

**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, PENGALAMAN KERJA DAN  
PENGAWASAN KERJA TERHADAP ROTASI JABATAN PADA KANTOR  
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN  
KUPANG**

Oleh:

Ormi Tamelan

Nim : 18410302

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan manajerial, pengalaman kerja dan pengawasan kerja terhadap rotasi jabatan pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang. Dalam penelitian ini metode yang digunakan peneliti adalah metode kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang berjumlah 66 orang yang terdiri dari pegawai PNS 42 orang dan pegawai Honorer berjumlah 24 orang dan sampel pada penelitian ini diprioritaskan pegawai PNS berjumlah 42 orang dan dilakukan penentuan sampel menggunakan rumus slovin maka sampel penelitian ini berjumlah 30 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada responden. Teknik analisis data yang peneliti gunakan pada penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kemampuan manajerial, pengalaman kerja dan pengawasan kerja terhadap rotasi

jabatan, peneliti menggunakan Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), dan Uji Stimultan (Uji F), dan Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>). Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial kemampuan manajerial berpengaruh positif dan signifikan terhadap rotasi jabatan pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap rotasi jabatan pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang, dan pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap rotasi jabatan pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang. Sedangkan secara Stimultan kemampuan manajerial, pengalaman kerja dan pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap rotasi jabatan pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten kupang.

Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian yang didapati dari hasil analisis regresi linear berganda dengan konstanta a sebesar 7.022 sedangkan koefisien  $b_1 = -0.127$ , koefisien  $b_2 = 0.580$  dan  $b_3 = 0.440$ . Dengan demikian persamaan regresi linear berganda linear berganda yang memperlihatkan pengaruh kemampuan manajerial (X<sub>1</sub>), Pengalaman kerja (X<sub>2</sub>), dan pengawasan kerja (X<sub>3</sub>) terhadap rotasi jabatan adalah sebagai berikut:  $Y = 7.022 - 0.127 (X_1) + 0.580 (X_2) + 0.440 (X_3) + e$ . selain itu hasil Uji Hipotesis pertama yaitu ada pengaruh variabel kemampuan manajerial (X<sub>1</sub>) terhadap variabel rotasi jabatan (Y).

Diketahui bahwa untuk variabel kemampuan manajerial ( $X_1$ ) di temukan t hitung = -0.678 lebih kecil dari t tabel = 2,0518 dan tingkat signifikan = 0.504 oleh karena itu nilai sig.< 0,05 maka  $H_0$  ( $b_1 = 0$ ) ditolak dan  $H_a$  ( $b_1 \neq 0$ ) diterima yaitu variabel kemampuan manajerial ( $X_1$ ) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap rotasi jabatan ( $Y$ ).

Hasil Uji Hipotesis kedua yaitu ada pengaruh pengalaman kerja ( $X_2$ ) terhadap rotasi jabatan ( $Y$ ). diketahui bahwa variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) ditemukan t hitung = 3.071 lebih besar dari t tabel = 2,0518 dan tingkat signifikan = 0.005 oleh karena nilai sig < 0,05 maka  $H_0$  ( $b_1=0$ ) ditolak dan  $H_a$  ( $b_1 \neq 0$ ) diterima yaitu variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap rotasi jabatan ( $Y$ ). berikut

Hasil Uji Hipotesis ketiga yaitu ada pengaruh variabel pengawasan kerja ( $X_3$ ) terhadap rotasi jabatan ( $Y$ ). diketahui t hitung = 2.278 lebih besar dari t tabel = 2.0518 dan tingkat signifikan 0.031. Oleh karena nilai sig < 0,05 maka  $H_0$  ( $b_1= 0$ ) ditolak dan  $H_a$  ( $b_1 \neq 0$ ) diterima yaitu variabel pengawasan kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel rotasi jabatan ( $Y$ ).

untuk hasil Uji F didapati F hitung = 10.233 lebih besar dari F tabel = 3.35 dan tingkat signifikan = 0,000 oleh karena itu nilai sig < 0,05 maka  $H_0$  ( $b_1 = 0$ ) ditolak dan  $H_a$  ( $b_1 \neq 0$ ) diterima artinya variabel kemampuan manajerial ( $X_1$ ), variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ), dan pengawasan kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh

positif dan signifikan terhadap variabel rotasi jabatan (Y). dan terakhir berdasarkan perolehan hasil.

Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah 0.541 atau 54.1%. Hal ini berarti besarnya pengaruh kemampuan manajerial, pengalaman kerja dan pengawasan kerja terhadap rotasi jabatan adalah 54.1%. Sedangkan pengaruh sebesar 45.9% disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : *Kemampuan Manajerial, Pengalaman Kerja, Pengawasan Kerja, Rotasi Jabatan***