

**PENGARUH SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA
PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH NTT**

RUTH ELSHE FONI

18410065

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Untuk Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

RUTH ELSHE FONI

18410065



MENYETUJUI

PEMBIMBING I

Dr. DAMARIS Y. KOLISE.,MP
NIDN:0814076202

PEMBIMBING II

Drs. ROBERTH A. SERANG,M.Si
NIDN:0809096601

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

SKRIPSI
PENGARUH SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

Disusun Oleh:

RUTH ELSHE FONI
18410065



Telah Di Pertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal : 16 Januari 2023
Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Hermyn B.Hina,SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena,SE.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Dr.Damaris Y. Koli,SE.,MP	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Drs.Roberth A.Serang M.Si	

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

ketua Program Studi Manajemen



Jusuf Alhodana, SE.,M.Si
NIDN:1506016701

Alya Elita Sijoen, SE.,MM
NIDN:0831018301

ABSTRAK
PENGARUH SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

RUTH ELSHE FONI

18410065



MENYETUJUI

PEMBIMBING I



Dr. DAMARIS Y. KOLI,SE.,MP

NIDN:0814076202

PEMBIMBING II



Drs. ROBERTH A.SERANG,M.Si

NIDN:0809096601

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023





Abstrak
**PENGARUH SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

Disusun Oleh:

RUTH ELSHE FONI
18410065



Telah Di Pertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal : 16 Januari 2023
Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Hermyn B.Hina,SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena,SE.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Dr.Damaris Y. Koli,SE.,MP	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Drs.Roberth A.Serang M.Si	

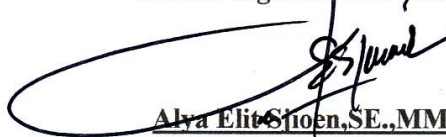
**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Dekan Fakultas Ekonomi

ketua Program Studi Manajemen



Jusuf Abodala, SE., M.Si
NIDN:1506016701


Alva Elit Sioen, SE., MM
NIDN:0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : RUTH ELSHE FONI

NIM : 18410065

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:“Pengaruh Seleksi Penerimaan Karyawan Dan Penempatan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 23 Desember 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN: 1506016701

Yang Menyatakan,



Ruth Elshe Foni
NIM: 18410065

MOTTO

**“Tetapi Kamu Ini, Kuatkanlah Hatimu Jangan Lemah
Semangatmu
Karena Ada Upah Bagi Usahamu.”**

2 Tawarikh 15:7

PERSEMBAHAN

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberi kekuatan penghiburan serta menjadi sahabat setia didalam penulis menuntut ilmu untuk masa depan.
2. Orang Tua tercinta, Bapak Yan Foni dan Ibu Emiliana Obe yang telah banyak mendoakan,berkorban dan memberi dukungan, sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik tanpa mengenal lelah.
3. Untuk bapa/ibu dosen pembimbing penguji yang telah memberi motivasi dan dukungan sehingga penulis menyelesaikan Tugas akhir.
4. Seluruh keluarga besar, Foni dan Obe serta teman-teman yang telah membantu dan mendukung penulis baik berupa moril maupun materi sehingga proses penyusunan tugas akhir ini dapat berjalan dengan lancar.
5. Saudara saudariku tersayang (Ester Foni dan Rido Foni) dan serta keluarga yang telah memberikan motivasi dan banyak dukungan.
6. Untuk para sahabat sahabatku (Apriana Hoar, Yuyun Eba, Selfiani Mone,Sriyani waik,Orni Oebenu,Nikson Sirah dan Andi Selan) yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga tugas akhir ini selesai dengan baik dan lancar.
7. Teman-teman seperjuangan kelas B (Angkatan 2018 Manajamen) yang selalu ada saat dibutuhkan dan yang serta dalam membantu memberikan dukungan berupa motivasi dan saran yang membangun.
8. Almamaterku tercinta UKAW Kupang

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga skripsi yang berjudul “**Pengaruh Seleksi Penerimaan Karyawan Dan Kesesuaian Penempatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT**” dapat diselesaikan. Sebagai salah satu persyaratan penyelesaian studi S1 Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini dapat terselesaikan seperti sekarang ini karena berkat bantuan dari sebagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang karena telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengenyam pendidikan di Fakultas Ekonomi khususnya Program studi manajemen.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya Elita Sjieon, SE.,MM Selaku ketua Program Studi Manajemen
5. Ibu Yudith F.Lerrick, SE.,MM Selaku Dosen Penasehat Akademik
6. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE,M.Si Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, tenaga dan pikiran serta memberikan kritikan dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.

