

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kemampuan Manajerial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Rotasi Jabatan pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kupang.
2. Hasil Penelitian membuktikan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Rotasi Jabatan Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kaabupaten Kupang.
3. Hasil Penelitian membuktikan bahwa Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Rotasi Jabataan Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kupang.

5.2. Implikasi Teoritis

Berikut ini dijelaskan implikasi teoritis dalam penelitian ini berdasarkan kerangka dasar penelitian ini.

Menurut Atom Ginting (2015) menyatakan kemampuan manajerial atau keahlian pimpinan untuk menjalankan fungsi manajemen. Faktor kemampuan manajerial sangat menentukan, karena faktor tersebut berkaitan dengan aktivitas pokok suatu organisasi.

Hasil penelitian ini mendukung teori Ginting (2015). Penelitian terdahulu yang digunakan Agung Surya Dwiyanto (2012). Hasil penelitian saya juga sejalan dan memperkuat penelitian Agung Surya Dwiyanto (2012).

Menurut Warianti Nana (2015), menyatakan pengalaman kerja adalah suatu pengetahuan, ketrampilan, dan kemampuan yang dimiliki pegawai untuk mengemban tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya.

Menurut Situmeang (2017), pengawasan kerja adalah keseluruhan upaya pengamatan pelaksanaan kegiatan operasional guna menjamin bahwa berbagai kegiatan tersebut sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Menurut Neni Kurniati (2012) menyatakan Rotasi Jabatan adalah kegiatan ketenagakerjaan yang berhubungan dengan proses pemindahan fungsi, tanggung jawab dan status tenaga kerja ke situasi tertentu dengan tujuan agar tenaga kerja memperoleh kepuasan kerja.

Hasil Penelitian yang mendukung teori Wariana (2017) dan Situmeang (2015). Penelitian terdahulu yang digunakan adalah Rosinta Situmaung (2017) dengan judul “pengaruh pengawasan kerja dan pengalaman kerja terhadap rotasi Jabatan pada PT. Mitra Karya Anugrah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap rotasi jabatan pada PT. Mitra Karya Anugrah Medan.

Hasil penelitian saya juga sejalan dan memperkuat penelitian Rosinta Situmaung.

5.3. Implikasi Terapan

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa kemampuan manajerial, pengalaman kerja dan pengawasan kerja dipengaruhi oleh rotasi jabatan. Adapun implikasisiterapan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dengan demikian bahwa kemampuan manajerial pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang dikategorikan sangat rendah, oleh karena itu saran bagi kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang agar dapat memperhatikan kemampuan manajerial agar kedepannya bisa mengalami peningkatan.
2. Dengan demikian bahwa pengalaman kerja pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang dikategorikan baik, dan terlihat bahwa semua indikator pengalaman kerja mendapatkan responden yang baik. oleh karena itu hal ini perlu dipertahankan dan juga ditingkatkan agar kedepannya bisa lebih baik lagi.
3. Dengan demikian bahwa pengawasan kerja pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang dikategorikan baik dan terlihat bahwa semua indikator pengawasan kerja mendapatkan responden yang baik. oleh karena itu hal ini perlu dipertahankan dan juga ditingkatkan agar kedepannya bisa lebih baik lagi.
4. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian selanjutnya mengenai Pengaruh kemampuan manajerial pengalaman kerja dan pengawasan kerja terhadap efektivitas rotasi jabatan pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang.