

**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. BARELANG KARYA KOTA KUPANG**

YUYUN VIRENSA EBA
18410049

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Untuk Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT.BARELANG KARYA KOTA KUPANG**

NAMA : YUYUN VIRENSA EBA

NIM : 1841049

FAKULTAS : EKONOMI

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

MENYETUJUI

Pembimbing I



Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP

NIDN: 0814076202

Pembimbing II



Maromi M. Mbate, SE.,M,SC

NIDN: 0804087601

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2023

SKRIPSI

**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.BARELANG KARYA KOTA
KUPANG**

YUYUN VIRENSA EBA

18410049



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 18 Maret 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Alya E. Sjioen,SE.,MM	
Penguji Anggota	Eka Imelda Seseli,SE.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Maromi M. Mbate, SE.,M,SC	

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Ketua Program Studi

(Alya E. Sjioen,SE.,MM)

NIDN:0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuyun Virensa Eba

NIM : 18410049

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul: Pengaruh Perilaku Pemimpin Dan Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bareleng Karya Kota Kupang. Yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 28 Februari 2023



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN. 1506016701



Yuyun Virensa Eba
NIM. 18410049

MOTTO

**SEBAB ITU JANGANLAH KAMU KUATIR AKAN HARI BESOK,
KARENA HARI BESOK MEMPUNYAI KESUSAHANNYA SENDIRI,
KESUSAHAN SEHARI CUKUPLAH UNTUK SEHARI**

MATIUS 6:34

PERSEMBAHAN

Puji syukur, dan hormat kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Fredik Eba (Alm), Bapak Merson Fatuli dan Ibu tercinta Ena Fina Tolla yang selalu memberi kasih sayang, dukungan, doa, nasihat dan motivasi.
3. Ibu Yudith F. Lerrick, SE,M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
4. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M,SC selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan memberikan ilmu tambahan serta mengarahkan penulis selama proses bimbingan skripsi ini.
6. Kakak-kakak dan adik tercinta Menix Lofa, Wiwin Eba, dan Deandra Fatuli yang selalu memberi dukungan, arahan, doa, kepercayaan, dan semangat yang luar biasa.
7. Teman Terbaik Irene Sasi, Emirensiana Ine, Apriana Hoar, Selviani Mone, Ruth Foni, dan Riana Litto yang selalu membantu dan mensupport penulis.
8. Almamater Tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan kasih setia-Nya, penulis dimampukan oleh-Nya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Kualitas Produk Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian Produk Mie Instan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang) untuk memenuhi salah satu persyaratan Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa ketika ingin mencapai suatu tujuan tentunya memerlukan kerja keras dan pengorbanan yang tulus, meskipun dalam penyelesaian penulisan skripsi ini penulis mengalami berbagai kesulitan, hambatan dan tantangan. Namun, akhirnya tulisan ini dapat terselesaikan oleh penulis yang tentunya juga berkat bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Ayub Urbanus Imanuel Meko,M.,Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Dr, Damaris Y.Koli,SE.,MP, selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Ibu Alya Elita Sjioen,SE.,MM, selaku ketua program studi Manajemen.
5. Ibu Yudith F. Lerrick, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama penulis dibangku kuliah.
6. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP, selaku Pembimbing I. Terima kasih sudah membimbing penulis dan memberikan solusi serta arahan dalam menyelesaikan skripsi.
7. Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M,SC selaku pembimbing II. Terima kasih sudah membimbing dan memberikan solusi serta arahan dalam menyelesaikan skripsi.

8. Ibu Alya Elita Sjoen,SE.,MM., selaku penguji Utama Ibu Eka M.I.,SE.,MM selaku penguji II/anggota yang sudah memberikan masukan bagi penulis.
9. Seluruh Staf Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang telah mengajarkan dan mendidik penulis selama dibangku kuliah.
10. Teman-teman angkatan 2018 Manajemen kelas B serta kakak-kakak dan adik-adik Mahasiswa Fakultas Ekonomi yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
11. Teman Terbaik Irene Sasi, Emirensiana Ine, Apriana Hoar, Selviani Mone, Ruth Foni, dan Riana Litto yang selalu membantu dan mensupport penulis.

