

SKRIPSI

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN LEMBATA**

SOFIANA IDA NOVITA

19410125

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian dari
Persyaratan-Persyaratan untuk Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2023

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN LEMBATA




Nama : Sofiana Ida Novita
Nim : 19410125
Prodi : Manajemen

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II


Jusuf Apoladaka SE., M.Si
NIDN:150616701


Zet Ena SE., MM
NIDN:0821096701

Disahkan Oleh
Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Damaris X. Koli, SE., MP
NIDN : 0814076202

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG

2023

SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN LEMBATA

Disusun Oleh :

SOFIANA IDA NOVITA

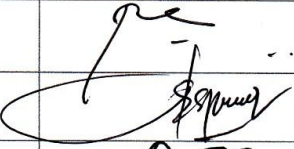
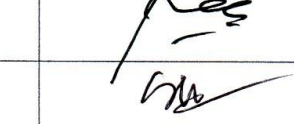
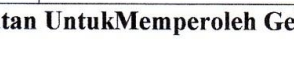

19410125



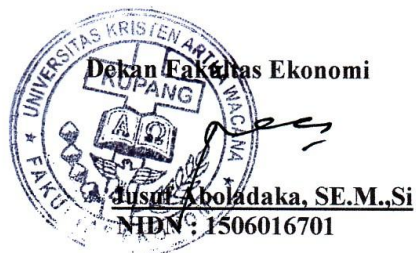
Telah Di Pertahankan Depan Dewan Penguji

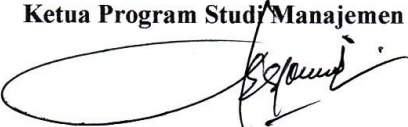
Pada Tanggal : 10 Januari 2023

Susunan Dewan Penguji

Penguji I	Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc	
Penguji II	Alya E.Sjioen, SE.,MM	
Pembimbing I	Jusuf Aboladaka, SE.M.,Si	
Pembimbing II	Zet Ena, SE.,MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Ketua Program Studi Manajemen

Alva Elita Sjioen, SE.,MM
NIDN : 0831018301

SURAT PERNYATAAN



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sofiana Ida Novita
NIM : 19410125
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul : Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata, “ yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 25 November 2022



SE.,M.Si

19701



42873AKX098806836

Sofiana Ida Novita

NIM. 19410125

MOTTO

“Jangan Lemah Semangatmu
Karena Ada Upah Bagi Usahamu“

-2 Tawarikh 15: 7-

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Bunda Maria dan Tuhan Yang Maha Kuasa dan Maha Pengasih, yang menjadi kekuatan dan menjadi penolong dalam keadaan apapun.
2. Kedua Orang Tuaku yang kukasihi dan kucintai, Bapak Hilarius Laga dan Mama Perseveranda Ina Boi yang telah melahirkan dan membesarkan saya dengan sepenuh hati, memberikan kasih sayang dan pengorbanan yang begitu besar dalam hidup saya. Skripsi ini adalah persembahan sederhana dari saya atas jerih payah, sehingga mengantarkan saya menjadi seorang sarjana.
3. Untuk yang tersayang adikku Ello Geraj
4. Keluarga besar Geraj-Lamabelawa yang selalu mendukung saya dan mendoakan
5. Yang kukenang selalu Almamaterku tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, penyertaan, bimbingan dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata”**. Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas bantuan dari berbagai pihak. Mereka senantiasa memberikan bantuan moral maupun moril sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi ini. Untuk itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Hilarius Laga yang luar biasa dan Mama Perseveranda Ina Boi yang terhebat yang telah mendukung, memberi semangat dan motivasi kepada penulis dalam perkuliahan. Serta adikku tersayang Ello Geraj yang mendukungku.
2. Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Dekan dan wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,Msi selaku pembimbing I dan Bapak Zet Ena,SE.,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Maromi Merlin Mbate,SE.,MSc selaku penguji utama dan Ibu Alya E.Sjioen,SE.,MM selaku penguji anggota yang telah memberikan masukan serta pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang telah membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis selama perkuliahan.

8. Pegawai Tata Usaha yang telah memberikan banyak kemudahan dalam mengurus kelengkapan administrasi yang penulis butuhkan.
9. Bapak Drs.Bala Warat Gabriel,MM yang telah memberikan ijin penelitian dan memberikan data yang dibutuhkan dalam skripsi ini.
10. Keluargaku yang telah mendukung,memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dalam perkuliahan.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen kelas C dan teman-teman As.Dalesue yang mendukung.

Terlepas dari pada itu, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis mengharapkan usul dan saran yang bersifat membangun demi hasil yang lebih baik lagi.

Kupang, 10 Januari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI	
MOTTO -----	i
PERSEMBAHAN -----	ii
KATA PENGANTAR -----	iii
DAFTAR ISI -----	v
DAFTAR TABEL -----	vi
DAFTAR LAMPIRAN -----	vii
ABSTRAK -----	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang -----	1
1.2. Masalah Penelitian -----	4
1.3. Tujuan Persoalan Penelitian -----	4
1.4. Manfaat Penelitian-----	5
Bab II LANDASAN TEORI	
2.1. Kinerja Pegawai -----	6
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia-----	13
2.3. Budaya Organisasi -----	18
2.4. Konsep Penelitian-----	23
2.5. Kerangka Dasar Berpikir dan Hipotesis-----	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel -----	27
3.2. Konsep dan Indikator Empirik -----	28
3.3. Teknik Pengumpulan Data -----	28
3.4. Teknik Analisis Data -----	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian-----	33
4.2. Analisis Pendahuluan -----	38
4.3. Analisis Lanjutan -----	43
4.4. Pembahasan Hasil Analisis	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan-----	49
5.2. Implikasi Teoritis -----	50
5.3. Implikasi Terapan-----	51
DAFTAR PUSTAKA -----	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Table 3.1. Operasionalisasi Variabel -----	28
Tabel 4.1. Jumlah Pegawai berdasarkan Status Kepegawaian dan Kualifikasi Pendidikan Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata Tahun 2021-----	37
Tabel 4.2. Jumlah PNS Berdasarkan Pangkat dan Golongan Dinas Kesehatan Kabupaten Lembata Tahun 2021-----	37
Tabel 4.3. Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin-----	38
Tabel 4.4. Distribusi responden berdasarkan usia-----	38
Tabel 4.5. Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan ---	39
Tabel 4.6. Hasil Uji Regresi Linear Berganda -----	41
Tabel 4.7. Hasil Uji t -----	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran II. Hasil Uji t

Lampiran III. Hasil Uji F

Lampiran IV. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Lampiran V. Tabulasi Data Kuisisioner X1, X2 dan Y

Tabulasi Data Kuisisioner Kuisisioner IX

Surat Ijin Penelitian

Surat Keterangan Selesai Penelitian

Lembar Konsultasi Skripsi