

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada PT. Timor Sejahtera Aguafit Baumata)**

**MENCIANA KOLO MALIK**

**18410040**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Guna Memenuhi Sebagian Dari  
Persyaratan –Persyaratan Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KRISTEN ARTA WACANA**

**KUPANG**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT TIMOR SEJAHTERA AGUAFIT  
BAUMATA**

**SKRIPSI**



**MENYETUJUI**

**PEMBIMBING I**



**HERMYN B. HINA, SE., M.Si**  
**0825056801**

**PEMBIMBING II**



**Zet Ena, SE., MM**  
**0821096701**

## SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TIMOR SEJAHTERA  
AGUAFIT BAUMATA

Disusun Oleh

MENCIANA KOLO MALIK

18410040



Telah Dipertahankan Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 16 Januari 2023

Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Alya Elita Sjiolen, SE.,MM	
Penguji Anggota Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Zet Ena, SE.,MM	

Skrripsi Ini Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si  
NIDN:1506016701



Ketua Program Studi Manajemen

Alya Elita Sjiolen, SE.,MM  
NIDN: 0831018301



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang**

---

**SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI**

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : Menciana kolo malik

NIM : 18410040

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Timor Sejahtera Aguafit Baumata” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketikesesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

**Kupang, 07 Desember 2022**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Jusuf Aboladaka, SE., M.Si**  
**NIDN. 1506016701**

**Yang Menyatakan,**

  
**Menciana Kolo Malik**  
**NIM : 18410040**

## **MOTTO**

**SEGALA PERKARA DAPAT KUTANGGUNG DI DALAM DIA YANG  
MEMBERI KEKUATAN KEPADAKU**

**(FILIPPI 4:13)**

## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Ayah tercinta Agutinus Mali dan Ibu tercinta Angutina Hoar yang selalu memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi.
3. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
4. Ibu Hermyn B. Hina,SE.,M.Si selaku pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan tambahan ilmu serta dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Zet Ena,S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kakakku tercinta Enggel mali, jem un, ordi,rina,nona, lara,fin, Adik-

adikku Diana mali, menti, .

7. Almameter yang Kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 Manajemen kelas A, febi laha, delfi, Alin, Ririn, enjel, dan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.
  
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 Manajemen ferida, sensi, sandra, wita, jeje, febi laha, delfi, ririn, enjel, dan Dona sinta jusuf jemi un yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". ( Studi empiris Baumata).**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Ayub Urbanus I. Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E.,M.P. selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya Elita Sjioen, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,M. Si selaku Dosen Penasehat Akademik
6. Ibu Hermyn B. Hina,SE.,M.Si selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas



kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

7. Bapak Zet Ena, S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
8. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M, Si selaku penguji utama dan Ibu Alya Elita Sjoen, SE,M,M. selaku penguji Anggota.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang kondusif. Akhirnya kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Kupang 16 januari 2023

Menciana Kolo Malik

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Persoalan Penelitian .....	8
1.4 Tujuan Dan Kemanfaatan Penelitian .....	9
<b>BAB 11 LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Budaya Organisas .....	10
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	10
2.1.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	13

2.1.3 Jenis- Jenis Budaya Organisasi .....	14
2.1.4 Bentuk-Bentuk Budaya Organisasi .....	15
2.1.5 Manfaat Budaya Organisasi .....	16
2.1.6 Indikator Budaya Organisasi.....	17
2.2 Displin Kerja .....	17
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	17
2.2.2 Jenis- Jenis Disiplin Kerja .....	19
2.2.3 Faktor-Faktor Masalah Disiplin Kerja .....	20
2.2.4 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	22
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja .....	22
2.3 Kinerja Karyawan .....	22
2.3.1 Faktor. Faktoryang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	24
2.3.2 Kriteria-Kriteria Kinerja .....	27
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	28
2.4 Konsep Penelitian .....	28
2.5 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Penelitian .....	29
2.5.1 Hipotesis .....	29
2.5. 2 Hipotesis Atatisik.....	29
2.5.3 Kerangka Berpikir .....	30