Kupang, Februari 2023

Penulis

Yuyun Virensa Eba

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	10
1.3 Persoalan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Tujuan Penelitian	10
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Perilaku Pemimpin	12
2.1.2 Kesesuaian Penempatan Kerja	16
2.1.3 Prestasi Kerja Karyawan	20
2.2 Konsep Penelitian	22
2.3 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi Dan Sampel.....	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	29
3.4 Teknik Analisis Data	30

3.4.1	Analisis Pendahuluan	30
3.4.2	Analisis Lanjutan	30
 BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL PENELITIAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.2	Analisis Pendahuluan	40
4.2.1	Perilaku Pemimpin	41
4.2.2	Kesesuaian Penempatan Kerja.....	44
4.2.3	Prestasi Kerja karyawan	46
4.3	Analisis Lanjutan	49
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	40
4.3.2	Uji Parsial (Uji T).....	51
4.3.3	Uji Simultan (Uji F)	52
4.3.4	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	53
4.4	Bahasan Hasil Analisis	54
 BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Implikasi Teoretis	56
5.3	Implikasi Terapan	57
 DAFTAR PUSTAKA.....		59
 LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penempatan dan tingkat pendidikan karyawan.....	6
Tabel 3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Perilaku Pemimpin	41
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Kesesuaian Penempatan Kerja	44
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja Karyawan	47
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	24
Gambar Stuktur Organisasi PT. Bareleng Karya Kota Kupang	34

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat ijin pra-penelitian
2. Surat penelitian
3. Surat selesai penelitian

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN DAN KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.BARELANG KARYA KOTA KUPANG

Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen penting dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Diera globalisasi saat ini, dimana perkembangan dunia usaha saat ini semakin pesat, suatu perusahaan diuntut memiliki kredibilitas yang tangguh agar dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Tidak mudahh menciptakan kredibilitas yang tangguh dalam suatu perusahaan, karna banyak sekali syarat yang harus dipenuhi oleh suatu perusahaan agar dapat dikatakan memiliki kredibilitas, salah satu poin penting yang harus dimiliki adalah pengelolaan sumber daya manusia perusahaan tersebut secara efektif dan efisien.

Koesmono (2007:30) mengungkapkan bahwa keberadaan seorang pemimpin dalam organisasi di butuhkan untuk membawa organisasi kepada tujuan yang telah ditetapkan pemimpin biasanya menerapkan gaya kepemimpinan tertentu untuk mempengaruhi kinerja karyawan.

Gomes (2013) mengemukakan bahwa penempatan merupakan salah satu fungsi terpenting dalam manajemen sumber daya manusia, tepat tidaknya seseorang di tempatkan pada suatu posisi tertentu tergantung pada penempatan, jika fungsi penempatan tidak dilaksanakan ddengan baik maka dengan sendirinya berakibat fatal terhadap pencapaian tujuan organisasi.

Menurut Hasibuan (2011:94) prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang di capai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang di bebankan kepadanya yang di dasarkan atas kecakapan, pengalaman, kesungguhan serta waktu.

Menurut Umi Narimawati (2008:161) populasi adalah unit yang menjadi target penelitian yang ditetapkan oleh peneliti. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini seluruh karyawan Pt. Bareleng Karya kota kupang yang berjumlah 36 orang.

Berdasarkan hasil uji t hitung pada aplikasi SPSS dapat diketahui bahwa nilai t hitung sebesar 2.972 dan nilai t tabel 2.037 dengan tingkat signifikan sebesar 0,005. Karena nilai t hitung $2.972 > 2.037$. Maka dapat disimpulkan bahwa

Kesesuaian penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dengan demikian maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Berdasarkan hasil uji F hitung pada aplikasi SPSS dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar 47.184 dan nilai F_{tabel} 3,28 dan tingkat signifikannya adalah sebesar 0,000. Karena nilai F_{hitung} $58.872 > 3,28$. Maka dapat disimpulkan bahwa Perilaku Pemimpin (X1) dan Kesesuaian Penempatan kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Prestasi kerja karyawan.

dengan besarnya koefisien determinasi (R^2) totalnya. Hasil hitung menggunakan SPSS di peroleh nilai $R = 0,884$ Nilai R Square=0,781 dan nilai Adjusted R Square=0,768 sehingga yang di pilih adalah nilai Adjusted R Square dengan besaran 0,781 atau 78,1% Hal ini berarti besarnya pengaruh Perilaku Pemimpin dan Kesesuaian Penempatan Kerja, terhadap Prestasi kerja karyawan 78,1% sedangkan sebesar 21,9% dipengaruhi oleh variabel- variabel lain yang ditidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *perilaku pemimpin, kesesuaian penempatan kerja, prestasi kerja karyawan*