7. Bapak Drs. Roberth Alex Serang, M.Si Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta memberikan kritikan dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
8. Ibu Hermyn B. Hina,SE.,MM Selaku Penguji Utama, dan Bapak Zet Ena, SE,MM Selaku Penguji Anggota.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Pimpinan PT.PLN (Pesero) Unit Induk Wilayah NTT yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.

TUHAN YANG MAHA ESA dan semoga tugas ini dinilai ibadah disisi-Nya dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkannya, khususnya pada lingkungan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Akhirnya semoga segenap aktivitas yang kita lakukan mendapat bimbingan yang terbaik.

Kupang, 2023

Ruth Elshe Foni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Persoalan Penelitian	11
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	12

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Seleksi penerimaan karyawan	13
2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi seleksi penerimaan karyawan	17
2.1.1.2 Indikator Pelaksanaan seleksi penerimaan karyawan	17
2.2 Kesesuaian penempatan kerja	18
2.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan kerja	22
2.2.2 Indikator-indikator penempatan kerja.....	24
2.3 Prestasi Kerja Karyawan	25
2.3.1 karyawan yang memiliki motif berprestasi tinggi	30

2.3.2 indikator-indikator prestasi kerja karyawan	31
2.3.3 Faktor-faktor mempengaruhi prestasi kerja karyawan.....	31
2.3.4 Indikator prestasi kerja karyan	32
2.4 Konsep Penelitian	32
2.5 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi Sampel.....	37
3.2 Teknik Pengumpulan	38
3.3 indikator Emprik dan Skala Pengukuran konsep	38
3.4 Teknik Analisis Data.....	39
3.4.1 Analisis Pendahuluan	39
3.4.2 Analisis Lanjutan	40
3.4.3 Uji Hipotesis	40

BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS

4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	43
4.1.1 Sejarah PT.PLN(Persero) Unit Induk WilayahNTT	43
4.1.2 Visi dan Misi PT.PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT	45
4.1.3 Struktur Organisasi PT.PLN(Persero) Unit Induk Wilayah NTT	46
4.1.4 Uraian Tugas	47
4.1.5 Karakteristik Responden	49
4.1.5.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	49
4.1.5.2 Karakteristik Responden Usia	50
4.1.5.3 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan	51
4.2 Analisis Pendahulua	51
4.2.1 hasil jawaban responden seleksi penerimaan karyawan	53
4.2.2 Hasil jawaban responden kesesuaian penempatan keryawan.....	55
4.2.3 Hasil jawaban responden prestasi kerja karyawan.....	58
4.3 Analisis Lanjutan	62
4.3.1 Analisis regresi Linear Berganda	62
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	64

4.3.2.1 Uji Parsial (Uji t).....	64
4.3.1.1 Uji Simultan (Uji F)	65
4.3.2 Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.4 Bahasan Hasil Analisis.....	67
4.4.1 pengaruh seleksi penerimaan terhadap prestasi kerja karyawan	68
4.4.2 Pengaruh Kesesuaian Penempatan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	68
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Impilkasi Teoritis	69
5.2.1 Impilkasi Terapan.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Berpikir	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.PLN(Persero) Unit Induk Wilayah NTT	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-rata prestasi karyawan.....	6
Tabel 3.3 Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 4.4 Jawaban responden mengenai variabel seleksi penerimaan karyawan.....	53
Tabel 4.5 Jawaban responden variabel kesesuaian penempatan kerja	55
Tabel 4.6 Jawaban responden variabel prestasi kerja karyawan	58
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Surat Pra Penelitian.....	
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian	
Lampiran 3.Surat Selesai Penelitian.....	