## **BAB 11 METODE PENELITIAN**

3.1 Populasi Dan Sampel .....	31
3.1.1 Populasi .....	31

3.1.2 Sampel .....	31
3.2 Teknik Pengumpulan Datta.....	33
3.3 Indikator Emperik Dan Skala Pengukuran Konsep .....	34
3.4 Teknik Analisis Data .....	34
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	34
3.4.2 Analisis Lanjutan .....	35
 <b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
4.1.1 Sejarah Singkat Pt Timur Sejahtera Aguafit Baumata .....	37
4.1.2 Visi Dan Misi Pt Timor Sejahtera Aguafit .....	37
4.1.3 Stuktur Organisasi Pt Timor Aguafit .....	38
4.1.4 Uraian Tugas- Tugas.....	38
4.1.5 Karakteristik Responden .....	41
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Di Pt Timor Sejahtera Aguafit Baumata .....	41
4.1.5.2 Karakteristik Responden.....	41
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenis Pekerjaan.....	42
4.1.5.4 Karakteristik Responden Berdasrkan Pendidikan Terakhir	43
4.1.5.5 Karakteristik Responden Berdasrkan Status	43
4.2 Analisis Pendahuluan .....	44
4.2.1 Budaya Organisasi .....	45

4.3 Analisis Lanjutan .....	48
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	48
4.3.2 Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	49
4.3.3 Hasil Uji F .....	50
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	51
4.4 Bahasan Dan Hasil Analisis .....	51
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	52

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	54
5.2 Implikasi Teoritis .....	54
5.3 Implikasi Terapan.....	57

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan .....	5
Tabel 3.1 Penatan Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran .....	34
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Menurut Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Di PT TimorSejahtera Aguafit Baumata.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan Di PT Timor Sejahtera Aguafit Baumata.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Pt Timor Sejahtera Aguafit Baumata.....	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Di PT Timor Sejahtera Aguafit Baumata.....	43
Tabel 4. 6 Jawaban responden pada variabel budaya organisasi (X1).....	45
Tabel 4.7 Jawaban responden pada variabel disiplin kerja (X2) .....	46
Tabel 4. 8 Jawaban responden pada variabel kinerja karyawan Y .....	47
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Coefficient .....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis (Uji T) Coefficient.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji F Anova.....	50
Tabel 4.12 Model Summary.....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka berpikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	38

