

**ABSTRAK**

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS  
KESEHATAN KABUPATEN LEMBATA**

Penelitian ini bertujuan untuk; 1) Mengetahui pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap Kinerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata. 2) Mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap Kinerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata dan 3) Untuk mengetahui pengaruh manajemen sumber daya manusia dan budaya organisasi secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode *pre-eksperimental design* dan dihitung menggunakan SPSS 22.00 *for windows*. Data yang diperoleh melalui kuesioner kemudian dianalisis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis deskriptif menggunakan alat distribusi frekuensi dan analisis regresi linear berganda yang hasilnya diolah menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini melalui perhitungan analisis regresi linear berganda, diperoleh hasil bahwa; 1) Sumber daya manusia mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja organisasi. Hal ini dibuktikan dengan taraf signifikan pada hasil pengujian yang menunjukkan bahwa nilai signifikansi dari variabel sumber daya manusia (X1) adalah  $0,00 < 0,05$  dan nilai t-hitung  $7,202 > 2,368$  sehingga menunjukkan bahwa sumber daya manusia (X1) berpengaruh terhadap kinerja pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata. 2) Budaya organisasi (X2) mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja. Hal ini dibuktikan dengan taraf signifikan pada hasil pengujian yang menunjukkan bahwa nilai signifikansi dari variabel budaya organisasi (X2) adalah  $0,01 < 0,05$  atau  $2,485 > 2,368$  sehingga menunjukkan bahwa budaya organisasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata. 3) Manajemen sumber daya manusia dan

budaya organisasi secara simultan mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan taraf signifikan pada hasil pengujian yang menunjukkan bahwa nilai  $f$ -hitung  $0,00 < 0,005$  atau  $f$ -hitung  $38,469 > 3,10$  sehingga diketahui bahwa manajemen sumber daya manusia dan budaya organisasi mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, adapun saran yaitu kepada pemerintah Kabupaten Lembata terkhususnya Dinas Kesehatan untuk terus meningkatkan kinerja pegawai dengan memperhatikan sumber daya manusia dan budaya organisasi agar seluruh pegawai dapat bekerja semaksimal mungkin untuk melayani masyarakat.

***Kata kunci:*** *Sumber Daya Manusia, Anggaran, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*