

BAB V

PENUTUP

2.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab 1V sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Perilaku Pemimpin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Barelang karya Kota Kupang
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kesesuaian Penempatan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Barelang karya Kota Kupang

2.2 Implikasi Teoritis

Berikut ini dijelaskan implikasi teoritis dalam penelitian ini berdasarkan kerangka dasar penelitian ini.

Menurut Veizal Rivai 2014 Hubungan perilaku pemimpin terhadap prestasi kerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan disetiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. perilaku pemimpin merupakan faktor yang juga berpengaruh terhadap prestasi kerja. prestasi kerja karyawan yang tinggi dari setiap karyawan merupakan hal yang sangat diinginkan oleh perusahaan semakin banyak karyawan yang berprestasi maka kinerja atau produktifitas secara keseluruhan akan meningkat dalam perusahaan dan dapat bertahan dalam persaingan bisnisnya

Menurut Hasibuan 2016 Hubungan kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja adalah prinsip penempatan harus dilaksanakan secara konsekuen supaya seorang pekerja bekerja sesuai dengan kemampuan dengan penugasan yang sesuai dan tepat hasil kerja karyawan meencapai hasil yang optimal bahkan kreatifitas serta Prakarsa karywan berkembang. penempatan kerja karyawan dilakukan dengan alasan yang berhubungan dengan perencanaan sumber manusia untuk memmanfaatkan tenaga kerja secara lebih efektif dan efisien sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan pesatasi kerja karyawan.

2.3 Implikasi Terapan

Hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan maka saran dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Perusahaan

Berdasarkan hasil analisis yang telah di lakukan oleh penulis menyatakan bahwa Perilaku Pemimpin dan Kesesuaian Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Bareleng Karya Kota Kupang. Sehingga penulis menyarankan bagi pemimpin diharapkan dalam menempatkan karyawan pada suatu bidang tugas atau pekerjaan tertentu memperhatikan faktor kesesuaian pengetahuan, kesesuaian keterampilan dan kesesuaian sikap yang dimiliki oleh karyawan tersebut sehingga Karyawan dapat lebih mudah melaksanakan tugas atau pekerjaannya guna mencapai kinerja yang baik dan

2. Bagi peneliti selanjutnya.

Hasil penelitian ini di harapkan dapat berguna sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya, agar melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel lainnya yang tidak di teliti oleh penulis, sehingga dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan. Contoh variabel yang harus diteliti lebih lanjut yaitu seperti Variabel Pengalaman Kerja.