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1. Kuisisioner**

**Lampiran 2. Tabulasi data**

**Lampiran 3. Hasil SPSS**

**Lampiran 4. Kartu Konsultasi**

**Lampiran 5. Surat pra penelitian**

**Lampiran 6. Surat Ijin Penelitian**

**Lampiran 7. Surat Selesai Penelitian**



## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Empiris Pada Baumata)**

Masalah Yang Di Ambil Penelitian Ini Adalah Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan salah satu masalah utama yang yang dihadapi oleh perusahaan saat ini adalah penanganan terhadap rendahnya kualitas sumber daya manusia. Aset terbesar dalam suatu organisasi adalah sumber daya manusianya yang menentukan keberhasilan organisasi. Jumlah sumber daya manusia yang besar apabila dapat diterapkan secara efektif dan efisien akan bermanfaat untuk menghasilkan kinerja yang optimal. Manusia adalah faktor pendorong utama dari semua organisasi aktivitas, karena peran itu maka tenaga kerja harus mendapatkan perhatian lebih serius jika organisasi menggerakkan perusahaan guna untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi. Manusia memiliki kedudukan yang sangat penting didalam suatu perusahaan, karena manusia merupakan pelaku perencanaan, penggerak, serta penentu terwujud suatu tujuan perusahaan. Menurut Fatmi, (2011:49) budaya organisasi adalah suatu kebiasaan yang telah berlangsung lama dan dipakai serta diterapkan dalam kehidupan aktivitas kerja sebagai salah satu pendorong untuk meningkatkan kualitas kerja para karyawan dan manajer perusahaan. Menurut Sinambela, (2012:238). Disiplin adalah kesediaan seseorang yang timbul dengan kesadaran diri untuk mengikuti peraturan –peraturan yang berlaku dalam organisasi Menurut Mangkunegara (2002:66) Keberhasilan untuk mencapai tujuan organisasi dipengaruhi oleh kinerja sumber daya manusia atau karyawan, maka dari itu setiap perusahaan akan berusaha semaksimal mungkin agar kinerja sumber daya manusianya dapat meningkat dengan baik dan mampu mencapai tujuan. serta kepatuhan terhadap perintah dan berinisiatif untuk melakukan suatu tindakan yang diperlukan. Berdasarkan penjelasan diatas tersebut maka dalam penelitian ini peneliti akan membahas hubungan Budaya Organisasi , Dan Disiplin Kerja yang Signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT Timor Sejahtera

Aguafit Baumata. Dalam penelitian ini metode yang peneliti gunakan adalah metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel peneliti menggunakan teknik random atau sampel acak yang didasarkan pada kriteria pekerjaan dan tingkat jabatan. Sehingga diperoleh sampel sebanyak 48 orang dari jumlah populasi sebanyak 48 orang karyawan yang bekerja di Bagian PT Timor Sejahtera agufit Baumata . Teknik analisis data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui hubungan pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Timor Sejahtera agufit Baumatai, peneliti menggunakan Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F) dan Uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ). Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa Secara parsial penempatan Budaya Organisasi signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT Timor Sejahtera Aguafit Baumata secara parsial Disiplin Kerja signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bagian PT Timor Sejahtera Aguafit Baumata.

Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian didapati hasil analisis regresi linier berganda dengan nilai konstan a sebesar 17,794 sedangkan koefisien regresi  $b^1 = 0.291$ ,  $b^2$  adalah 0.230. Dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperlihatkan Signifikan Budaya Organisasi (X1) Disiplin Kerja (X2) dan terhadap kinerja Karyawan (Y) adalah sebagai berikut :  $Y = 17,794 + 0,291 X_1 + 0,230 X_2 + e$ . Selain itu hasil Uji hipotesis pertama yaitu ada Signifikan (X1) terhadap kinerja Karyawan (Y). Diketahui bahwa untuk variabel Budaya Organisasi(X1) ditemukan  $t_{hitung} = 2,494$  lebih kecil  $t_{table} = 2,81$  dan  $t_{0,05} > 0,032$  tingkat Sig. = 0,016 Oleh karena nilai sig.  $< 0,05$   $H_0$  diterima maka  $H_a$  ditolak yaitu variabel Budaya Organisasi (X1) Signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

(Y). berikutnya hasil Uji hipotesis kedua yaitu ada Signifikan (X2) terhadap kinerja Karyawan(Y). Diketahui bahwa untuk variabel Displin Kerja(X2) ditemukan  $t$  hitung = 2,214 lebih Kecil  $t$  table = 2,81 dan tingkat Sig. = 0,05 Oleh karena nilai sig. < 0,032 maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak yaitu variabel Disiplin Kerja (X2) Signifikan secara parsial terhadap kinerja Karyawan(Y). Untuk hasil pengujian Uji F didapati F hitung = 7,713 lebih Besar dengan tingkat Sig. = 0,001 Oleh karena nilai sig. < 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yaitu variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh Signifikan secara simultan terhadap kinerja Karyawan (Y). Dan terakhir berdasarkan perolehan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diatas dapat diketahui besarnya koefisien determinasi  $R^2$  adalah 0.505 atau 50,5%. Hal ini berarti besarnya pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan adalah 50,5%. Sedangkan pengaruh sebesar 49,5% disebabkan oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : *Budaya Organisas, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.***