tercinta Maria Yasinta Meni yang selalu memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi.
3. Ibu Margarethy R. Mbado, SE.,MM selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
4. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Romo Rudy, Kakak Dedy, Pak Natan, Pak Filmon, Kakak Santi, Kakak Ari, Adik Suster Veny, Adik Fandy, Anak Raldy, Anak Maura, Anak Fania dan teman-teman kantor yang selalu membantu dalam doa maupun moril dan meteril.

7. Almameter yang Kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Manajemen kelas H, yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangan Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Ayub Urbanus I. Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E.,M.P selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya Elita Sjioen, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Ibu Margarethy R. Mbado, SE.,MM selaku Dosen Penasehat Akademik



6. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.
7. Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
8. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E.,M.P selaku penguji utama dan Bapak Drs.Roberth A. Serang M.Si selaku penguji kedua.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang konstruktif. Akhirnya kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Kupang, 1 November 2022

Theresia Natalia Manbait Ridi

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Persoalan Penelitian.....	9
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Produktivitas Kerja.....	11
2.1.2. Kompensasi.....	17

2.1.3. Motivasi Kerja.....	22
2.1.4. Disiplin Kerja.....	25
2.2. Konsep Penelitian.....	29
2.3. Kerangka Dasar dan Hipotesis Penelitian.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1. Populasi dan Sampel.....	32
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.3. Konsep, Indikator Empirik dan Skala pengukuran.....	33
3.4. Teknik Analisis data.....	35
3.4.1. Analisis Pendahuluan.....	36
3.4.2. Analisis Lanjutan.....	37
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1. Sejarah Umum Instansi.....	41
4.1.2. Visi dan Misi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang.....	42
4.1.3. Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang.....	42
4.1.4. Rincian Tugas dan Jabatan.....	44
4.1.5. Karakteristik Responden.....	48
4.2. Analisis Pendahuluan.....	50
4.2.1. Produktivitas Kerja.....	52
4.2.2. Kompensasi.....	54

4.2.3. Motivasi Kerja.....	56
4.2.4. Disiplin Kerja.....	58
4.3. Analisis Lanjutan.....	59
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
4.3.2. Uji Parsial (Uji T).....	61
4.3.3. Uji Simultan (Uji F).....	63
4.3.4. Uji Koefisien Determinasi.....	65
4.4. Bahasan Hasil Analisi.....	66
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>71</b>
5.1. Kesimpulan.....	71
5.2. Impilikasi Teoritis.....	71
5.3. Impilikasi Terapan.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema Kerangka Dasar Penelitian.....	30
Gambar 2.2. Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kupang...	43

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Persentase Capaian Kinerja Pegawai BPS Kabupaten Kupang.....	5
Tabel 1.2. Tingkat Absensi Pegawai BPS Kabupaten Kupang.....	6
Tabel 3.1. Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran.....	34
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.5. Jawaban Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja.....	52
Tabel 4.6. Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	54
Tabel 4.7. Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.8. Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.9. Hasil Analisa Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.10. Hasil Uji F (Uji Simutan).....	64
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	66