

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari pembahasan dan analisis di atas tentang pengaruh manajemen sumber daya manusia dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Lewoleba Kabupaten Lembata, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sumber daya manusia mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja organisasi.
2. Budaya organisasi (X2) mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2. Implikasi Teoritis

Ada beberapa temuan yang mendukung secara empiric penelitian yang dilakukan oleh teori-teori yang disampaikan pada Bab II adalah sebagai berikut:

Izzaty (2011) menjelaskan bahwa sumber daya manusia merupakan salah satu faktor internal yang memegang peranan penting bagi berhasil tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuan sehingga perlu diarahkan melalui manajemen sumber daya manusia yang efektif dan efisien. Faktor penting yang menjadi penentu keberhasilan kinerja organisasi sektor publik adalah upaya pengembangan sumber daya manusia. Sumber daya manusia terbukti memengaruhi tahap implementasi dalam pemanfaatan indikator organisasi sektor publik. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif pada faktor sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi sektor publik.

Jamaluddin, Rudi, Harisman & Haedar Akib (2017) menyatakan bahwa budaya organisasi memiliki kontribusi dalam membentuk perilaku pegawai seperti menanamkan nilai-nilai dan sikap para pegawai dalam mencapai tujuan organisasi, organisasi mampu beroperasi ketika ada nilai yang diyakini bersama. Nilai-nilai itu akan membimbing perilakunya di setiap proses aktivitasnya. Fenomena inilah yang nantinya menunjukkan bahwa faktor-faktor inilah akan membimbing para pegawai

untuk mengembangkan organisasi menjadi organisasi yang memiliki kinerja yang berkualitas dan professional..

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, adapun saran yang diajukan sebagai berikut:

1. Kepada pemerintah Kabupaten Lembata terkhususnya Dinas Dinas Kesehatan untuk terus meningkatkan kinerja pegawai dengan memperhatikan sumber daya manusia dan budaya organisasi agar seluruh pegawai dapat bekerja semaksimal mungkin dalam melayani masyarakat.
2. Kepada peneliti lainnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian lainnya yang berhubungan dengan kinerja organisasi.