

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian diatas dapat disimpulkan sebagaiberikut Penelitianmenunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada pada aparatur sipil negara (ASN) Pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Penelitian ini diharapkan mampu menjelaskan tentang teoritis pengembangan sumber daya manusia, dan kinerja oegawaiyang telah diperkuat keadaannya dengan konsep-konsep teoritis dan dukungan empiris mengenai pengaruh variabel-variabel tersebut sebagai berikut Penelitian terdahulu yang yang sejalan dengan penelitian ini adalah: HasilpenelitianinimendukungteoriyangdikemukakanolehJohn dan Suprianto (2014:18) mengartikan, kinerja sebagai tingkat efisiensi dalam menyelesaikan pekerjaan. Kinerja atau peningkatan kinerja sangat tergantung pada kemampuan kantor yang bersangkutan.Seorang pegawai dalam suatu organisasi perlu memerhatikan keterampilan apa yang telah dimiliki atau bagaimana keterampilan dapat menopang mereka untuk menduduki jenjang lebih dibandingkan pegawai yang sama sekali tidak ada keterampilan yang dimiliki.Wibowo (2014:56) menyatakan, bahwa sasaran kinerja merupakan suatu pernyataan secara spesifik, yang menjelaskan hasil yang harus dicapai, kapan, dan oleh siapa sasaran yang ingin dicapai tersebut diselesaikan.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan pada sub bidang pertama dalam bab ini, peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai saran yakni dengan diketahui bahwa pengembangan sumber daya terhadap kinerja pegawai manusia pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kupang dalam kategori yang baik, dan terlihat bahwa semua indikator kinerja mendapatkan respon yang baik.

Pengembangan sumber daya manusia merupakan salah satu corong pembangunan manusia bagi tersedianya sumber daya aparatur pemerintah yang bermutu. Untuk itu perlu adanya perencanaan peningkatan pengetahuan, kemampuan dan sikap pegawai secara berkala terus-menerus dan berkesinambungan, disesuaikan dengan kebutuhan kekinian pegawai sehingga para pegawai akan dapat menguasai bidang pekerjaannya.

Hal ini perlu dipertahankan, bahkan ditingkatkan agar lingkungan kerja pada kantor ini dapat tetap terjaga dengan baik dengan diketahuinya bahwa pelatihan dan pendidikan pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kupang berada dalam kategori baik, maka hal ini perlu diperhatikan agar setiap pegawai dapat mengikuti pelatihan yang ada agar setiap pegawai dapat memiliki pengetahuan yang lebih dari setiap pelatihan atau pendidikan yang dilakukan, serta efektifitas pegawai harus lebih ditingkatkan lagi sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja dari pada kantor ini.